



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 37]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 13, 1986/भाद्रपद 22, 1908

No. 37]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 13, 1986/BHADRA 22, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as  
a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उपखण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनिषद आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

यह मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 732 :- राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (केन्द्रीय पुलिस) प्रशिक्षण महा-  
विद्यालय) अराज्यत्रित कार्यकारी) भर्ती नियम 1959 को जहाँ तक उनका संबंध रसोइया के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें  
एवं अधिकृत से पहले किया गया है—या किए जाने का लोप किया गया है। सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी हैदराबाद में रसोइया के  
समूह (य) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी रसोइया भर्ती नियम, 1986 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो हमसे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ  
2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो  
उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पत्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन  
अनुश्रुत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं  
उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी पूर्ण या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन विभागों की कोई बात, ऐसे तारक्षकों, आयु-सीमा में कट और अन्य विभागों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैकल्पिक	चयन पद अथवा अन्यतः पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
रसोइया	2* (दो) 1986 *कार्यभार : अनुरूपचित्रित के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित	196-3-200- द.रो.-3-232 ह.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निको-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।  रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	8	9	10
आवश्यक शुल्क वांछनीय : चपाती तैयार करने और चावल तथा सब्जी पकाने की जानकारी होनी चाहिए।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती			

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संव  
के श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

14

लागू नहीं होता

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ब"

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोन्नति समिति

1. सहायक-निर्देशक (प्रशासन) —अध्यक्ष

2. एक समूह-क अधिकारी जो अनुसूचित जाति/

अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य

3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

[सं. I-12017/8/85-कार्य-1]

एम. के. अग्रवाल, उप सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 8th August, 1986

G.S.R. 732.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Police Training College (Non-gazetted Staff) Recruitment Rules, 1959 (4) so far as they relate to the post of Cook except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'D' post of Cook, in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Cook) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Officer Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc : The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by Central Government from from time to time, in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classifica- tion	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruit- ment	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Cook	2* (Two) 1986 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non- Gazetted Non- Ministerial	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232.	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Govern- ment servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Go- vernment.). Note : In The crucial date for determining the age limit	Essential : Nil. Desirable : Should know how to prepare chap- athies and to cook rice and vegetable.

shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to send nominations.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable.	2 years.	Direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Assistant Director (Administration)—Chairman 2. One Group 'A' officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribe —Member. 3. Administrative Officer —Member.	Not applicable

[No. I-12017/8/85-Pers. I]  
M. K. AGARWAL, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 733 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सरकार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद (आचार्य कारबार प्रबंध और उपाचार्य, व्यावहारिक विज्ञान और शिक्षण पद्धति) भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद (आचार्य कारबार प्रबंध और उपाचार्य, व्यावहारिक विज्ञान और शिक्षण पद्धति) भर्ती (संशोधन) नियम 1985 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. सरकार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद (आचार्य कारबार प्रबंध और उपाचार्य, व्यावहारिक विज्ञान और शिक्षण पद्धति) भर्ती नियम, 1985 का अनुसूची में,

(1) आचार्य कारबार प्रबंध से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने—

(क) स्तंभ 7 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् : "नहीं",

(ख) स्तंभ 12 के नीचे "माध्यमाप्राप्त अनुसंधान संख्या" और "अर्द्धसर्कारी" शब्दों के बीच "/" चिह्न प्रस्तापित किया जाएगा ।

(2) उपाचार्य व्यावहारिक विज्ञान के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने :

(क) स्तंभ 6 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :

"नहीं"

(3) उपाचार्य, शिक्षण पद्धति के पद से संबंधित क्रम सं. 3 के सामने—

(क) स्तंभ 6 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :

"नहीं"

(ख) हिन्दी पाठ में संशोधन की आवश्यकता नहीं है ।

टिप्पण : मूल नियम, गृह मंत्रालय की फा. सं. 1-1-12017/2/84-का-1 तारीख 29-11-1985 के अधीन जारी किए गए ।

[सं. I-12017/2/84-का.-I]  
सुदर्शन प्रदीप, अवर सचिव



New Delhi, the 26th August, 1986

G.S.R. 733.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad (Professor in Business Management and Reader in Behavioural Science and Teaching Methodology) Recruitment Rules, 1985, namely:—

1. (1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad (Professor in Business Management, and Reader in Behavioural Science and Teaching Methodology) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad (Professor in Business Management and Reader in Behavioural Science and Teaching Methodology) Recruitment Rules, 1985;

(i) against serial No. 1 relating to the post of Professor in Business Management.

(a) for the entry in Column 7 of the following entry shall be substituted, namely:—  
"No"

(b) under Column 12, "sign" shall be inserted between the words "Recognised Research Institutions," and "Semi Government."

(ii) against the serial No. 2 relating to the post of Reader in Behavioural Science:

(a) for the entry in Column 6 of the following entry shall be substituted, namely:—  
"No"

(iii) against serial No. 3 relating to the post of Reader in Teaching Methodology;

(a) for the entry in Column 6 the following entry shall be substituted namely:—  
"No"

(b) under column 12, in the first line, the word "ON" shall be inserted between the words "Transfer" and "Deputation".

NOTE.—The principal rules were issued vide MHA's No. I-12017/2/84-Pers. I dated 29-11-1985.

[No. I-12017/2/84-Pers. I]  
S. D. PRADEEP, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 734.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उत्तर-पूर्वी पुलिस अकादमी बाराबान्नी मेघालय में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उत्तर-पूर्वी पुलिस अकादमी, बाराबान्नी समूह "ग" पर (भर्ती) नियम, 1986 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन होने की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना: ये नियम, इन नियमों से संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान: पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान, इन नियमों से संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हता आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।

5. निरवृत्ता: कोई भी व्यक्ति—

(1) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो, जिसका/जिसकी पति या पत्नी जीवित हो, या

(2) जिसने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त किसी भी पद पर भर्ती का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनु-लेय है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तनों से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध कि आएंगे किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्ति की भावना इन नियमों के किसी भी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

7. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गये आवेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए अर्थात् आरक्षणों, आयु, सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं डालेगी।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	यदि चयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ जसं	1* (1986) समूह "ग" *कार्यभार अराजपक्षित	साधारण केन्द्रीय सेवा	425-15-560- द. री. -20-640 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
	के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	अननुमचितीय			आदेशों के अनुसार 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अवस्थियों (उनसे भिन्न जो अंश- मान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम ता- रीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं		क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदो- न्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगा	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो		भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न वि- धियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	
8		9	10		11	
1. भौतिक 2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से नसिंग और मिडवाइफरी में डिप्लोमा।		लागू नहीं होता	दो वर्ष		सीधी भर्ती द्वारा, ऐसा न होने पर प्रति- नियुक्ति द्वारा।	
यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होती हो तो वे वेब जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है		यदि कोई विभागीय पदोन्नति सगति हो तो उनकी संरचना क्या है			परिस्थितियों में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है	
12		13			14	
राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या केन्द्रीय संगठनों में नियमित आधार पर नियुक्ति के बार उसी से में एटाफ नर्स को सर्वश्रेष्ठ पदों से प्रतिनियुक्ति (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी संगठन विभाग में किसी अन्य काबर बाह्य नर्स पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		1. उप निदेशक ---अध्यक्ष 2. महापुरुष निदेशक (एडमिनिस्ट्रेशन) ---सदस्य 3. चिकित्सा अधिकारी ---सदस्य		लागू नहीं होता		

गद का नाम	गदों की संख्या	उपकरण	वैतनमान	खयन पत्र है द्रयवा गैर खयन पद	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवार के लिये आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है
-----------	----------------	-------	---------	-------------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
2. फोटो ग्राफर	1* (1986) *कार्यभार के अनुसार गदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	330-10-380- व.रो.-12-500- व.रो.-15-560 5.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्षों के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।						

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिशीला की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल
--	--	----------------------------	--

8	9	10	11
1. मैट्रिक	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
2. किसी भाष्यताप्राप्त तकनीकी संस्था से फोटोग्राफी में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र।			

बांछनीय :

विभिन्न प्रकार के कैमरों के इस्तेमाल और फिल्म को विकसित तथा प्रोसेस करने का व्यावहारिक अनुभव

## अनुसूची

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे प्रेड जितने पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	किस परिस्थितियों में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है
---	--	---

12

13

14

राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या केन्द्रीय संगठनों में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी प्रेड में फोटोग्राफर के सदस्य पदों से प्रतिनियुक्ति। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य काडर या हाइ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	1. सहायक निदेशक (एडजुटेंट)—ग्रहस्थ 2. उप-सहायक निदेशक—सदस्य (सीडीआई) 3. प्रशासन अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता।
---	---	-----------------

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	न्यूनतम पद है या नहीं और न्यूनतम पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम-वली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ प्राप्‍त है
-----------	----------------	----------	---------	-------------------------------------	---	---

1

2

3

4

5

6

7

3. सिनेमा प्रदर्शक	1* (1986) *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचितीय	330-10-380- ब.रो.-12-500- ब.रो.-15-560- र.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच भरकारी कार्यचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता
--------------------	--	---	---	----------------	---	----------------

सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों से ओझित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल
--	---	----------------------------	--

8

9

10

11

1. मैट्रिक	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
2. किसी माध्यमताप्राप्त तकनीकी संस्था से सिनेमा प्रदर्शन में। डब्ल्यू या प्रमाणपत्र।			

वांछनीय :

सिनेमा प्रदर्शन के रूप में व्यावहारिक अनुभव।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उनकी संरचना क्या है

किन परिस्थितियों में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

12

13

14

राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या केन्द्रीय संगठनों में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में सिनेमा प्रदर्शक के सर्वप्रथम से प्रतिनियुक्ति। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य काष्ठर-आह्वय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1. सहायक निदेशक (एडजुटेंट)—अध्यक्ष
2. उप सहायक निदेशक—मदस्य (सी डी आई)
3. प्रशासन अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जयन पद है अथवा गैर जयन पद	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम बली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
4. औपध विज्ञानी	1* (1986) *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा ग्रुप "सी" अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	330-10-380- द.रो.-12-500- द.रो.-15-560 र.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से मान्य होने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई भर्ती की विधि सीधे भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल

8

9

10

11

1. मैट्रिक
2. औपध अधिनियम 1948 की धारा 31 के खण्ड (घ) का छात्र, उक्त अधिनियम की धारा 31 या 32 के अधीन औपध विज्ञानी के रूप में रजिस्ट्रीकरण।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होगी तो वे ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना

किन परिस्थितियों में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

12

13

14

राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या केन्द्रीय संगठनों में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उसी ग्रेड में औपधि विज्ञानी के सवृण पदों से प्रतिनियुक्ति। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य काष्ठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1. उप-निदेशक—अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक—सदस्य (एडजुटेंट)
3. निमित्ताधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

पद का नाम

पदों की संख्या

वर्गीकरण

वेतनमान

चयन पद है अथवा  
अध्यक्ष पद

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम-बली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का नाम ग्राह्य है

1

2

3

4

5

6

7

5. प्रयोगशाला  
सहायक

1\*  
(1986)  
\*कार्यभार के  
अनुसार पदों  
की संख्या में  
परिवर्तन किया  
जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा  
समूह "ग" अराज्यभित्त  
अनुसुमन्विवीय

260-6-300-ब.रो.-  
8-340-10-380-  
द.रो.-10-430 रु.

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष के बीच  
(सरकारी कर्मचारियों के लिए)  
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी  
किए गए अनुदेशों या आदेशों  
के अनुसार 35 वर्ष तक  
शिथिल की जा सकती है।  
टिप्पण : आयुसीमा अवधारित  
करने के लिए निर्णायक  
तारीख भारत में अभ्यर्थियों  
(उमसे भिन्न जो अद्यमान  
और निकोबार द्वीप समूह तथा  
लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त  
करने के लिए नियम की गई  
अंतिम तारीख होगी रोजगार  
कार्यालय के माध्यम से भर्ती के  
समय में आयुसीमा अवधा-  
रित करने के लिए निर्णायक  
तारीख प्रत्येक मामले में वह  
अंतिम तारीख होगी जिस तक  
रोजगार कार्यालय से नाम  
भेजने के लिए कहा गया है।

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित  
शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए  
निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति  
वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति  
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा  
तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने  
वासी रिक्तियों का प्रतिशत

8

9

10

11

भौतिक शास्त्र रसायन शास्त्र और जीव  
विज्ञान सहित मैट्रिक

लागू नहीं होता

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

वाछनीय :

न्याय विज्ञान प्रयोगशाला में काम करने  
का अनुभव।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे प्रेषित जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियों में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है

12

13

14

लागू नहीं होता

1. सहायक निदेशक (एडजुटेड)—प्रध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
3. उप सहायक निदेशक—सदस्य  
(न्याय विज्ञान सहायक)

लागू नहीं होता

पद का नाम

पदों की संख्या

वर्गीकरण

वेतनमान

अथवा पद है अथवा  
गैर अथवा पदसीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के  
लिए आयु-सीमाक्या केन्द्रीय सिविल  
सेवा (पेंशन) नियमा-  
वली 1972 के नियम  
30 के अन्तर्गत जोड़े  
गये, सेवा वर्षों का लाभ  
प्राप्त है

1

2

3

4

5

6

7

6. मस्टीग्राफ प्रॉपरटर

1\*

साधारण केन्द्रीय सेवा

260-6-290-द. रो.-

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष के बीच

लागू नहीं होता।

(1986)

समूह "ग" प्रराजपन्नित

6-326-8-366-द. रो.

\*कार्यभार के  
अनुसार पदों  
की संख्या में  
परिवर्तन किया  
जा सकता है।

अननुसूचित

8-390-10-400-द.

(सरकारी कर्मचारियों के लिए  
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी  
किए गए अनुदेशों या आदेशों  
के अनुसार 35 वर्ष तक  
निधिल की जा सकती है।टिप्पण : आयुसीमा अवधारित  
करने के लिए निर्णायक तारीख  
भारत में अस्मिताओं (उनसे  
भिन्न जो अस्मिता और  
निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्ष-  
द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त  
करने के लिए नियत की गई  
अंतिम तारीख होगी। रोजगार  
कार्यालय के माध्यम से भर्ती  
के मामले में आयुसीमा अव-  
धारित करने के लिए निर्णाय-  
क तारीख प्रत्येक मामले में  
वह अंतिम तारीख होगी जिस  
तक रोजगार कार्यालय से  
नाम भेजने के लिए कहा  
गया है।

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित  
शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए  
निर्धारित आयु तथा योग्यताएं, पदोन्नति  
वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगा

परीक्षा की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति  
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा  
विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली  
रिक्तियों का प्रतिफल

8

9

10

11

मैट्रिक

लागू नहीं होता

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

राष्ट्रीय :

प्रशिक्षण नामांकी तैयार करने का अनुभव

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होना हो तो यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उनका जिन परिस्थितियों में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता संरचना क्या है आयोग का परामर्श लिया जाता है

12

13

14

लागू नहीं होता

1. सहायक निदेशक—अध्यक्ष

(एडजुटेंट)

2. प्रशासनिक अधिकारी—सब्स

3. उप सहायक निदेशक—सदस्य

(मुख्य क्लर्क अनुदेशक)

लागू नहीं होता।

[सं. 6/9/84-एम. ई.-II]

शिव बंसल, उप सचिव

New Delhi, the 26th August, 1986

G.S.R. 734.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the North Eastern Police Academy, Barapani, Meghalaya, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the North Eastern Police Academy, Barapani (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scales of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of the said post, their classification and the scale of of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc : The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified

in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living and entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
1. Staff Nurse	*1 (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable upto 35 years for government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.



Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruit.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
Not Applicable	1. Matriculation 2. Diploma in Nursing and Midwifery of a recognised Institute.	Not applicable	2 years	Direct recruitment failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Deputation from analogous posts of Staff Nurse in the same grade after appointment thereto on a regular basis belonging to State Government/Union Territory Administration or Central Organisations.  (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	1. Deputy Director—Chairman. 2. Assistant Director (Adjutant)—Member 3. Medical Officer—Member	Not applicable.

Name of post	Number of posts.	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
2. Photographer	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	% Between 18 and 25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  % Note: the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
Not applicable	1. Matriculation 2. Diploma or Certificate in photography from a recognised Technical Institution.  Desirable Practical experience in handling various types of cameras and developing and processing of films.	Not applicable	2 years	Direct recruitment failing which by deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.			
12	13	14			
Deputation from analogous post of photographer in the same grade after appointment there to on a regular basis belonging to State Government/Union Territory Administration or Central Organisations.  Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	1. Assistant Director (Adjutant) —Chairman 2. Deputy Assistant Director—(Chief Drill Instructor)—Member 3. Administrative officer—Member	Not applicable			
Name of post	Number of posts.	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
3. Cinema Projectionist	*1 (1986) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	%Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or order issued by the Central Government.) % Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through employment. Exchange the crucial date shall in each case be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitments or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
---	---	--	------------------------------	---

7	8	9	10	11
Not applicable	1. Matriculation 2. Diploma or certificate in Cinema Projection from a recognised Technical Institution.  Desirable Practical experience as a Cinema Projectionist.	Not applicable	2 years	Direct recruitment failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what its compositions	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments.
--	---	---

12	13	14
Deputation from analogous post of Cinema Projectionist in the same grade after appointment thereto on a regular basis belonging to State Government/Union Territory Administration or Central Organisation.  (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	1. Assistant Director (Adjutant)—Chairman 2. Deputy Assistant Director (Chief Drill Instructor)—Member 3. Administrative Officer—Member	Not applicable

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
4. Pharmacist	*1 (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	Between 18 and 25 years. [Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.] Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
Not Applicable	1. Matriculation 2. Registration as a pharmacist under Section 31 or 32 of the Pharmacy Act, 1948 but excluding clause (d) of section 31 of the said act.	Not applicable	2 years	Direct recruitment falling which by deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Deputation from analogous posts of pharmacist in the same grade after appointment thereto on a regular basis belonging to State Government/Union Territory Administration or Central Organisations.  (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	1. Deputy Director—Chairman 2. Assistant Director (Adjutant)—Member 3. Medical Officer—Member	Not applicable.

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
5. Laboratory Assistant	*1 (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 260-8-300- EB-8-340-10- 380-EB-10-430	Not applicable	Between 18 and 25 years. [Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or order issued by the Central Government.]  Note :—The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through employment exchange, the crucial date in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not Applicable	Matriculation with physics, chemistry and Biology.  Desirable : Experience of working in Forensic Science laboratory.	Not applicable	2 years	Direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		In Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12		13	14		
Not Applicable	1. Assistant Director (Adjutant) —Chairman 2. Administrative Officer—Member 3. Deputy Assistant Director (Forensic Aids)—Member		Not Applicable.		
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
6. Multigraph Operator	*1 (1986) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400	Not applicable	Between 18 and 25 years. [Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.]  Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Matriculation  Desirable : Experience to prepare training material.	Not applicable	2 years	Direct recruitment.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	1. Assistant Director (Adjutant) —Chairman 2. Administrative Officer—Member 3. Deputy Assistant Director (Chief Drill Instructor)—Member	Not applicable.

[No. 6/9/84-NE-II]  
SHIV BASANT, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 1986

भा.का.नि. 705.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय द्वितीय राइबर भर्ती नियम 1986 के प्रतिफल में, उन बातों को छोड़कर जो ऐसे प्रतिफल से पूर्व की जा चुकी हैं या जिन्हें किए जाने के लिए छोड़ दिया गया है, राष्ट्रपति गृह मंत्रालय में द्वितीय राइबरों के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को गृह मंत्रालय, (द्वितीय राइबर) भर्ती नियम, 1986 कहा जाएगा,  
(2) ये नियम, इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और योग्यताएं आदि :—भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, योग्यताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगी।
- अयोग्यता :—कोई भी व्यक्ति जिसने,—  
(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो; या  
(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो :  
उक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा :

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानून के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा किए जाने ने अन्य कारण हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत है कि ऐसा किया जाना अनिवार्य और आवश्यक है तो वह लिखित रूप में वर्ण किए गये कारणों से आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्याप्ति :—इन नियमों में निहित किसी भी बात का, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किए गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए अर्पणित आरक्षण, आयुसीमा में छूट और अन्य विषयों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर चयन पद	कौसी भर्ती वाले उम्मीदवार के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
द्वितीय राइबर	8* (1986) *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "सी" अराजपक्षित अधिकाधिकवर्गीय	280-6-326-ब.रो. - 8-350 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक न हो (केन्द्रीय सरकार के समय-समय पर जारी अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए सिविलनीय)

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा मीसी भर्ती वाली उम्मीदवारों से (बैचन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्‍त है	क्या सीसी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	पब्लिशिंग की शक्ति यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीसी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपात
---	--	-------------------------------	---

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	अनिवार्य : (1) मोटर साइकिल चलाने का बैच लाइसेंस रखते हों। (2) परिवहन निदेशालय, दिल्ली प्रशासन, दिल्ली द्वारा आयोजित ड्राइविंग परीक्षा पास की हो।  बोझनीय : 8वीं कक्षा पास और मोटर साइकिल चलाने का अनुभव।	आयु : नहीं। अन्य योग्यताएं : हां	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीसी भर्ती द्वारा

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे प्रेच जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है	किस परिस्थितियों में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।
--	--	--

12	13	14
स्थानान्तरण द्वारा गृह मंत्रालय के दूध की कर्मचारी जो कालम 8 में उल्लिखित योग्यताएं रखते हों।	1. निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) गृह मंत्रालय —अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन), कामिक तथा प्रशिक्षण विभाग—सदस्य 3. अवर सचिव, वित्त मंत्रालय (व्ययविभाग) —सदस्य 4. अवर सचिव (सेवा) गृह मंत्रालय —सदस्य 5. अवर सचिव (प्रशासन-II) गृह मंत्रालय —सदस्य	लागू नहीं होता

(सं. ए-12013/1/86-प्रशासन-II)

टी.के. रविन्द्रनाथ, अवर सचिव

तल टिप्पणी:— अतिरिक्त नियम सा.का.नि.सं. 830 दिनांक 11.3.1969 के साथ प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 29th August, 1986

G.S.R. 735.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs Despatch Riders Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Despatch Riders in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached there shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to this rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living had entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

## THE SCHEDULE

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Despatch Rider	*8 (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants in accordance with instructions/orders of the Central Government from time to time.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
7	8	7		10	
Not applicable	Essential : (1) Possession of a valid driving licence for motor cycle. (2) Pass in the driving test conducted by the Directorate of Transport, Delhi Administration, Delhi. Desirable : A pass in 8th standard and experience of driving a motor cycle.	Age—No Other qualification—Yes.		Two years.	
Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by transfer on deputation or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation /transfer grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.	
11	12	13		14	
By transfer failing which by direct recruitment.	By transfer : Group 'D' employees of the Ministry of Home Affairs who possess the qualifications specified in column 8.	1. Director/Deputy Secretary (Adm.)—Chairman 2. Under Secretary (Admn.) Deptt. of Personnel & Training—Member. 3. Under Secretary, Ministry of Finance (Deptt. of Expenditure)—Member 4. Under Secretary (Accounts) Ministry of Home Affairs—Member 5. Under Secretary (Ad. II) Ministry of Home Affairs—Member.		Not applicable.	

[No. A-12018/1/86-Ad. II]

T.K. RAVINDRANATH, Under Secy.



## कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 1986

सा.का.वि. 736—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग (काबर बाहर पद) भर्ती नियम, 1959 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (काबर तृतीय से बाहर पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (काबर से बाहर पद) भर्ती नियम, 1959 की अनुसूची में, स्वागत अधिकारी के पद से संबंधित मद सं. 42 की प्रविष्टियों के सामने, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	वयन पद अथवा आयुचन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
स्वागत अधिकारी	1 (एक) * (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा जाता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अमनुसंधितीय	650-30-740- 35-810-द रो- 35-880-40- 1000-द रो-40- 1200 द 0	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा को प्रशिक्ष, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			
8			9		10	
नागू नहीं होता			नागू नहीं होता		नागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा।			

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (1) जो सक्षम पद धारण किए हुए हैं; या
  - (2) जिन्होंने 650-1040 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष सेवा की है; या
  - (3) जिन्होंने 550-900 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; या
  - (4) जिन्होंने 425-700 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, तात्पर्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोपसि्टि समिति है तो उसकी संरचना

घटती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

13

14

सांगू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 39017/6/85-स्था. (बी.)]

राजेश कुमार दीन, डेस्क अधिकारी

मूल नियम, भारत के राजपत्र, 1959, भाग 2, खण्ड 3, उप खंड (i) में अधिवृत्तना सा.का.नि.सं. 1055 तारीख 19-9-59 द्वारा प्रकाशित हुए थे। तत्पश्चात निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए।

क्र.सं.	सा.का.नि.सं.	प्रकाशन की तारीख
1.	सा.का.नि.सं. 1055	19-9-59
2.	सा.का.नि.सं. 765	10-6-61
3.	सा.का.नि.सं. 1365	20-10-62
4.	सा.का.नि.सं. 1302	12-9-64
5.	सा.का.नि.सं. 1379	24-8-63
6.	सा.का.नि.सं. 188	6-2-65
7.	सा.का.नि.सं. 584	27-2-65
8.	सा.का.नि.सं. 571	7-4-65
9.	सा.का.नि.सं. 813	16-6-65
10.	सा.का.नि.सं. 1369	18-9-65
11.	सा.का.नि.सं. 1396	17-9-66
12.	सा.का.नि.सं. 694	15-5-67
13.	सा.का.नि.सं. 381	2-3-68
14.	सा.का.नि.सं. 832	11-5-68
15.	सा.का.नि.सं. 895	18-5-68
16.	सा.का.नि.सं. 1080	8-6-68
17.	सा.का.नि.सं. 1495	28-6-69
18.	सा.का.नि.सं. 1749	26-7-69
19.	सा.का.नि.सं. 278	28-2-70
20.	सा.का.नि.सं. 2788	27-12-69
21.	सा.का.नि.सं. 457	21-3-70
22.	सा.का.नि.सं. 599	11-4-70
23.	सा.का.नि.सं. 1704	26-6-70
24.	सा.का.नि.सं. 582	20-5-72
25.	सा.का.नि.सं. 583	20-8-72
26.	सा.का.नि.सं. 1338	21-10-72
27.	सा.का.नि.सं. 1246	7-10-72
28.	सा.का.नि.सं. 1350	28-10-72
29.	सा.का.नि.सं. 4101	11-11-72
30.	सा.का.नि.सं. 1400	11-11-72
31.	सा.का.नि.सं. 308	31-3-73
32.	सा.का.नि.सं. 571	26-1-74
33.	सा.का.नि.सं. 172	16-2-74
34.	सा.का.नि.सं. 228	7-3-74
35.	सा.का.नि.सं. 5451	8-6-74
36.	सा.का.नि.सं. 1362	28-12-74
37.	सा.का.नि.सं. 2893	1-11-75
38.	सा.का.नि.सं. 1679	4-12-76
39.	सा.का.नि.सं. 1764	25-12-76
40.	सा.का.नि.सं. 509	22-4-78
41.	सा.का.नि.सं. 1419	1-12-79
42.	सा.का.नि.सं. 1421	7-6-80
43.	सा.का.नि.सं. 809	13-3-82
44.	सा.का.नि.सं. 271	17-4-82
45.	सा.का.नि.सं. 382	21-8-82

क्र.सं.	सा.का.नि.सं.	प्रकाशनों की तारीख
46.	सा.का.नि.सं. 695	23-10-82
47.	सा.का.नि.सं. 881	19-3-83
48.	सा.का.नि.सं. 227	14-5-83
49.	सा.का.नि.सं. 370	2-7-83
50.	सा.का.नि.सं. 473	22-10-83
51.	सा.का.नि.सं. 770	22-10-83
52.	सा.का.नि.सं. 929	10-12-83
53.	सा.का.नि.सं. 763	17-8-85

## MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 26th August, 1986

G.S.R. 736.—In exercise of the power conferred by the the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) recruitment Rules, 1959, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Third Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, the entries against item No. 42 relating to the post for Reception Officer, the following entries shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Reception Officer.	1(One)* 1986	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
	*Subject Ministerial to variation dependent on workload.					
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.		Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods of rectt.	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	By transfer on deputation	

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. If a D.P.C. exists what is its composition. Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.

12

13

14

**TRANSFER ON DEPUTATION:**

Not applicable.

Consultation with the U.P.S.C. not necessary.

Officers under the Central Government—

- (i) holding analogous posts; or
- (ii) with 2 years' service in posts in the scale of Rs. 650—1040 or equivalent; or
- (iii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or
- (iv) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. 39017/6/85.-Estt. (B)]

RAJESH KUMAR JAIN, Desk Officer

Principal Rules Published vide Notification GSR No. 1055 dated 19-9-1959, Gazette of India, 1959, Part II Section 3 Sub-Section

- (i). Subsequently amended by:—

S. No.	G.S.R. No.	Date of Publication
1.	GSR No. 1055	19-9-1959
2.	GSR No. 765	10-6-1961
3.	GSR No. 1365	20-10-1962
4.	GSR No. 1302	12-9-1964
5.	GSR No. 1379	24-8-1963
6.	GSR No. 188	6-2-1965
7.	GSR No. 584	27-2-1965
8.	GSR No. 571	7-4-1965
9.	GSR No. 813	16-6-1965
10.	GSR No. 1369	18-9-1965
11.	GSR No. 1396	17-9-1966
12.	GSR No. 694	15-5-1967
13.	GSR No. 381	2-3-1968
14.	GSR No. 832	11-5-1968
15.	GSR No. 895	18-5-1968
16.	GSR No. 1080	8-6-1968
17.	GSR No. 1495	28-6-1969
18.	GSR No. 1749	26-7-1969
19.	GSR No. 278	28-2-1970
20.	GSR No. 2788	27-12-1969
21.	GSR No. 457	21-3-1970
22.	GSR No. 599	11-4-1970
23.	GSR No. 1704	26-6-1970
24.	GSR No. 532	20-5-1972
25.	GSR No. 583	20-5-1972
26.	GSR No. 1338	21-10-1972
27.	GSR No. 1245	7-10-1972
28.	GSR No. 1350	28-10-1972
29.	GSR No. 4101	11-11-1972
30.	GSR No. 1400	11-11-1972
31.	GSR No. 308	31-3-1973
32.	GSR No. 571	26-1-1974
33.	GSR No. 172	16-2-1974
34.	GSR No. 228	7-3-1974
35.	GSR No. 5451	8-6-1974

1	2	3
36.	GSR No. 1362	28-12-1974
37.	GSR No. 2593	1-12-1975
38.	GSR No. 1679	4-12-1976
39.	GSR No. 1764	25-12-1976
40.	GSR No. 509	22-4-1978
41.	GSR No. 1419	1-12-1979
42.	GSR No. 1421	7-6-1980
43.	GSR No. 609	13-3-1982
44.	GSR No. 271	17-4-1982
45.	GSR No. 382	21-8-1982
46.	GSR No. 695	23-10-1982
47.	GSR No. 881	19-3-1983
48.	GSR No. 227	14-5-1983
49.	GSR No. 370	2-7-1983
50.	GSR No. 473	22-10-1983
51.	GSR No. 770	22-10-1983
52.	GSR No. 929	10-12-1983
53.	GSR No. 763	17-8-1985

### वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 जून, 1986

सा.का.नि. 737:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (बैंक नोट प्रेस, देवास, समूह "ग" के पद) भर्ती, नियमावली, 1975 को और आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, देवास, समूह "ग" के पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1986 कहा जाएगा।
  - (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस देवास, समूह "ग" के पद) भर्ती नियमावली, 1975 की अनुसूची में:—
- (1) उप-तकनीकी अधिकारी (इलेक्ट्रोफोरमिंग), उप-तकनीकी अधिकारी (ग्राफ सेट प्रिंटिंग), उप-तकनीकी अधिकारी (इलेक्ट्रिकल प्रिंटिंग), उप-तकनीकी अधिकारी (म्यूरोटा), उप-तकनीकी अधिकारी (स्टूडियो और कैमरा), उप-तकनीकी अधिकारी (ड्राई ग्राफसेट प्लेट मेकिंग), उप-तकनीकी अधिकारी (इलेक्ट्रिकल प्लेट मेकिंग), उप-तकनीकी अधिकारी (एग्सेविंग), उप-तकनीकी अधिकारी (स्थाही कारखाना), उप-तकनीकी अधिकारी (गिलोटिन), उप-कार्य इंजीनियर (मिक्स), उप-कार्य इंजीनियर (मेकैनिक्स), उप-कार्य इंजीनियर (वास्तुशिल्प), उप-कार्य इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल) स्टोर कीपर, जूनियर आर्टिस्ट, एन्वेयर, गोपनीय सचिव, हिन्दी अनुवाद, सम्पदा अभिरक्षक, नर्स, सहायक निरीक्षक नियंत्रण, कौटीन पर्यवेक्षक, कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक, कम्पाउंडर, कौटीन स्टोर कीपर और स्टाफ कार ड्राइवर के पदों से संबंधित क्रमशः क्रम संख्या 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 17, 18, 18क, 21, 23, 26, 27, 27क, 29, 29क, 33, 36, और 38 के सामने, कालम 7 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—  
 "30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)।"
  - (2) कनिष्ठ आशुलिपिक, हिन्दी टंकक, उच्च श्रेणी लिपिक, कनिष्ठ आशुलिपिक, मेडिकल स्टोर कीपर, सेबोरेटरी सहायक (डिस्पेंसरी), अवर श्रेणी लिपिक और सम्पदा जमादार के पदों से संबंधित क्रम संख्या 22, 29क, 31, 32, 33क, 34, 35 और 37 के सामने, कालम 7 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—  
 "25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)।"
  - (3) हिन्दी अनुवादक के पद से संबंधित क्रम संख्या 23 के सामने, कालम 12 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—  
 "पदोन्नति :  
 कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिसने उस पदक्रम में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।"

- (4) प्रधान लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्या 24 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियों को जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7	8
24क. डिप्टी टोर कीपर	2 (1988) कार्यभार के आधार पर निर्भरता के अनुरूप परिवर्तनीय।	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह "ग" (ग्रामजपत्रित)	425-15-500- द.रो.-15-560- 20-700 रसए	अप्रवरण	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)।	अनिवार्यः (1) हिन्दी और अंग्रेजी में कार्य के ज्ञान सहित किसी माध्यता प्राप्त विषयविशालय से कला/विज्ञान/वाणिज्य में डिग्री। (2) भण्डार के क्रय और भण्डार की समान सूची/ भण्डार के लेखों के अनुरक्षण में तीन वर्ष का अनुभव।	वांछनीयः—कामगारों से काम कराने की क्षमता।

9	10	11	12	13	14
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिस के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	380-640 रुपए के पद-क्रम में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित, सहायक स्टोर कीपर।	विभागीय पदोन्नति समिति समूह "ग" जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :— 1. उप महाप्रबन्धक—अध्यक्ष 2. प्रधान लेखा अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी—सबस्य 3. प्रधान भण्डार और क्रय अधिकारी—सबस्य 4. आर्थिक कार्य विभाग का प्रतिनिधित्व करने के लिए अवर सचिव या उससे ऊपर के पद का राजपत्रित अधिकारी—सबस्य	लागू नहीं होता।

- (5) कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद से संबंधित क्रम संख्या 29क के सामने, कालम 12 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :—ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने पद क्रम में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो और अवर श्रेणी लिपिक या हिन्दी टंकक जिन्होंने पद क्रम में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और कालम 8 में विहित शैक्षिक ग्रहंताएं रखते हों, उनमें से हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद की विभागीय प्रतियोगिता-परीक्षण द्वारा चयन किया जाएगा (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।"

- (6) उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्या 31 के सामने—

(क) कालम 6 में शब्द "अप्रवरण" के स्थान पर शब्द "प्रवरण" को प्रतिस्थापित किया जाएगा ;

(ख) कालम संख्या 12 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—  
"पदोन्नति : ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक और हिन्दी टंकक जिन्होंने पद क्रम में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो ;"

- (7) कम्पाउण्डर के पद से संबंधित क्रम संख्या 33 के सामने, कालम 2 में विद्यमान शब्द "कम्पाउण्डर" के स्थान पर "कॉमैसिस्ट" शब्द को प्रतिस्थापित किया जाएगा ;

- (8) स्टाफ कार ड्राइवर के पद से संबंधित क्रम संख्या 38 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियों को जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7	8
39. प्रधान रसोइया	2* (1985) *कार्यभार पर निर्भरता के अनुरूप परिवर्तनीय।	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह "ग" (ग्रामजपत्रित)	260-6-326- द.रो.-8-350 र.	अप्रवरण	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)।	अनिवार्यः किसी रेस्टोरेन्ट या होटल या औद्योगिक प्रति-स्थान में भोजन बनाने/खाद्य सामग्री का प्रबंध करने में 5 वर्ष के अनुभव सहित उच्चतर माध्यमिक परीक्षा उत्तीर्ण।	
9	10	11	12	13	14		
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिस के न होने पर सीधी	पदोन्नति : रसोइया और टी बाय ग्रेड-1 जिसने 210-	विभागीय पदोन्नति समिति समूह "ग" जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :—	लागू नहीं होता		

11	12	12
सर्ती द्वारा ।	290 रुपए के पद क्रम में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो और उसे विभाग द्वारा आयोजित कुकिंग परीक्षा भी पास करनी होगी ।	1. उप महाप्रबन्धक—ग्रह्यक्ष 2. कार्य प्रबन्धक/मुख्य अभियन्ता—सदस्य 4. मुख्य लेखा अधिकारी—सदस्य 1. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 5. आर्थिक कार्य विभाग के टकसाल और मुद्रणालय प्रभाग का अवर सचिव या उस से ऊपर के पद का अधिकारी—सदस्य

[एफ सं 4(78)/85-बी. एन. पी.]

वाद टिप्पणी : — मूल नियमावली अधिसूचना संख्या 3(8)/75-बी. एन. पी. दिनांक 1-12-75 (सा. का. नि. सं 131, दिनांक 31-1-1976) के अन्तर्गत प्रकाशित हुई थी और जिसे बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधित किया गया : —

क्रम अधिसूचना संख्या संख्या	दिनांक	सा. का. नि. संख्या	दिनांक
(1) एफ संख्या 3 (8)/75-बी. एन. पी.	12-5-1976	1029	17-7-1976
(2) एफ संख्या 3 (8)/75-बी. एन. पी.	28-10-1976	1653	27-11-1976
(3) एफ संख्या 3 (8)/75-बी. एन. पी.	22-9-1977	154	28-1-1978
(4) एफ संख्या 4 (31)/77-बी. एन. पी.	26-11-1977	1701	24-12-1978
(5) एफ संख्या 10 (5) 76-बी. एन. पी.	24-1-1978	285	25-2-1978
(6) एफ संख्या 3 (8)/75-बी. एन. पी.	23-2-1978	432	1-4-1978
(7) एफ संख्या 3 (8)/75-बी. एन. पी.	28-3-1978	547	29-4-1978
(8) एफ संख्या 10 (5)/76-बी. एन. पी.	21-4-1978	761	17-6-1978
(9) एफ संख्या 10 (5)/76-बी. एन. पी.	30-9-1978	1303	4-11-1978
(10) एफ संख्या 4 (36)/78-बी. एन. पी.	18-11-1978	1283	28-10-1978
(11) एफ संख्या 4 (27)/78-बी. एन. पी.	19-11-1978	1508	23-12-1978
(12) एफ संख्या 10 (5)/76-बी. एन. पी.	24-1-1978	1429	2-12-1978
(13) एफ संख्या 8 (30)/70-बी. एन. पी.	14-12-1978	144	27-1-1979
(14) एफ संख्या 4 (46)/78-बी. एन. पी.	6-2-1979	396	17-3-1979
(15) एफ संख्या 4 (5)/78-बी. एन. पी.	18-6-1979	1020	4-8-1979
(16) एफ संख्या 3 (8)/75-बी. एन. पी.	5-7-1979	1123	8-9-1979
(17) एफ संख्या 4 (39)/77-बी. एन. पी.	6-8-1979	1231	6-10-1979
(18) एफ संख्या 4 (31)/78-बी. एन. पी.	16-8-1979	1232	6-10-1979
(19) एफ संख्या 4 (27)/78-बी. एन. पी.	18-9-1979	1296	27-10-1979
(20) एफ संख्या 4 (39)/77-बी. एन. पी.	18-3-1980	454	23-4-1980
(21) एफ संख्या 4 (38)/79-बी. एन. पी.	29-3-1980	569	24-5-1980
(22) एफ संख्या 4 (5)/80-बी. एन. पी.	21-4-1980	587	31-5-1980
(23) एफ संख्या 4 (17)/80-बी. एन. पी.	26-4-1980	611	6-7-1980
(24) एफ संख्या 4 (11)/81-बी. एन. पी.	6-8-1981	10	2-1-1982
(25) एफ संख्या 4 (34)/81-बी. एन. पी.	20-5-1982	513	5-6-1982
(26) एफ संख्या 4 (31)/80-बी. एन. पी.	24-6-1982	621	24-7-1982
(27) एफ संख्या 4 (5)/81- बी. एन. पी.	14-1-1983	132	12-2-1983
(28) एफ संख्या 4 (34)/81-बी. एन. पी.	17-1-1983	133	12-2-1983
(29) एफ संख्या 5 (9)/82-बी. एन. पी.	27-10-1983	—	—
(30) एफ संख्या 4 (7)/83-बी. एन. पी.	13-9-1984	1061	13-10-1984
(31) एफ संख्या 4 (23)/85-बी. एन. पी.	8-7-1985	—	—
(32) एफ संख्या 4 (19)/82-बी. एन. पी.	17-10-1985	—	—

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 5th June, 1986

G.S.R. 737.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975,—

- (i) against Serial Numbers 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14 ~~17~~, 18, 18A, 21, 23, 26, 27, 27A, 29, 29A, 33, 36 and 38 relating to the Posts of Deputy Technical Officer (Electroforming), Deputy Technical Officer (Offset Printing), Deputy Technical Officer (Intaglio Printing), Deputy Technical Officer (Numereta), Deputy Technical Officer (Studio and Camera), Deputy Technical Officer (Dry Offset Plate Making), Deputy Technical Officer (Intaglio Plate Making), Deputy Technical Officer (Engraving), Deputy Technical Officer (Ink Factor), Deputy Technical Officer (Guillotine), Deputy Works Engineer (Civil), Deputy Works Engineer (Mechanical), Deputy Works Engineer (Air-conditioning), Deputy Works Engineer (Electrical), Store Keeper, Junior Artist, Engraver, Confidential Secretary, Hindi Translator Estate Custodian, Nause, Assistant Inspector Control, Canteen Supervisor, Junior Hindi Translator, Compounder, Canteen Store Keeper and Staff Car Driver respectively, in column 7, for the existing entry, the following entry shall, respectively, be substituted, namely :—

"Not exceeding 30 years (relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).";

- (ii) against Serial Numbers 22, 29B, 31, 32, 33A, 34, 35 and 37 relating to the posts of Senior Stenographer, Hindi Typist, Upper Division Clerk, Junior Stenographer, Medical Store Keeper, Laboratory Assistant (Dispensary), Lower Division Clerk and Estate Jamadar, respectively, in Column 7, for the existing entry, the following entry shall, respectively, be substituted, namely :—

"Not exceeding 25 years (relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).";

- (iii) against Serial Number 23 relating to the post of Hindi Translator, in column 12, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

**"PROMOTION**

Junior Hindi Translator with 3 years regular service in the grade.";

- (iv) after Serial Number 24 relating to the post of Head Clerk and entries thereto, the following Serial Number and entries shall be inserted, namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
"24A. Deputy Store Keeper	2* (1785) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	30 years (relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (1) Degree in Arts/Science/Commerce of a recognised University with working knowledge of Hindi and English. (2) Three years experience in purchase of stores and maintenance of stores inventory/stores accounting.	Desirable : Capacity to handle labours.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
No.	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Assistant Store Keeper with 3 years regular service in the grade of Rs. 380-640.	Departmental Promotion Committee Group 'C' comprising of :— 1. Deputy General Manager —Chairman 2. Chief Accounts Officer/ Administrative Officer —Member	Not applicable		



13

3. Chief Stores and Purchase—Officer  
—Member
4. A gazetted officer of or above the rank of Under Secretary representing the Department of Economic Affairs. —Member

(v) against Serial Number 29A relating to the post of Junior Hindi Translator, in column 12, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

“Transfer/Transfer on Deputation:

By Selection by a Departmental competitive test in translation from Hindi to English and vice-versa from amongst the UDC with 2 years regular service in the grade and Lower Division Clerk or Hindi Typists with 5 years regular service in the grade and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits in column numbers 8 (period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).”;

(vi) against Serial Number 31, relating to the post of Upper Division Clerk,—

(a) in column 6, for the word “Non-selection,” the word “Selection” shall be substituted;

(b) in column 12, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Promotion :

“Lower Division Clerk and Hindi Typist with 4 years regular service in the grade.”;

(vii) against Serial Number 33 relating to the post of Compounder, in column 2, for the existing word “Compounder”, the word “Pharmacist” shall be substituted;

(viii) after Serial Number 38 relating to the post of Staff Car Driver and the entries thereto, the following Serial Number and entries shall be inserted, namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
"39. Head Cook	2* (1885) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-gazetted)	R s. 260-6-326-EB-8-350.	Selection.	30 years (relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Higher Secondary pass with 5 years' experience in preparation of cooking/ catering of eatable in any Restaurant or Hotel or Industrial establishment. Desirable : Certification catering service in Hotel Management from any recognised Institute.	

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No.	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Cook and Tea Boy Grade-I with 3 years regular service in the grade of Rs. 210-290 and subject to passing the cooking test to be conducted by the Department.	Departmental Promotion Committee Group 'C' comprising of :— (1) Deputy General Manager —Chairman (2) Works Manager/ Chief Engineer —Member (3) Chief Accounts Officer— —Member (4) Administrative Officer —Member (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Mints and Presses Division of the Department of Economic Affairs —Member.	Not applicable."

Footnote : Principal Rules published vide notification No. 3(8)/75 -BNP dated 1-12-75 (G.S.R. No. 131, dated 31-1-1976), and subsequently amended by:—

Sl. No.	Notification No.	Date	G.S.R. No.	Date
(1)	F.No. 3(8)/75-BNP	12-5-1976	1029	17-7-1976
(2)	F.No. 3(8)/75-BNP	28-10-1976	1653	27-11-1976
(3)	F.No. 3(8)/75-BNP	22-9-1977	154	28-1-1978
(4)	F.No. 4(31)/77-BNP	26-11-1977	1701	24-12-1978
(5)	F.No. 10(5)/76-BNP	24-1-1978	285	25-2-1978
(6)	F.No. 3(8)/75-BNP	23-2-1978	432	1-4-1978
(7)	F.No. 3(8)/75-BNP	28-3-1978	547	29-4-1978
(8)	F.No. 10(5)/76-BNP	21-4-1978	761	17-6-1978
(9)	F.No. 10(5)/76-BNP	30-9-1978	1303	4-11-1978
(10)	F.No. 4(36)/78-BNP(II)	18-11-1978	1283	28-10-1978
(11)	F.No. 4(27)/78BNP	19-11-1978	1508	23-12-1978
(12)	F.No. 10(5)/76-BNP	24-1-1978	1429	2-12-1978
(13)	F.No. 8(30)/70-BNP	14-12-1978	144	27-1-1979
(14)	F.No. 4(46)/78-BNP	6-2-1979	396	17-3-1979
(15)	F.No. 4(5)/78-BNP	18-6-1979	1020	4-8-1979
(16)	F.No. 3(8)/75-BNP	5-7-1979	1123	8-9-1979
(17)	F.No. 4(39)/77-BNP	6-8-1979	1231	6-10-1979
(18)	F.No. 4(31)/78-BNP	16-8-1979	1232	6-10-1979
(19)	F.No. 4(27)/78-BNP	18-9-1979	1296	27-10-1979
(20)	F.No. 4(39)/77-BNP	18-3-1980	454	26-4-1980
(21)	F.No. 4(38)/79-BNP	29-3-1980	569	24-5-1980
(22)	F.No. 4(5)/80-BNP	21-4-1980	587	31-5-1980
(23)	F.No. 4(17)/80-BNP	26-4-1980	611	6-7-1980
(24)	F.No. 4(11)/81-BNP	6-8-1981	10	2-1-1982
(25)	F.No. 4(34)/81-BNP	20-5-1982	513	5-6-1982
(26)	F.No. 4(31)/80-BNP	24-6-1982	621	24-7-1982
(27)	F.No. 4(5)/81-BNP	14-1-1983	132	12-2-1983
(28)	F.No. 4(34)/81-BNP	17-1-1983	133	12-2-1983
(29)	F.No. 5(9)/82-BNP (II)	27-10-1983	—	—
(30)	F.No. 4(7)/83-BNP	13-9-1984	1061	13-10-1984
(31)	F.No. 4(23)/85-BNP	8-7-1985	—	—
(32)	F.No. 4(19)/82-BNP	17-10-1985	—	—

नई दिल्ली 13, जून, 1986

सा. का. नि. 738.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, देवास, श्रवणीकृत औद्योगिक संवर्ग पद) भर्ती नियमावली, 1975 को ओर आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस देवास, श्रवणीकृत औद्योगिक संवर्ग पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1986 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. वित्त मंत्रालय आर्थिक कार्य विभाग, बैंक नोट प्रेस, देवास (श्रवणीकृत औद्योगिक संवर्ग पद) भर्ती नियमावली, 1975 की अनुसूची में कैम्टरी स्वीपर के पद से संबंधित क्रम संख्या 67 के सामने

(1) कालम 2 में, प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“कैम्टरी सफाई वाला”;

(2) कालम 11 में, प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“स्थानांतरण जिसके द्वारा न होने पर सीधी भरती द्वारा”;

(3) कालम 12 में, प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“स्थानांतरण”;

बैंक नोट प्रेस, देवास में काम करने वाला एस्टेड सफाई वाला।”

[फा. सं. 4(62)/85-बी. एन. पी.]

अमर नाथ भाटिया, अवर सचिव

टिप्पणी: मूल नियमावली भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3(i)

पृष्ठ 433 से 454, अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 235

दिनांक 21.2.76 के अनुसार प्रकाशित हुई थी जिसे बाद

में निम्नलिखित द्वारा संशोधित किया गया:—

1. अधिसूचना संख्या सा. का. नि.	1028	दिनांक 17.7.76
2. अधिसूचना संख्या सा. का. नि.	1665	दिनांक 27.11.76
3. अधिसूचना संख्या सा. का. नि.	395	दिनांक 25.3.78
4. अधिसूचना संख्या सा. का. नि.	1284	दिनांक 28.10.78
5. अधिसूचना संख्या सा. का. नि.	1424	दिनांक 02.12.78
6. अधिसूचना संख्या सा. का. नि.	75	दिनांक 20.01.79
7. अधिसूचना संख्या सा. का. नि.	143	दिनांक 27.01.79
8. अधिसूचना संख्या सा. का. नि.	1207	दिनांक 29.09.79
9. अधिसूचना संख्या सा. का. नि.	1233	दिनांक 06.10.79
10. अधिसूचना संख्या सा. का. नि.	570	दिनांक 16.04.80
11. अधिसूचना संख्या सा. का. नि.	610	दिनांक 07.06.80
12. अधिसूचना संख्या सा. का. नि.	611	दिनांक 07.06.80

13. अधिसूचना संख्या सा. का. नि.	349	दिनांक 04.04.81
14. अधिसूचना संख्या सा. का. नि.	350	दिनांक 04.04.81
15. अधिसूचना संख्या सा. का. नि.	1051	दिनांक 05.12.81
16. अधिसूचना संख्या एक. 2(2)/80-बी. एन. पी. दिनांक	18.6.82	

New Delhi, the 13th June, 1986

G.S.R. 738.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press Dewas, Unclassified Industrial Cadre posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Unclassified Industrial Cadre Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Bank Note Press, Dewas, (Unclassified Industrial Cadre Posts) Recruitment Rules, 1975, against Serial Number 67 relating to the post of Factory Sweeper,—

(i) in column 2, for the entry the following entry shall be substituted, namely :—

“FACTORY SAFAIWALA”;

(ii) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“By transfer failing which by direct recruitment”;

(iii) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“TRANSFER :

Estate Safaiwala working in Bank Note Press, Dewas.”

[No. F. 4(62)-85-BNP]

A.N. BHATIA, Under Secy.

FOOT NOTE:—The principal rules published vide Notification No. GSR 235 dated 21-2-76, Gazette of India, Part II, Section 3(i), pp. 433 to 454.

Subsequently amended by—

1 Notification No. GSR	1028	dt. 17-7-76
2 Notification No. GSR	1665	dt. 27-11-76
3 Notification No. GSR	395	dt. 25-3-78
4 Notification No. GSR	1284	dt. 28-10-78
5 Notification No. GSR	1424	dt. 2-12-78
6 Notification No. GSR	75	dt. 20-1-79
7 Notification No. GSR	143	dt. 27-1-79
8 Notification No. GSR	1207	dt. 29-9-79
9 Notification No. GSR	1233	dt. 6-10-79
10 Notification No. GSR	570	dt. 16-4-80
11 Notification No. GSR	610	dt. 7-6-80
12 Notification No. GSR	611	dt. 7-6-80
13 Notification No. GSR	349	dt. 4-4-81
14 Notification No. GSR	350	dt. 4-4-81
15 Notification No. GSR	1051	dt. 5-12-81
16 Notification No. F.2(2)/80-BNP dated	18-6-1982	

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 1986

सां. कां. नि. 739.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और सहायक (तकनीकी) बापसी निदेशालय वर्षीय नियम 1972 को उन बातों के विषय में संशोधन करने के लिए जिन्हें ऐसे अधिकरण के पूर्व किया गया है या करने से खोप किया गया है केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा-शुल्क बोर्ड के बापसी निदेशालय में सहायक (तकनीकी) (वर्ग 2 अराजपत्रित) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और शीर्षक.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बापसी निदेशालय सहायक (तकनीकी) भर्ती नियम 1986 है

2. (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपासक अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं.—बहु व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. निधिल करने की शक्ति -- जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें निवेदन करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति -- इन नियमों की कोई बात ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा अब संबंध में समय-समय पर निराले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोजित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय निधिल सेवा (वैधान्त) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमोदित है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--------	---	--

1	2	3	4	5	6	6क
सहायक (तकनीकी) बापसी	*8 (1986) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" धराजपत्रित	425-15-500- दरो-15-560-20 700-दरो-25- 800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य विहित आयु और शैक्षिक प्रवर्गों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती को पदनिर्भर सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा नया विभिन्न पदों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगता

10	11
----	----

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो वित्त मंत्रालय और उसके संबद्ध/अधीनस्थ कार्यालयों में नियमित आधार पर सदा पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीमा शुल्क और उत्पाद-शुल्क से संबंधित नियमों और प्रक्रियाओं का अनुभव और ज्ञान है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उनकी संरचना

भर्ती करने में किम परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12	13
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 2 (फा. सं. ए. 12018/2/85 प्रशा. 1ख)]

एस. बी. बरबराजन, सचिव

## (Department of Revenue)

New Delhi, the 8th September, 1986

G.S.R. 739.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Assistant (Technical) Drawback Directorate, Recruitment Rules, 1972, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant (Technical) (Class II Non-gazetted) in the Drawback Directorate of the Central Board of Excise and Customs namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Drawback Directorate Assistant (Technical) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in the column 1 of the Schedule hereto annexed.

3. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of Recruitment, Age Limit and Other Qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

## 5. Disqualifications.—No persons :—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power To Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Assistant (Technical) Drawback	8* (1986)  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700-FB-25-800.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10		11		12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.		Transfer on deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts on a regular		Not applicable	Consultation with the U.P. S.C. not necessary.

8

9

10

11

12

13

basis in the Ministry of Finance and its attached/sub-ordinate offices; and possessing experience and knowledge of the rules and procedures relating to customs and central excises.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years.)

[No. 2 (F. No. A. 12)18/2/85-Ad. 1B]

S. V. VARADARAJAN, Under Secy.

### वर्मा मंत्रालय

[विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय]

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1986

मा.का.नि. 740.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा अखिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड, उपनिदेशक तथा सहायक निदेशक (प्रशासन एवं समन्वयन) भर्ती नियम, 1979 का अधिकरण करने हुए, और ऐसे अधिकरण से पहले निपटा गए या न निपटाए गए कार्यों से संबंधित नियमों के अलावा, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में उप निदेशक तथा सहायक निदेशक (प्रशासन एवं समन्वयन) पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में उपनिदेशक तथा सहायक निदेशक (प्रशासन एवं समन्वयन) भर्ती नियम 1986 कहें जा सकेंगे।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतनमान सचिव अनुभूषी के स्वाम्भ 2 में 4 तक दिये गये अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि :—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त सूची के स्वाम्भ 5 से 13 तक में दिये गये अनुसार होंगी।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू वैयक्तिक विधि के अंतर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्रावधान विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—यहां केंद्रीय सरकार का राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापकता :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में शिथिलता तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

सहायक निदेशक (प्रशासनिक एवं समन्वय) के पद के लिए भर्ती नियम, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यविधि

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रकरण पद है या प्रारण पद	सोची भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्ति-सीमा
1	2	3	4	5	6
सहायक निदेशक (प्रशासनिक एवं समन्वय)	20* (1986) कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अर्थात्	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ख', राजस्थान	र. 650-30-740-35- 810-र. गं.-35- 880-40-1000- द. रं.-40-1200	प्रकरण	लागू नहीं होता
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम), 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनिवारित सेवा वर्ष प्राप्त है	सोची भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सोची भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित प्राप्ति सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	6क	7	8	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, सोची भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विविध दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/पदस्थितियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठानता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है	9	10	11
2 वर्ष	शन प्रतिष्ठान प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति . . . का सेवा प्रतिष्ठान अधिकारी के प्रदत्त 3 वर्ष की नियमित सेवा ।			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सदन क्या है ?	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है	12	13		
वर्ग 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति	संव लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।				
1. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)—अध्यक्ष					
2. संयुक्त विकास आयुक्त (उत्तरी क्षेत्र)—सदस्य					
3. निदेशक (हस्तशिल्प) कालीन प्रशिक्षण कार्यक्रम प्रभारी (संयुक्त)					
विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) म. अ. —सदस्य					

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में नए निदेशक (प्रशासन एवं समन्वयन) के पद के लिए भर्ती नियम

1	2	3	4	5	6	6क
उपनिदेशक (प्रशासन एवं समन्वयन)	सामान्य केंद्रीय सेवा वर्ग "क" राजपत्रित	1100-50-1600	प्रवरण	10 वर्ष से अधिक (के सरकारी कर्मचारियों के लिए आयु सीमा में छूट)	टिप्पणी आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में अंतिम निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़ कर उम्मीदवारों में प्रार्थनापत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी।	नहीं
	7		8		9	10

- अनिवार्य 1. सत्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या इसके समकक्ष नहीं 2 वर्ष 60 2/3 प्रतिशत प्रतिनिधित्व द्वारा ऐसा न हो पाने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों केन्द्रीय हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा और 33 1/3 प्रतिशत सीधी द्वारा।
1. किसी सरकारी कार्यालय अथवा सरकारी निकाय अथवा किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षी के रूप में प्रशासन लेखा एवं व्यवस्था के काम का 7 वर्ष का अनुभव
- बांठनीय सरकारी नियमों एवं विनियमों का ज्ञान टिप्पणी अन्यथा रूप से अविक योग्यता वाले उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के स्वनिर्णय पर योग्यता में छूट।
2. यदि प्रवरण की स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनुसूचित जातियों एवं अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले उचित संख्या में उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं। तब तो अनुसूचित जातियों एवं अ. जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यता (योग्यताओं) में संघ लोक सेवा आयोग के स्वनिर्णय पर छूट दी जा सकती है।

11	12	13
प्रतिनिधित्व: सहायक निदेशक (प्रशासन एवं समन्वयन) के वर्ग में नियमित रूप से नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष की सेवा ऐसा न होने पर सहायक निदेशक (प्रशासन एवं समन्वयन) एवं कार्यालय प्रशिक्षण अधिकारी के रूप में कुल मिलाकर 10 वर्ष की सेवा जिसमें से सहायक निदेशक (प्रशासन) एवं समन्वयन के रूप में सेवा 3 वर्ष से कम न हो।	वर्ष के विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति समिति पर विचार-विमर्श करने के लिए) अध्यक्ष संघ लोक सेवा आयोग का सदस्य—अध्यक्ष 3. संयुक्त सचिव—निदेशक (संज्ञालय में) हस्तशिल्प के प्रशासीत-सदस्य 4. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)—सदस्य	केन्द्रीय वर्ग "क" के अधिकारी/राज्य सरकार के अधिकारी की प्रोन्नति सीधी भर्ती प्रतिनिधित्व पर नियुक्त करने समय और नियमों के उपबंधों में छूट संबंधी संशोधन करने समक्ष संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है वर्ग "क" विभागीय प्रोन्नति समिति। (पुष्टिकरण पर विचार-विमर्श के लिए) 1. सचिव (संज्ञालय में)—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव/निदेशक (संज्ञालय में)—सदस्य 3. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)—सदस्य

प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण.

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अग्रिम समकक्ष पदों पर कार्यरत अथवा रुपये 700-1300 050-1200 के वर्तमान में कम से कम श्रेणी: 5/8 वर्ष की सेवा और प्रशासन व्यवस्था और लेखा मामलों का अनुभव हो (प्रतिनिधित्व की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक)

टिप्पणी: पुष्टिकरण में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही स्वीकृति के लिए आमंत्रण को भेजी जायेगी। तथापि यदि ये आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं की जाती, तो अध्यक्ष या संघ लोक सेवा आयोग के सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक सई बैठक बुलाई जाएगी।

[फा. सं. 1/77/55-प्रशा/1]  
नीराराव, अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)



## MINISTRY OF TEXTILES

[Office of the Development Commissioner (Handicrafts)]

New Delhi, the 15th July, 1986

G.S.R. 740.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Handicrafts Board, Deputy Director and Assistant Director (Administration and Co-ordination) Recruitment Rules, 1979 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director and Assistant Director (Administration and Co-ordination) in the office of the Development Commissioner (Handicrafts) namely :—

1. Short title and commencement :—(i) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Posts of Deputy Director and Assistant Director (Administration and Co-ordination) Recruitment Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto :

## SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Assistant Director (Administration and Coordination) Office of the Development Commissioner (Handicrafts)

1	2	3	4	5	6	6a	7	8
1. Assistant Director (Administrative and Coordination)	20* (1986)	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
	*Subject to variation dependent on workload.							
9	10	11	12	13				
2 years	100% by promotion	Promotion : Carpet Training Officer with three years regular service in the grade.	Group 'B' DPC (i) Development Commissioner for Handicrafts—Chairman (ii) Joint Development Commissioner (NR)—Member (iii) Director Handicrafts (In charge Carpet Training Programme)/Joint Development Commissioner for Handicrafts (CR)—Member.	Consultation with the U.P.S.C. not necessary.				

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification : No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1	2	3	4	5	6	7
						of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
						2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees,	Period of probation if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled up by various methods,	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grade from which promotion/ deputation/transfer to be made,	If a D.P.C. exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	
8	9	10	11	12	13	
No	2 years	66-2/3 % by promotion failing which by transfer on deputation & failing both by direct rectt. and 33-1/3 % by direct rectt.	<p>Promotion: Assistant Director (Administration &amp; Coordination) with 8 years service in the grade rendered after appointment there-to on regular basis failing which with 10 years service as Assistant Director (Administration &amp; Coordination) &amp; Carpet Training Officers combined together out of which not less than 3 years service should be as Assistant Director (Admn. Coord.).</p> <p>Transfer on deputation: Officers under the Central/ State Govts. Holding analogous posts or with at least 5/8 years service in the scale of Rs. 700-1200/ Rs. 650-1200 or equivalent respectively &amp; having experience in administration, establishment &amp; accounts matters (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental</p>	<p>Group A Departmental Promotion Committee (for considering promotion).</p> <p>(i) Chairman/Member Union Public Service Commission.—Chairman</p> <p>(ii) Secretary (in the Ministry)—Member :</p> <p>(iii) Joint Secretary/Director (in the Ministry) Incharge of Handicrafts —Member</p> <p>(iv) Development Commissioner (Handicrafts)—Member</p> <p>Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <p>(i) Secretary (in the Ministry)—Chairman</p> <p>(ii) Joint Secretary/Director (in the Ministry. Member</p> <p>(iii) Development Commissioner for Handicrafts—Member.</p>	<p>Consultation with the Commission necessary while making promotion, direct recruitment, appointing a Central Group B Officer/Officer of a State Govt. &amp; amending of the provision of rules.</p>	

Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the commission for approval. If however these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

#### SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Deputy Director (Administration & Coordination), Office of the Development Commissioner (Handicrafts)

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational other Qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6a	7
Deputy Director (Administration & Coordination)	3	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep).	No	Essential: 1. Degree of a recognised University or equivalent. 2. 7 years experience of administration, accounts & establishment work in a supervisory capacity in a Government office or a public body or a Commercial Organisation of repute.  Desirable:— Knowledge of Government Rules & regulations. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion

#### मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 1986

मा. का. नि. 741 :—संविधान अनुच्छेद 309 के उपबन्धों में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए तथा शिक्षा विभाग (चपरासी) भर्ती नियमावली, 1978 का अधिक्रमण करने हुए, ऐसे अधिक्रमण के पूर्व किए गए अथवा किए जाने के लिए छोड़े गए मुद्दों के आतिशक्ति, राष्ट्रपति याद्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में चपरासी के पद की भर्ती की प्रणाली को द्विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हेतु अर्थात् :—

1. (1) लघु शीर्षक तथा प्रारम्भ : (1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग (चपरासी) भर्ती नियमावली, 1986 कह जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उपरोक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान उसी प्रकार होंगे, जिस प्रकार इन नियमों की मंजूर अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निदिष्ट हैं।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद के लिए भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित विषय, उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में निर्दिष्टावधि में होंगे।

4. उर्वरक्यता :—कोई भी ऐसा व्यक्ति—

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह करता है, जिसकी पत्नी अथवा पति जीवित हो, अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह करता है, इन दोनों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बतर्क कि, केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं तो किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्ति के उत्तरदायित्व में उसे होम गार्ड का प्रशिक्षण लेना पड़ेगा। यद्यपि इन शर्तों में यह निहित है, कि इन शर्तों के अन्तर्गत चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति को तीन वर्ष की अवधि के लिए होम गार्ड का प्रशिक्षण लेना पड़ेगा, केवल शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्ति को इस प्रकार के प्रशिक्षण से छूट है।

परन्तु कमान्डेंट जनरल, होम गार्ड, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य और प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए इनकी अवधि कम करने दो वर्ष कर सकता है, पर इसके कारणों का लिखित रूप से उल्लेख करना पड़ेगा, जो अन्यथा अनिवार्य है।

6. छूट देने का अधिकार :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा आवश्यक अथवा उचित है, तो विहित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए वह आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन शर्तों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

7. शर्त :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले अपेक्षित आरक्षणों आयु सीमा की छूट तथा अन्य रियायतों को इन नियमों में से कोई भी नियम प्रभावित नहीं करेगा।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	सैन्यमान	तथा प्रवर्णन	केन्द्रीय विविध सेवा (पेंशन)	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा
				पद है अथवा गैर-प्रवर्णन पद है	नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ चाह्य है	
1	2	3	4	5	6	7
चपरासी	183 <sup>a</sup> कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "म" (अराजपत्रित)	196-3-220- द. श. -3-212	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि प्रत्येक मामले में भारत (अंशमान और निकोबार द्वीप समूह को छोड़कर) में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। जिन पदों पर नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं उनके संबंध में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम मंगाने की अंतिम तिथि होगी।
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं।		क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।		परिक्षीक्षा की अवधि यदि कोई हो।		भर्ती की विधि, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता।
	8		9		10	11
अनिवार्य मिडिल क्लास पास यदि उम्मीदवार अन्य बातों में पूर्ण अर्हता प्राप्त है तो मध्यम अधिकारी के बिंबेक पर अर्हताधो में छूट दी जा सकती है।			लागू नहीं होता	2 वर्ष		स्थानांतरण द्वारा इनके त होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा होती हो तो वे यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श किया जाना है।

12

13

14

75%—इसके समरूप अथवा इसके बराबर के पदों पर कार्य कर रहे फराश, जमादार आदि जो सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शर्तों को पूरा करते हैं, में से स्थानांतरण द्वारा।  
अवर सचिव—अध्यक्ष  
अवर सचिव (इ. 1)—सदस्य  
अवर सचिव (मे. और प.)—सदस्य

25%—मानव संसाधन विकास मंत्रालय में जो इसके समरूप अथवा इसके बराबर के पदों पर कार्य कर रहे हैं। फराश, जमादार आदि जो अपरासी के पद के लिए निर्धारित योग्यता को पूरा नहीं करते हैं, परन्तु प्रारम्भिक शिक्षा युक्त हैं और अंग्रेजी और हिन्दी क्षेत्रीय भाषा का ज्ञान रखते हैं तथा उन्होंने अपने मूल संवर्ग में 5 वर्ष का कार्य काल पूरा कर लिया है, के स्थानांतरण द्वारा।

जागू नहीं होता है।

[मं. ए.-12018/11/86-ई.-III]

के. एल. चावला, अवर सचिव

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 31st July, 1986

G.S.R. 741.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Education (Peon) Recruitment Rules, 1976, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Ministry of Human Resource Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Human Resource Development (Peon) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

5. Liability of person appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years, save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing which is absolutely essential.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age for direct recruits	Education and other qualifications required for direct recruitment.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Peon	183* *Subject	General Central	Rs. 196-3-220- EB-3-232.	Not applicable	Not applicable	25 years Note : The crucial	Essential Middle School Standard

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	to varia- tion de- pendent on work- load.	Service Group 'D' (Non- Gazetted)				date for determining the age limit will, in each case, be the closing date for re- ceipt of applications from candidates in India (other than the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of post the appointments to which are made th- rough the Employ- ment Exchanges the crucial date for de- termining the age limit will, be the last date upto which the Employment Ex- changes are asked to submit the names.	pass. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Whether age and educational qualifications prescribed will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by pro- motion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	Two years	By transfer failing which by direct recruitment	75 % by transfer of persons holding similar or equivalent posts, Farash- es sweepers etc. who possess qua- lifications prescribed for direct re- cruitment. 25 % by transfer of persons holding similar or equivalent posts, Farashes Sweepers, etc in the Ministry of Human Resource Development who do not possess the qualifica- tions prescribed for direct recruit- ment to the post of Peon but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either Eng- lish or Hindi or Regional Language and have put in 5 years' service in the parent cadre.

If a departmental promotion committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(13)	(14)
Under Secretary (E. III) —Chairman Under Secretary (E-I)—Member Under Secretary (S & S)—Member	Not applicable

## उद्योग मंत्रालय

## (कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 742 :—केन्द्रीय सरकार, कम्पनी कार्य विभाग अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 637 की उप-धारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3, उप-खण्ड (1), तारीख 15 दिसम्बर, 1969 में प्रकाशित भारत सरकार के भूतपूर्व औद्योगिक विकास, आंतरिक व्यापार और कम्पनी कार्य मंत्रालय (कम्पनी कार्य विभाग) की अधिमूचना सं. सा. का. नि. 2763, तारीख 15 दिसम्बर, 1969 को विरुद्ध करती है जिसमें उक्त अधिनियम की धारा 208 की उप-धारा (1-घ) के अधीन केन्द्रीय सरकार की शक्तियां क्षेत्रीय निदेशक-दम्बई, कलकत्ता, मद्रास और कानपुर को प्रत्यायोजित की गई है।

[फा. सं. 2/8/85-सी. एल.-5]

ए. एम. चक्रवर्ती, उप-सचिव

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 1st September, 1986

G.S.R. 742.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 637 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby rescinds the notification No. GSR 2763, dated the 15th December, 1969 of the Government of India in the erstwhile Ministry of Industrial Development, Internal Trade and Company Affairs (Department of Company Affairs) published in Part II, Section 3, sub-section (i) of the Gazette of India, dated the 15th December, 1969, delegating the powers of the Central Government under sub-section (1D) of section 108 of the said Act to the Regional Directors at Bombay, Calcutta, Madras and Kanpur.

[F. No. 2/8/85-CL.V]

A. M. CHAKRABORTI, Dy. Secy.

## पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 1986.

सा.का.नि. 743. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (वैज्ञानिक समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (i) इन नियमों का नाम भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (वैज्ञानिक समूह "क" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (वैज्ञानिक समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1984 में—

- (1) नियम 5 के उप-नियम (1) के नीचे मार्गों के स्थान 1 में,—

(क) "सहायक वनस्पतिज्ञ (मायटॉनॉमिस्ट)" पद के पश्चात्, "सूक्ष्म जीव विज्ञानी" पद अंतःस्थापित किया जाएगा

(ख) "क्षेत्रीय वनस्पतिज्ञ (बागवानी)" के पद के पश्चात्, क्रमशः "वनस्पतिज्ञ (केन्द्रीय वनस्पति विज्ञान प्रयोगशाला)"

"उपेष्ट रसायनज्ञ" और "अर्थ वनस्पतिज्ञ" पद अंतःस्थापित किए जायेंगे;

- (ii) अनुसूची में क्रमशः वैज्ञानिक "घ" और वैज्ञानिक "ग" के पदों से संबंधित क्रम संख्या 1 और 2 के सामने स्तम्भ 7 में, "नहीं" शब्द के स्थान पर, "हां" शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. 1/30/84-सी एम (बी.)

बी. के. खन्ना, डेस्क अधिकारी

टिप्पणः—मूल नियम, सा. का. नि. सं. 408 तारीख 21 अप्रैल, 1984 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF ENVIRONMENT &amp; FORESTS

(Department of Environment, Forests &amp; Wildlife)

New Delhi, the 28th August, 1986

G.S.R. 743.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Botanical Survey of India (Scientific 'A' posts) Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Scientific Group 'A' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Botanical Survey of India (Scientific Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1984 :—

- (i) in the Table below sub-rule (1) of rule 5, in column 1,

- (a) after the post of "Assistant Botanist (Cytologists)", the post of "Microbiologist" shall be inserted;

- (b) after the post of "Regional Botanist (Horticulture)", the posts of "Botanist (Central Botanical Laboratory)", "Senior Chemist" and "Economic Botanist" shall respectively be inserted;

- (ii) In the Schedule, against serial numbers 1 and 2 relating to the posts of Scientist 'D' and Scientist 'C' respectively, for the word "NT" in column 7, the words "Yes" shall be substituted.

[F. No. 1/30/84-C. S(B)]

V. K. KHANNA, Desk Officer

NOTE.—The principal rules were published vide GSR No. 408 dated the 21st April, 1984.

## ऊर्जा मंत्रालय

(विद्युत विभाग)

नई दिल्ली, 19 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 744.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समूह ग) अतिरिक्तवर्गीय पद भर्ती नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- 1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समूह ग) अतिरिक्तवर्गीय पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समूह ग) अलिपिबर्गीय पद भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में—

(क) स्तर 12 के नीचे की प्रविष्टियों में “सचिव केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण” शब्दों के स्थान पर जहाँ जहाँ आते हैं निम्नलिखित शब्द और कोष्ठक रखे जाएंगे अर्थात् :—

“निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण”

(ख) अनुसूची नव्यान्वित के पद से संबंधित क्रम संख्या 19 के सामने स्तंभ 5 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्—

“अप्रत्यक्ष”

[सं. 105/86/का सं. ए.-12018/3/86प्रशा. I]

टिप्पण : मूल नियमों और पश्चात्तया संशोधन का बाबत सा. का. नि. संख्या और राजपत्र में प्रकाशन की तारीख नीचे दी गई है :—

	सा. का. नि. प्रकाशन की सं०	तारीख
मूल नियम	1332	8-10-77
संशोधन नियम, 1979	सुगमता से उपलब्ध नहीं	
द्वितीय संशोधन नियम, 1979	935	7-7-79
तृतीय संशोधन नियम, 1979	30	12-1-80
चतुर्थ संशोधन नियम, 1980	989	27-9-80
पंचम संशोधन नियम, 1984	1216	8-12-84

## MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

New Delhi, the 19th August, 1986

G.S.R. 744.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Electricity Authority (Group C) Non-Ministerial posts Recruitment Rules, 1977, namely :—

1.(1) These rules may be called the Central Electricity Authority (Group C) Non-Ministerial posts Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

2. In the Schedule to the Central Electricity Authority publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Electricity Authority (Group C) Non-Ministerial posts Recruitment Rules, 1977,—

(a) in the entries under Column 12, for the words “Secretary, Central Electricity Authority”, wherever they occur, the following words and brackets shall be substituted, namely :—

“Director (Administration), Central Electricity Authority.”;

(b) against serial number 19 relating to the post of Junior Draftsman, for the entry under Column 5, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Non-selection”.

[No. 105/86/F. No. A-12018/3/86-Adm. I]

NOTE.—G.S.R. numbers and dates of publication in the Gazette of India in respect of principal rules and the subsequent amendments are given below :—

	G.S.R.	Date of Publication
Principal rules	1332	8-10-77
Amendment rules) 1979	Not readily available	
Second Amendment rules, 1979	935	7-7-79
Third Amendment rules, 1979	30	12-1-80
Amendment rules, 1980	989	27-9-1980
Amendment rules, 1984	1216	8-12-1984

सा. का. नि. 745.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण में पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 2) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी 2) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबंध के अनुसूची स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ, वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके उन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय समय पर, निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमति प्राप्त जातियों, अनुमति प्राप्त जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।



अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अध्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालयाध्यक्ष (क्षेत्री 2)	1* (1986)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित, अननुसन्धित-वीय	425-15-500-ब, रो.- 15-560-20-700	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।  टिप्पण : आयु-सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे मिश्र जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।  ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वंशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
1. किसी माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य	नहीं	2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)
2. किसी माय्यता प्राप्त संस्था को पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं;

(ख) या 380-640 रु. या समतुल्य वेतनमान में, ऐसे सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या

टिप्पण : 1 —प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(ग) 330-560 रु. या समतुल्य वेतनमान में, ऐसे कनिष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 2 :—पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी 2 के पद पर नियुक्ति के लिए अन्य अभ्यर्थियों के साथ केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण में पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी 3 (380-640 रु.) पर भी विचार किया जाएगा। यदि पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय अधिकारी का चयन हो जाता है, तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ शोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

(समूह ग) विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

- |  |          |
|--|----------|
| 1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण         | —सदस्य   |
| 3. अवर सचिव (ए), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण   | —सदस्य   |
| 4. अवर सचिव (पी), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण  | —सदस्य   |

[सं. 104/86/सं. ए.-12018/10/85-प्रशा-1]

बी.के. भटनागर, अवर सचिव

G.S.R. 745.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian (Grade II) in the Central Electricity Authority, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Electricity Authority (Librarian Grade II) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Librarian Grade-II	* 1 (1986)	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non- Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15- 560-20-700	Not applicable
* Subject to variation dependent on workload.				

Whether benefit of added years of service admissible under Rule-30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	Not exceeding 28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note 1 : The crucial-date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In case the appointment are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	(1) Degree of a recognised University or equivalent. (2) Diploma in Library Science of a recognised Institution.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
No	2 years (for direct recruits only)	By transfer on deputation/promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---	---

12	13	14
<p>Transfer on deputation; Officers under the Central Government:—</p> <p>(a) holding analogous posts; or</p> <p>(b) Assistant Librarian in the scale of Rs. 380-640 or equivalent with three years regular service in the grade; or</p> <p>(c) Junior Librarian in the scale of Rs. 330-560 or equivalent with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years</p> <p>Note 2: The librarian Grade III (Rs. 380-640) in the Central Electricity Authority will be considered alongwith the other candidates for appointment to the post of Librarian Grade II. If the departmental officer is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion.</p>	<p>Departmental Promotion Committee (Group C) consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chief Engineer, Central Electricity Authority—Chairman</li> <li>2. Director, Central Electricity Authority—Member</li> <li>3. Under Secretary (A), Central Electricity Authority—Member</li> <li>4. Under Secretary (P), Central Electricity Authority—Member</li> </ol>	Not applicable

[No. 104/86/F. No. A-12018/10/85-Adm.I]

B.K. BHATNAGAR, Under Secy.

## परमाणु ऊर्जा विभाग

## अनुसूची

धम्बई, 26 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 746—केन्द्रीय सरकार परमाणु ऊर्जा अधिनियम, 1962 (1962 का 33 वां) की धारा 3 के खंड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नीचे दी गई अनुसूची के स्तम्भ 2 में विहित क्षेत्रों को प्रतिविद्ध क्षेत्र घोषित करती है:

क्रम सं०	प्रतिविद्ध क्षेत्र का नाम	सीमाएं अथवा अन्य विवरण
1.	ककरापार परमाणु विद्युत परियोजना	गुजरात राज्य के सूरत जिले के मांडवी तालुका में मोतीचिर, नानीचिर और राजवाड़ गांवों के क्षेत्र जिनकी सीमाएं उपाबंध में दी गई सर्वेक्षण संख्याएं हैं।

[सं. ए. ई. ए/19/2/86-ई आर.]

## उपाबंध

ककरापार परमाणु विद्युत परियोजना, संयंत्र स्थल द्वारा अधिगृहीत भूमि की सीमा में आने वाले क्षेत्र की सर्वेक्षण संख्याओं की सूची

1	2	3	4	5	6	7
उत्तर-पश्चिम	मोतीचिर गांव					
	43	55	50	49	48	
	नानीचिर गांव					
	44	38	37	34	33	32
	29	31	21	23 भाग	24	
	राजवाड़ गांव					
	45	3	12 सी	8	19	16

1	2	3	4	5	6	7
उत्तर-पूर्व :	वाकला गांव					
	83	82	79	78	59	
	मोतीचैर गांव					
	85 भाग	86 भाग	102	101	107 भाग	113
	112	126	167	165	164	341
	339	338	337	336	372	374
	376	379	378			
दक्षिण-पूर्व :	मोतीचैर गांव					
	448 भाग	447 भाग	440	444 भाग	442 भाग	441
	586	588	589	578	580 भाग	574 भाग
	575	564	563	562 भाग	651	652
	661					
दक्षिण-पश्चिम :	नानीचैर गांव					
	316	322 भाग	321	292/2	292/1	291
	290/1	288	286	278	253 भाग	252
	250	245	136	237	134	142
	138	147	148	149	143	122
	114	115	98	97	96	83

## DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Bombay, the 26th August, 1986

G.S.R. 746—In exercise of the powers conferred by clause (d) of section 3 of the Atomic Energy Act 1962 (33 of 1962), the Central Government hereby declares the areas specified in column (2) of the Schedule below to be a Prohibited Area :

## SCHEDULE

Sl. No.	Name of the Prohibited Area	Boundaries or other description
1.	Kakrapar Atomic Power Project	Areas in Moticher, Nanicher and Rajwad villages in Mandvi Taluka, Surat Dist., Gujarat State bounded by Survey Numbers as shown in the Annexure.

[No. AEA/19/2/86-ER]

## ANNEXURE

List of survey numbers of the bounded area of land acquired by Kakrapar Atomic Power Project, Plan Site.

North-West :	Village Moticher					
	43	55	50	49	48	
	Tapti River					
	Village Nanicher					
	44	38	37	34	33	32
	29	31	21	23 Pt.	24	
	Village Rajwad					
	45	3	12C	8	19	16
North-East :	Village Vakla					
	83	82	79	78	59	
	Village Moticher					
	85 Pt	86 Pt	102	101	107 Pt	113
	112	126	167	165	164	341
	339	338	337	336	372	374
	376	379	378			
South-East	Village Moticher					
	448 Pt.	447 Pt.	440	444 Pt.	442 Pt.	441
	586	588	589	578	580 Pt.	574 Pt.
	575	564	563	562 Pt.	651	652
	661					
South-West :	Village Nanicher					
	336	322 Pt.	321	292/2	292/1	291
	290/1	288	286	278	253 Pt.	252
	250	245	236	237	143	142
	138	147	148	149	134	122
	114	115	98	77	76	83

आवेश		1	2	3
सा. का. नि. 747.—परमाणु ऊर्जा अधिनियम, 1962 (1962 का 33) की धारा 27 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय सरकार निदेश देती है कि उक्त अधिनियम की धारा 19 द्वारा उसे प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग, नीचे दी गई अनुसूची के स्तम्भ (2) में उल्लिखित क्षेत्रों के संबंध में, जो प्रतिषिद्ध क्षेत्र हैं, उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 में तत्संबंधी प्रविष्टियों में वर्णित अधिकारियों में से सभी या किसी द्वारा भी किया जा सकेगा।				2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी ककरापार परमाणु विद्युत परि- योजना
अनुसूची				3. महागक कमांडेंट, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, ककरापार परमाणु विद्युत परियोजना यूनिट, ककरापार परमाणु विद्युत परि- योजना
क्रम सं.	प्रतिषिद्ध क्षेत्र का नाम	अधिकारी अथवा प्राधिकारी का नाम		
(1)	(2)	(3)		
1.	ककरापार परमाणु विद्युत परियोजना	1. मुख्य परियोजना अभियंता ककरापार परमाणु विद्युत परि- योजना		[मं. ए ई ए/19/2/86-ई आर] के. मल्लुस्वामी, अवर सचिव

## ORDER

G. S. R. 747—In exercise of the powers conferred by Section 27 of the Atomic Energy Act, 1962 (33 of 1962) the Central Government hereby directs that the powers conferred on it by Section 19 shall, in respect of the areas specified in Column 2 of the Schedule below being Prohibited Areas, be exercisable also by all or any of the officers or authorities mentioned in the corresponding entries in column (3) of the said schedule.

## SCHEDULE

S. No.	Name of the Prohibited Area	Designation of the officer or authority
(1)	(2)	(3)
1.	Kakrapar Atomic Power Project.	1. Chief Project Engineer, Kakrapar Atomic Power Project. 2. Chief Administrative Officer, Kakrapar Atomic Power Project. 3. Assistant Commandant, Central Industrial Security Force, Kakrapar Atomic Power Project Unit, Kakrapar Atomic Power Project.

[No. AEA/19/2/86-ER]

K. MUTHUSWAMY, Under Secy.

ऊर्जा मंत्रालय  
(विद्युत विभाग)

केन्द्रीय विद्युत बोर्ड

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 748.—भारतीय विद्युत नियम, 1956 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाना चाहता है, उक्त अधिनियम की धारा 38 की उपधारा (1) की अपेक्षा-नुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उगसे प्रभावित होने की संभावना है और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से नब्बे दिन की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात विचार किया जाएगा।

किन्हीं ऐसे आक्षेपों या सुझावों पर, जो ऊपर विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति पर या उससे पहले उक्त प्रारूप की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड विचार करेगा।

आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हों, सचिव, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, एड 907, सेवा भवन, फार. के. पुरम, नई दिल्ली-110066 के पते पर भेजे जा सकते हैं।

प्रारूप नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 के नियम 3 (2क) (क) के पश्चात परन्तुक में छाने वाले "5 वर्ष" अंक और शब्द के स्थान पर "8 वर्ष" अंक और शब्द रखे जाएंगे।

[मं. मो ई बी-305/एफ पी-26/3/(2ए)/86]  
चरणजीत सिंह, सचिव

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

CENTRAL ELECTRICITY BOARD

New Delhi, the 29th August, 1986

G.S.R. 748.—The following draft of certain rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, which the Central Electricity Board proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 37 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), is hereby published as required by sub-section (1) of Section 38 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें ग्रन्थकारिक संविधा भी है) :  
केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/मार्गजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठान/कृषि विषय-  
विद्यालय/कृषि अनुसंधान संस्थानों के यही अधिकारी :—  
(क) (1) जो नियमित आधार पर मूवरा पत्र धारण कर रहे हैं; मूवरा

सोचे भर्ती कि जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रिहित परिशीक्षा की अवधि, यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होती या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति—भर्ती मोटे हाथों या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता।		प्रोन्नति/प्रान्तनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
11		12

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिनमें अल्पकालिक संविदा भी है)

50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति :

संयुक्त आयुक्त (मृदा संरक्षण) और संयुक्त आयुक्त (बाह्य नियंत्रण और जलविभाजक प्रबंध) जिन्होंने संबंधित घेड में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठान/कृषि विश्व-विद्यालय/कृषि अनुसंधान संस्थानों के अधीन अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण कर रहे हैं; अथवा  
(2) जो 1800-2000 रुपये के वेतनमान वाले अथवा समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हैं :—

- आवश्यक :— (1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से सदस्य विज्ञान/कृषि रसायन शास्त्र/कृषि विज्ञान में मास्टर की डिग्री अथवा सिविल इंजीनियरी/कृषि इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य।  
(2) मृदा और भूमि उपयोग संबंधी संरक्षण/मृदा संरक्षण/जलविभाजक प्रबंध में, विशेष रूप से परियोजना निरूपण और कार्यक्रमों के प्रबंधन और मूल्यांकन में 15 वर्ष का अनुभव।

11	12
	(2) जो 1800-2000 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष तक नियमित सेवा कर चुके हैं।
	(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हैं :— अनिवार्य—(1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि इंजीनियरी अथवा सिविल इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य। (2) जल विज्ञान और ललछट से संबंधी विभिन्नताओं सहित मृदा और जल संरक्षण में, विशेष रूप से परियोजना निरूपण और कार्यक्रमों के मूल्यांकन और प्रबंधन में, 15 वर्ष का अनुभव। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13	14
लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर न्यूनतम सच लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
5. विषय	1*—	साधारण	2000-125/2	लागू	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
वस्तु	(1986)	केन्द्रीय	2500 रुपये	नहीं		
विशेषता	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसंधानीय		होता		

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है), केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठान/कृषि विश्वविद्यालय/कृषि अनुसंधान संस्थानों के अधीन अधिकारी :— (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण कर रहे हैं; अथवा (2) जो 1800-2000 रुपये के वेतनमान वाले अथवा समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं। (ख) जिनके पास आर्थिक अनुसंधान, परियोजना निरूपण आर्थिक कार्यक्रमों/परियोजनाओं के मूल्यांकन और प्रबंधन, अधिमानतः भूमि संसाधन नीति और आयोजना में, 15 वर्ष का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)



1	2	3	4	5	6	7
3. विषय-वस्तु विशेषज्ञ (सस्य विज्ञान और फसल उत्पादन)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनु-सचिवीय	2000-125/2- 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8						
लागू नहीं होता		9			10	
		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी हैं)।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठान/कृषि विश्वविद्यालय/कृषि अनुसंधान संस्थानों के अधीन अधिकारी :— (क) (1) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण कर रहे हैं; अथवा (2) जो 1800-2000 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं। (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हैं। आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सस्य विज्ञान में अथवा सस्य विज्ञान विषय के साथ कृषि में अथवा कृषि वनस्पति शास्त्र में मास्टर की डिग्री अथवा समतुल्य। (2) कृषि विकास अथवा विस्तार अथवा फसल प्रबंध अथवा मृदा संरक्षण में, परियोजना निरूपण, कार्यक्रमों के मूल्यांकन तथा प्रबोधन के प्रति विशेष निर्देश सहित, 5 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : आवश्यक शैक्षिक अर्हताओं में उल्लिखित विषयों में डाक्टर की डिग्री। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13				14		
लागू नहीं होता				प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।		
1	2	3	4	5	6	7
4. विषय-वस्तु विशेषज्ञ (मृदा और जल संरक्षण इजीनियरी)	1* (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनु-सचिवीय।	2000-125/2- 2500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9	10		
लागू नहीं होता.			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
11				12		

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) :  
केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठान/कृषि विश्व-विद्यालय/कृषि अनुसंधान संस्थानों के अधीन अधिकारी :—  
(क) (1) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण कर रहे हैं; अथवा

11

12

- (2) जो 1800-2000 रुपये के वर्तमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष तक नियमित सेवा कर चुके हैं,
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हैं :—  
अतिवार्य—(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में कृषि इंजीनियरी अथवा सिविल इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य।  
(2) जल विज्ञान और तलछट से संबंधी विभिन्नताओं सहित मृदा और जल संरक्षण में, विशेष रूप से परियोजना निष्पन्न और कार्यक्रमों के मूल्यांकन और प्रबंधन में, 15 वर्ष का अनुभव।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें किसी संगठन/विभाग में कम नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर जयन सब लोक सेवा आयोग के परामर्श में किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
5. विषय वस्तु विशेषज्ञ (अर्थशास्त्र)	1*— (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अपनुसन्धीय	2000-125/2 2500 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8		9		10	
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
	11		12			

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है),

केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठान/कृषि विश्वविद्यालय/कृषि अनुसंधान संस्थानों के अधीन अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं, अथवा  
(2) जो 1800-2000 रुपये के वर्तमान वाले अथवा समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं।
- (ख) जिनके पास अधिक अनुसंधान, परियोजना निष्पन्न आर्थिक कार्य-क्रमों/परियोजनाओं के मूल्यांकन और प्रबंधन, अधिमानतः भूमि संसाधन नीति और आयोजना में, 15 वर्ष का अनुभव है।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उम्मी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

लागू नहीं होता

14

प्रत्येक अवसर पर चयन लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. ए-12018/7/83-स्था. 5]  
वीरेन्द्र कोहली, निदेशक (कामिक)

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi the 22nd August, 1986

G.S.R. 749:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method recruitment to the post of Subject-Matter Specialists (Soil Conservation Division) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Co-operation, Subject-Matter-Specialists (Soil Conservation Division) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, its classification and scale of pay:—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Caste, the Schedule Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in the regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Subject Matter specialist (Land Use Planning, Soil Conservation and Watershed Management)-I.	2* (1986)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministrial.	1 Rs. 2000-125/2-2500.
* Subject to variation dependent on workload.			
2. Subject-Matter-Specialist (Watershed Development and Research)-I.			

Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6	7
Selection	Not applicable.	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	
8	9	
Not applicable.	Not applicable.	
Period of Probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
10	11	
Not applicable.	50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract). 50% by transfer on deputation (including short-term contract).	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion: Joint Commissioner (Soil Conservation) and Joint Commissioner (Flood Control and Watershed Management) with 3 years' regular service in the respective grade. Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central Government/State Governments/Public Sector Undertakings/Agricultural Universities/Government Research Institutions.— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent;	1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) (i) Chairman/Member; Union Public Service Commission—Chairman. (ii) Joint Secretary (Incharge of Administration)—Member. (iii) Joint Secretary (Incharge of Soil and Water conservation Division)—Member. 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): (i) Secretary (A&C)—Chairman. (ii) Joint Secretary, Incharge Administration—Member. (iii) Joint Secretary, Incharge Soil & Water	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission for transfer on deputation/contract.

12	13	14
(b) possessing the following qualifications and experience:— Essential: (i) Master's degree in Agronomy/Agricultural Chemistry/Soil Science or degree in Civil Engineering/Agricultural Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 15 years' experience in soil and land use survey/Soil conservation/watershed management, particularly in project formulation, appraisal and monitoring of programmes.  Desirable: (i) Doctorate degree in Agricultural Sciences or Master's degree in Agricultural/Civil Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) Administrative experience. (Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not exceed 5 years).	Conservation Division—Member Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission of fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

1	2	3	4
3. Subject Matter-Specialist (Agronomy and Crop Husbandry)	1* (1986) General Central Service * Subject Group 'A' Gazetted, to variation Non-Ministerial. dependent on workload.		Rs. 2000-125-/2-2500.
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable.	
8	9		
Not applicable	Not applicable		
10	11		
Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)		

12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers under the Central/State Governments/ Public Sector Undertakings/Agricultural Universities/Government Research Institutions:—</p> <p>(a) (i) hold analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following qualifications and experience:—</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree in Agronomy or Agriculture with Agronomy as a subject or Agricultural Botany of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 15 years' experience in agriculture development or extension or crop management or soil conservation with particular reference to project formulation, appraisal and monitoring of programmes.</p> <p>Desirable:</p> <p>Doctorate degree in the subjects mentioned in Essential Qualifications (i).</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).</p>	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
1	2	3
4. Subject-Matter Specialist (Soil & Water Conservation Engineering).	1* (1986) General Central Service *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 2000-125/2-2500.
5	6	7
Not applicable	Not applicable	Not applicable
8	9	
Not applicable	Not applicable	

10	11		
Not applicable	By transfer on deputation including short-term contract).		
12	13	14	
Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments/ Public Sector Undertakings/Agricultural Universities/Government Research Institu- tions: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equiva- lent; and (b) possessing the following qualifications and experience Essential: (i) Degree in Agricultural Engineering or Civil Engineering of a recognised Univer- sity or equivalent. (ii) 15 years' experience in soil and water conservation, particularly in project formulation, appraisal and monitoring of programmes, including hydrologic and sediment response variations. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).	Not applicable.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	
1	2	3	4
5. Subject-Matter-Specialist (Economics)	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-125/2-2500.
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
8	9		
Not applicable	Not applicable		

10	11	
Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract).	
12	13	14
Transfer on deputation (including short-term contract): Officers of the Indian Administrative Service and officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Agricultural Universities/Government Research Institutions— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; (b) possessing 15 years' experience in economic research, project formulation of appraisal and monitoring of economic programmes/projects, preferably in the field of land resources policy and planning. (Period of deputation/contract including, period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A-12018/7/83-Estt. V]  
V. KOHLI, Director, (Personnel)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय  
(स्वास्थ्य विभाग)  
नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1986

मा. का. नि. 750 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा द्रष्टव्य शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान और जन-स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता (श्रेणी-I और श्रेणी-II पद भर्ती नियम, 1965 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान और जन-स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता (श्रेणी-I और श्रेणी-II पद भर्ती संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान और जन स्वास्थ्य संस्थान कलकत्ता (श्रेणी-I और श्रेणी-II पद) भर्ती नियम, 1965 में :—

(1) "श्रेणी-I" और श्रेणी-II" शब्द और श्रंके जहाँ कहीं भी आएँ उनके स्थान पर "समूह क" और "समूह ख" शब्द और अक्षर रखे जाएँगे;

(2) अनुसूची में क्रम सं. 1 से 9 पर जो पद हैं उनके सामने स्तम्भ 6 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात् :—

"(केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक गिथिल की जा सकती है)"

[सं. ए. 12011/5/83-ए. आई. आई. एच. एम. एण्ड पी. एच./ (सी. डी. एल.)/पी. एच.]

नोट : मूल नियम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की 13 सितम्बर, 1965 की सरकारी अधिसूचना सं. मा. का. नि. 1413 के अधीन भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड 3, उपखण्ड (2) के पृष्ठ 1460 पर 26 सितम्बर, 1965 को अंग्रेजी में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 20th August, 1986

G.S.R. 750.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class I and Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.



2. In the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1965 :—

(i) for the words and figures "Class I" and "Class II", wherever they occur, the words and letters "Group A" and "Group B", shall be substituted;

(ii) in the Schedule, against the posts at serial Nos. 1 to 9, in column 6 for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"(Relaxable for Government Servants by five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)".

[No. A-12011/5/83-AIH&PH/PH (CDL)/PH]

NOTE.—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 25th September, 1965 at pages 1460 to 1469 vide Government Notification, Ministry of Health No. G.S.R. 1413, dated 13th September, 1965.

सा. का. नि. 751.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 354 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान एवं जन-स्वास्थ्य संस्थान कलकत्ता (श्रेणी-2 गैर-चिकित्सा पद) भर्ती नियम, 1973 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. इन नियमों का नाम अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान एवं जन-स्वास्थ्य संस्थान कलकत्ता (श्रेणी-2 गैर-चिकित्सा पद) भर्ती, संशोधन) नियम 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान एवं जन-स्वास्थ्य संस्थान कलकत्ता (श्रेणी-2 गैर-चिकित्सा पद) (भर्ती नियम, 1973 में :—

(i) "श्रेणी-11" शब्द और अक्षर जहाँ कहीं भी आए हैं उनके स्थान पर "समूह" "ख" शब्द और अक्षर रखे जाएंगे;

(2) अनुसूचों में 1 से 9 क्रम संख्या या जो पद हैं उनके सामने स्तम्भ 6 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

"केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।"

[सं. ए. 1211/5/83—ए. आई. आई. एच. एवं पी. एच./पी. एच./सी. डी. एल. (पी. एच.)]

टिप्पणी :—मूल नियम सरकारी अधिसूचना स्वास्थ्य और परिवार नियोजन मंत्रालय सा. का. नि. 519 दिनांक 27 अप्रैल, 1973 के अखिल भारत के राजपत्र भाग-II खण्ड 3, उपखण्ड (i) में दिनांक 19 मई 1973 के पृष्ठ संख्या 999 से 1001 पर प्रकाशित हुए थे।

G.S.R. 751.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta Class II, Non-medical Posts) Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class II Non-Medical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class II, Non-Medical Posts) Recruitment Rules, 1973 :—

(i) for the word and figure "Class II", wherever they occur, the word and letter "Group B", shall be substituted;

(ii) in the Schedule, against the posts at serial Nos. 1 to 9, in column 6, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"(Relaxable for Government Servants by five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)".

[No. A-12011/5/83-AIH&PH/PH (CDL)/PH]

NOTE.—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 19th May, 1973 at pages 999 to 1001 vide Government Notification, Ministry of Health & Family Planning No. G.S.R. 519, dated the 27th April, 1973.

सा. का. नि. 751.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान एवं जन-स्वास्थ्य संस्थान कलकत्ता (श्रेणी-2 चिकित्सा पद) भर्ती नियम, 1976 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. (1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान एवं जन-स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता (श्रेणी-2, चिकित्सा पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान एवं जन-स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता (श्रेणी-2 चिकित्सा पद) भर्ती नियम 1976 में :—

(i) "श्रेणी-2" शब्द और अक्षर जहाँ भी आए हैं उनके स्थान पर "समूह घ" शब्द और अक्षर रखे जाएंगे :—

(ii) अनुसूची के स्तम्भ में क्रम संख्या 1 से 2 पद जो पद हैं, उनके सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्

"केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।"

[सं. ए. 12011/5/83—ए. आई. आई. एच. एवं पी. एच./पी. एच./सी. डी. एल.]

टिप्पणी :—मुद्रण नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड

(i) में पृष्ठ संख्या 644 से 645 पर दिनांक 4 मार्च 1972 को सरकारी अधिसूचना स्वास्थ्य एवं परिवार नियोजन मंत्रालय के तहत सा. का. नि. 258 दिनांक 5 फरवरी, 1972 के तहत प्रकाशित किए गये थे और इसके पश्चात् सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 1007 दिनांक 24 जुलाई, 1976 द्वारा पृष्ठ संख्या 2007 पर संशोधित किया गया था।

G.S.R. 752.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class II, Medical posts) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class II, Medical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

6. एक 9/2/63-सी.आई.एस., दिनांक 1-8-64
7. एक 8/12/63-सी.आई.एस., दिनांक 6-8-64
8. एक 7/12/62-सी.आई.एस., दिनांक 22-8-64
9. एक 8/12/63-सी.आई.एस., दिनांक 6-10-64
10. एक 1/5/64-सी.आई.एस., दिनांक 17-10-64
11. एक 1/8/64-सी.आई.एस., दिनांक 1-7-65
12. एक 4/25/63-सी.आई.एस., दिनांक 1-7-65
13. एक 9/1/62-सी.आई.एस., दिनांक 27-9-65
14. एक 1/10/65-सी.आई.एस., दिनांक 7-10-65
15. एक 1/10/65-सी.आई.एस., दिनांक 8-11-65
16. एक 1/10/65-सी.आई.एस., दिनांक 9-12-65
17. एक 3/8-65/सी.आई.एस., दिनांक 20-6-66
18. एक 1/4/66-सी.आई.एस., दिनांक 27-6-66
19. एक 1/9/65-सी.आई.एस., दिनांक 1-9-66
20. एक 1/7/65-सी.आई.एस., दिनांक 13-10-66
21. एक 1/5/66-सी.आई.एस., दिनांक 31-10-66
22. एक 1/6/66-सी.आई.एस., दिनांक 4-11-66
23. एक 9/6/63-सी.आई.एस., दिनांक 7-1-67
24. एक 9/1/62-सी.आई.एस., दिनांक 30-1-67
25. एक 18/28/66-सी.आई.एस., दिनांक 27-3-67
26. एक 1/7/67/सी.आई.एस., दिनांक 25-5-67
27. एक 1/2/67-सी.आई.एस., दिनांक 23-6-67
28. एक 9/6/63-सी.आई.एस., दिनांक 24-6-67
29. एक 1/6/64-सी.आई.एस., दिनांक 30-6-67
30. एक 1/7/65-सी.आई.एस., दिनांक 1-7-67
31. एक 1/5/66-सी.आई.एस., दिनांक 3-7-67
32. एक 1/11/67-सी.आई.एस., दिनांक 27-7-67
33. एक 1/9/67-सी.आई.एस., दिनांक 22-9-67
34. एक 1/6/65-सी.आई.एस., दिनांक 28-9-67
35. एक 1/15/67-सी.आई.एस., दिनांक 22-9-67
36. एक 2/3/67-सी.आई.एस., दिनांक 28-9-67
37. एक 1/8/67-सी.आई.एस., दिनांक 19-12-67
38. एक 1/14/67-सी.आई.एस., दिनांक
39. एक 1/5/65-सी.आई.एस., दिनांक 25-4-68
40. एक 2/16/67-सी.आई.एस., दिनांक 5-6-68
41. एक 1/12/67-सी.आई.एस., दिनांक 5-6-68
42. एक 1/6/65-सी.आई.एस., दिनांक 7-6-68
43. एक 1/6/68-सी.आई.एस., दिनांक 29-6-68
44. एक 2/2/67-सी.आई.एस., दिनांक 6-7-67
45. एक 18/68/67-सी.आई.एस., दिनांक 15-7-68
46. एक 1/8/68-सी.आई.एस., दिनांक 27-7-68
47. एक 1/15/68-सी.आई.एस., दिनांक 12-9-68
48. एक 1/9/68-सी.आई.एस., दिनांक 28-11-68
49. एक 1/16/68-सी.आई.एस., दिनांक 18-12-68
50. एक 1/21/68-सी.आई.एस., दिनांक 7-3-69
51. एक 1/18/68-सी.आई.एस., दिनांक 7-3-69
52. एक 1/26/68-सी.आई.एस., दिनांक 15-3-69
53. एक 1/15/68-सी.आई.एस., दिनांक 16-5-69
54. एक 2/2/67-सी.आई.एस., दिनांक 22-7-69
55. एक 1/2/69-सी.आई.एस., दिनांक 12-6-69
56. एक 1/5/68-सी.आई.एस., दिनांक 4-11-69
57. एक 18/24/68-सी.आई.एस., दिनांक 26-12-68
58. एक 1/7/69-सी.आई.एस., दिनांक 26-12-69
59. एक 1/10/68-सी.आई.एस., दिनांक 2-3-70
60. एक 1/5/70-सी.आई.एस., दिनांक 28-3-71

**2. In the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class I Medical Posts) Recruitment Rules, 1976 :—**

(i) for the word and figure "Class II", wherever they occur, the word and letter "Group B", shall be substituted;

(ii) In the Schedule, against the posts at serial Nos. 1 to 12, in column 6, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"(Relaxable for Government Servants by five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)".

[No. A. 12011/5/83-AIH&PH/PH(CDL)|PH]

**Note.**—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 4th March, 1972 at pages 644 to 645 vide Government Notification, Ministry of Health & Family Planning No. G.S.R. 258, dated the 5th February, 1972 and was subsequently amended by Government Notification No. G.S.R. 1097, dated the 24th July, 1976 at page 2007.

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 753 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान और जनस्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता (श्रेणी-I) पद भर्ती नियम 1983 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान और जनस्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता (श्रेणी-I पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान और जनस्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता (श्रेणी-I पद) भर्ती नियम, 1973 में :—

(1) "श्रेणी-1" "शब्द और अक्षर, जहाँ कहीं भी आए हैं, उनके स्थान पर "समूह क" शब्द और अक्षर रखे जाएंगे।

(2) अनुसूची के स्तम्भ 6 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।"

[संख्या ए. 12011/5/83-ए.आई.आई.एण्ड ए पी.एच./पी.एच. (सी.डी.एल.)/पी.एच.]

जी. जी. के. नायर, अवसर सचिव

नोट :—मूल नियम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की 31 जुलाई, 1973 की सा. का. नि. सं. 914 के अधीन भारत के राजपत्र के भाग 2, खण्ड-3, उपखण्ड (1) के पृष्ठ 1677 पर 25 अगस्त 1973 को प्रकाशित किये गए थे।

New Delhi, the 22nd August, 1986

G.S.R. 753.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class I Post) Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class I post) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class I post) Recruitment Rules, 1973;

(i) for the word and figure "Class I" wherever they occur, the word and letter "Group A", shall be substituted;

(ii) in the Schedule, in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"(Relaxable for Government Servants by five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)".

[No. A-12011/5/83-AIH&PH/PH(CDL)|PH]

G. G. K. NAIR, Under Secy.

**NOTE.**—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 25th August, 1973 at page 1677 vide Government Notification, Ministry of Health and Family Planning No. G.S.R. 914, dated 31st July, 1973.

**सूचना और प्रसारण मंत्रालय**

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 754 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सूचना सेवा नियम 1959 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सूचना सेवा (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सूचना सेवा नियम, 1959 के नियम 8 में, "समाचार एजेंसी और विज्ञापन फर्म" शब्दों का लोप किया जाएगा।

टिप्पण : केन्द्रीय सूचना सेवा नियम, 1959 नामक मूल नियम सा.का.नि. 217, तारीख 11 फरवरी, 1959 के अधीन अधिसूचित किए गए थे। तत्पश्चात् निम्नलिखित संशोधन अधिसूचित किए गए :—

क्रम सं. अधिसूचना की सं. और तारीख

1. एफ. 7/1/60-सी.आई.एस., दिनांक 29-2-60
2. एफ. 7/2/60-सी.आई.एस., 7/2/61-सी.आई.एस. और 7/3/61-सी.आई.एस., दिनांक 15-3-61
3. एफ. 8/6/63-सी.आई.एस., दिनांक 5-9-62
4. एफ. 1/1/62-सी.आई.एस., दिनांक 5-10-63
5. एफ. 9/5/63-सी.आई.एस., दिनांक 1-8-64

6. एफ. 9/2/63-सी.आई.एस., दिनांक 1-8-64
7. एफ. 8/12/63-सी.आई.एस., दिनांक 6-8-64
8. एफ. 7/12/62-सी.आई.एस., दिनांक 22-8-64
9. एफ. 8/12/63-सी.आई.एस., दिनांक 6-10-64
10. एफ. 1/5/64-सी.आई.एस., दिनांक 17-10-64
11. एफ. 1/8/64-सी.आई.एस., दिनांक 1-7-65
12. एफ. 4/25/63-सी.आई.एस., दिनांक 1-7-65
13. एफ. 9/1/62-सी.आई.एस., दिनांक 27-9-65
14. एफ. 1/10/65-सी.आई.एस., दिनांक 7-10-65
15. एफ. 1/10/65-सी.आई.एस., दिनांक 8-11-65
16. एफ. 1/10/65-सी.आई.एस., दिनांक 9-12-65
17. एफ. 3/8-65/सी.आई.एस., दिनांक 20-6-66
18. एफ. 1/4/66-सी.आई.एस., दिनांक 27-6-66
19. एफ. 1/9/65-सी.आई.एस., दिनांक 1-9-66
20. एफ. 1/7/65-सी.आई.एस., दिनांक 13-10-66
21. एफ. 1/5/66-सी.आई.एस., दिनांक 31-10-66
22. एफ. 1/6/66-सी.आई.एस., दिनांक 4-11-66
23. एफ. 9/6/63-सी.आई.एस., दिनांक 7-1-67
24. एफ. 9/1/62-सी.आई.एस., दिनांक 30-1-67
25. एफ. 18/28/66-सी.आई.एस., दिनांक 27-3-67
26. एफ. 1/7/67/सी.आई.एस., दिनांक 25-5-67
27. एफ. 1/2/67-सी.आई.एस., दिनांक 23-6-67
28. एफ. 9/6/63-सी.आई.एस., दिनांक 24-6-67
29. एफ. 1/6/64-सी.आई.एस., दिनांक 30-6-67
30. एफ. 1/7/65-सी.आई.एस., दिनांक 1-7-67
31. एफ. 1/5/66-सी.आई.एस., दिनांक 3-7-67
32. एफ. 1/11/67-सी.आई.एस., दिनांक 27-7-67
33. एफ. 1/9/67-सी.आई.एस., दिनांक 22-9-67
34. एफ. 1/6/65-सी.आई.एस., दिनांक 28-9-67
35. एफ. 1/15/67-सी.आई.एस., दिनांक 22-9-67
36. एफ. 2/3/67-सी.आई.एस., दिनांक 28-9-67
37. एफ. 1/8/67-सी.आई.एस., दिनांक 19-12-67
38. एफ. 1/14/67-सी.आई.एस., दिनांक
39. एफ. 1/5/65-सी.आई.एस., दिनांक 25-4-68
40. एफ. 2/16/67-सी.आई.एस., दिनांक 5-6-68
41. एफ. 1/12/67-सी.आई.एस., दिनांक 5-6-68
42. एफ. 1/6/65-सी.आई.एस., दिनांक 7-6-68
43. एफ. 1/6/68-सी.आई.एस., दिनांक 29-6-68
44. एफ. 2/2/67-सी.आई.एस., दिनांक 6-7-67
45. एफ. 18/68/67-सी.आई.एस., दिनांक 15-7-68
46. एफ. 1/8/68-सी.आई.एस., दिनांक 27-7-68
47. एफ. 1/15/68-सी.आई.एस., दिनांक 12-9-68
48. एफ. 1/9/68-सी.आई.एस., दिनांक 28-11-68
49. एफ. 1/16/68-सी.आई.एस., दिनांक 18-12-68
50. एफ. 1/21/68-सी.आई.एस., दिनांक 7-3-69
51. एफ. 1/18/68-सी.आई.एस., दिनांक 7-3-69
52. एफ. 1/26/68-सी.आई.एस., दिनांक 15-3-69
53. एफ. 1/15/68-सी.आई.एस., दिनांक 16-5-69
54. एफ. 2/2/67-सी.आई.एस., दिनांक 22-7-69
55. एफ. 1/2/69-सी.आई.एस., दिनांक 12-6-69
56. एफ. 1/5/68-सी.आई.एस., दिनांक 4-11-69
57. एफ. 18/24/68-सी.आई.एस., दिनांक 26-12-68
58. एफ. 1/7/69-सी.आई.एस., दिनांक 26-12-69
59. एफ. 1/10/68-सी.आई.एस., दिनांक 2-3-70
60. एफ. 1/5/70-सी.आई.एस., दिनांक 28-3-71

7. F.8/12/63-CIS, dated 6-8-64
8. F.7/12/62-CIS, dated 22-8-64
9. F.8/12/63-CIS, dated 6-10-64
10. F.1/5/64-CIS, dated 17-10-64
11. F.1/8/64-CIS, dated 1-7-65
12. F.4/25/63-CIS, dated 1-7-65
13. F.9/1/62-CIS, dated 27-9-65
14. F.1/10/64-CIS, dated 7-10-65
15. F. 1/10/64-CIS, dated 18-11-65
16. F.1/10/65-CIS, dated 9-12-65
17. F.1/8/65-CIS, dated 20-6-66
18. F.1/4/66-CIS, dated 27-6-66
19. F.1/9/65-CIS, dated 1-9-66
20. F.1/7/65-CIS, dated 13-10-66
21. F.1/5/66-CIS, dated 31-10-66
22. F.1/6/66-CIS, dated 4-11-66
23. F.9/6/63-CIS, dated 7-1-67
24. F.9/62-CIS, dated 30-1-67
25. F.18/78/66-CIS, dated 27-3-67
26. F.1/7/67-CIS, dated 25-5-67
27. F.1/3/67-CIS, dated 23-6-67
28. F.9/6/63-CIS, dated 24-6-67
29. F.1/6/64-CIS, dated 30-6-67
30. F.1/7/65-CIS, dated 1-7-67
31. F.1/5/66-CIS, dated 3-7-67
32. F.1/11/67-CIS, dated 27-7-67
33. F.1/9/67-CIS, dated 22-9-67
34. F.1/6/65-CIS, dated 21-8-67
35. F.1/15/67-CIS, dated 22/9/67
36. F.2/3/67-CIS, dated 28-9-67
37. F.1/8/67-CIS, dated 19-12-67
38. F.1/14/67-CIS, dated
39. F.1/5/65-CIS, dated 25-4-68
40. F.2/16/67-CIS, dated 5-6-68
41. F.1/12/67-CIS, dated 5-6-68
42. F.1/6/65-CIS, dated 7-6-68
43. F.1/6/68-CIS, dated 29-6-68
44. F.2/2/67-CIS, dated 6-7-68
45. F.18/68/67-CIS, dated 15-7-68
46. F.1/8/68-CIS, dated 27-7-68
47. F.1/15/68-CIS, dated 19-9-68
48. F.1/9/68-CIS, dated 28-11-68
49. F.1/16/68-CIS, dated 18-12-68
50. F.1/21/68-CIS, dated 7-3-69
51. F.1/18/68-CIS, dated 7-3-69
52. F.1/26/68-CIS, dated 15-3-69
53. F.1/15/68-CIS, dated 16-5-69
54. F.2/2/67-CIS, dated 22-7-69
55. F.1/2/69-CIS, dated 12-6-69
56. F.1/5/68-CIS, dated 4-11-69
57. F.18/24/68-CIS, dated 26-12-69
58. F.1/7/69-CIS, dated 26-12-69
59. F.1/10/68-CIS, dated 2-3-70
60. F.1/5/70-CIS, dated 28-3-71
61. F.A. 42016/1/71-CIS, dated 19-4-71

62. F.1/6/67-CIS, dated 11-6-71
63. F. A-42012/3/71-CIS, dated 28-7-71
64. F.A-31012/7/71-CIS, dated 23-1-73
65. F.A-42012/5/73-CIS, dated 27-12-73
66. F.A-42012/5/73-CIS, dated 12-2-74
67. F.A-42012-1/72-CIS, dated 4-7-75
68. F.A.-42012/2/74-CIS, dated 20-8-75
69. F.A-42012/6/74-CIS, dated 1-10-75
70. F.1/20/68-CIS dated 22-12-75
71. F.A-42011/1/74-CIS, dated 4-7-76
72. F.A-12039/671-CIS, dated 6-8-76
73. F.A-42012/3/76-CIS, dated 11-3-77
74. F.A.-42012/1/77-CIS, dated 20-7-77
75. F.A-42012-2/72-CIS, dated 17-5-78
76. F.A-42012/4/78-CIS, dated 11-4-80
77. F.A-42012/5/78-CIS, dated 4-9-80
78. F.A-12025/2/79-CIS, dated 1-11-80
79. F.A-35018/4(i)/76-CIS, dated Nov. 1980
80. F.A-42012/3/78-CIS, dated 25-3-81  
(Vol. II)
81. F.A-42012/5/78-CIS, dated 8-6-81
82. F.A-23012/1/77-CIS, dated 6-1-82  
(Vol. III)
83. F.A-23012/2/80-CIS, dated 25-1-82
84. F.A-12025/3/83-CIS, dated 25-2-84
85. F.A-42012/2/85-CIS, dated 24-8-85
86. F.A-42012/2/84- CIS, dated Sept. 1985

[File No. 42012/3/85-CIS (Amendment No. 87)]

P. S. TOKAS. Under Secy.

परिवहन मंत्रालय

(जल-मूल परिवहन विभाग)

(नौवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 1986.

(बाणिज्य नौवहन)

सा. वा. नि. 755.—बाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 101 के खण्ड (2) के उप खण्ड (छ) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार भारत सरकार के भूतपूर्व नौवहन और परिवहन मंत्रालय की अधिसूचना सं. का. आ. 2473 तारीख 15.7.1975 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात्—

उक्त अधिसूचना तारीख 15.7.1975 के परिशिष्ट के क्रमांक 5 की प्रविष्टि में से "सप्ताह के छः दिन" शब्द निकाल दिए जाएंगे।

[सं. एम डब्ल्यू/एम डब्ल्यू एम-44/85-एम टी]  
मु. सिधल, अवर सचिव

MINISTRY OF TRANSPORT

(Department of Surface Transport)

(Shipping Wing)

New Delhi, the 28th August, 1986

(MERCHANT SHIPPING)

G.S.R. 755.—In pursuance of clause (g) of sub-section (2) of section 101 of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958), the Central Government hereby makes the following amendment in the notification of the Government of India in the erst while Ministry of Shipping and Transport, No. S.O. 2473, dated the 15th July, 1975, namely :—

In the schedule to the said notification, in the entries relating to Sl. No. 5, the words "Six days a week" shall be omitted.

[No. SW/MWS-44/85-MT]

S. SYNGHAI, Under Secy.



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 38]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 20, 1986/भाद्रपद 29, 1908

No. 38]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 20, 1986/BHADRA 29, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Page(s) is given to this Part in order that it may be filed as  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories).

विधि तथा न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 756:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 222 के  
खण्ड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात्:—

न्यायमूर्ति श्री जगदीश शरण वर्मा, मुख्य न्यायाधीश, राजस्थान उच्च  
न्यायालय जिनका स्थानान्तरण मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय से राजस्थान  
उच्च न्यायालय में किया गया है, जब तक वे राजस्थान उच्च न्यायालय  
के मुख्य न्यायाधीश के पद पर रहेंगे अपने वेतन के प्रतिरिक्त 400.00  
रु. (चार सौ रुपये) मासिक प्रतिपूर्ति भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. 57/1/86-न्याय]

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 29th August, 1986

G.S.R. 756.—In pursuance of clause (2) of article 222  
of the Constitution, the President hereby makes the follow-  
ing order, namely:—

That Shri Justice Jagdish Sharan Verma, Chief Justice  
of Rajasthan High Court, who has been transferred from  
Madhya Pradesh High Court to the Rajasthan High Court,  
shall be entitled to receive in addition to his salary, a com-  
pensatory allowance at the rate of Rs. 400/- (Rupees four  
hundred only) per mensem for the period of his service as  
Chief Justice of the Rajasthan High Court.

[No. 57/1/86-Jus.]

सा. का. नि. 757:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 222 के  
खण्ड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं,  
अर्थात्:—

न्यायमूर्ति श्री जयराज नाथ सेठ, मुख्य न्यायाधीश, पंजाब व हरियाणा  
उच्च न्यायालय जिनका स्थानान्तरण इलाहाबाद उच्च न्यायालय से पंजाब  
व हरियाणा उच्च न्यायालय में किया गया है। जब तक वे पंजाब व  
हरियाणा उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के पद पर रहेंगे, अपने वेतन  
के प्रतिरिक्त 400.00 रु. (चार सौ रुपये) केवल मासिक प्रतिपूर्ति  
भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. 46/2/86-न्याय]

G.S.R. 757.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order, namely :—

That Shri Justice Hriday Nath Seth, Chief Justice of Punjab and Haryana High Court who has been transferred from Allahabad High Court to the Punjab and Haryana High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 400/- (Rupees four hundred only) per mensem for the period of his service as Chief Justice of the Punjab and Haryana High Court.

[No. 46/2 86-Jus]

सा. का. नि. 758 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 222 के खण्ड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश देने हैं, अर्थात् :—

न्यायमूर्ति श्री प्रेम चंद जैन, मुख्य न्यायाधीश, कर्नाटक उच्च न्यायालय जिसका स्थानान्तरण पंजाब तथा हरियाणा उच्च न्यायालय में किया गया है, जब तक वे कर्नाटक उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के पद पर रहेंगे अपने वेतन के प्रतिरूप 400.00 रु. (चार सौ रुपये) केवल मासिक प्रतिपूर्ति भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. 66/12/85-न्याय]

केलाश चन्द, कनकन, निदेशक

G.S.R. 758.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order, namely :—

That Shri Justice Prem Chand Jain, Chief Justice of Karnataka High Court, who has been transferred from Punjab and Haryana High Court to the Karnataka High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, as compensatory allowance at the rate of Rs. 400/- (Rupees four hundred only) per mensem for the period of his service as Chief Justice of Karnataka High Court.

[No. 66/12/85-Jus.]

K. C. KANKAN, Director (Justice)

#### योजना आयोग

नई दिल्ली, 22 अगस्त 1986

सा. का. नि. 759:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची के उपबंध में, पैरा 12 के स्थान पर निम्नलिखित पैरा रखा जाएगा, अर्थात् :—

“संयुक्त सलाहकार (बिस्तीय संसाधन)

आवश्यक :—]

(i) किसी माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।

(ii) आर्थिक विश्लेषण और अनुसंधान का 12 वर्षों का अनुभव (जिसके अंतर्गत आर्थिक विकास कराधान, केन्द्र-राज्य संबंध, आदि के लिए संसाधन संग्रहण के संदर्भ में राज्य बिस्तीय नीतियां तैयार करना भी है)।

टिप्पण : 1—अर्हताएं अभ्यर्थी सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : 2—अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित शक्तियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अवेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय :

(i) किसी माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय में अर्थशास्त्र/वाणिज्य में हावटर की डिग्री।

(ii) केंद्रीय/राज्य वज्र तैयार करने का अनुभव/ज्ञान या कराधान/पूंजी बाजार/संस्थागत वित्त संबंधी नीतियां तैयार करने का अनुभव

[सं. ए-12018/3/85-प्रशासन-1]

एम. एन. वरदराजन, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 24 मार्च, 1979 के पृष्ठ 828 से 842 में योजना आयोग की सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 410 तारीख 7 मार्च, 1979 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया है :—

(i) सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 259 तारीख 10 मार्च, 1984, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) पृष्ठ 625 पर प्रकाशित।

(ii) सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1057 तारीख 13 अक्टूबर, 1984, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) पृष्ठ 2605 पर प्रकाशित।

(iii) सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 972 तारीख 19 अक्टूबर, 1985, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) पृष्ठ 2582 पर प्रकाशित।

(iv) सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 139 तारीख 22 फरवरी, 1986, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) पृष्ठ 384 से 385 पर प्रकाशित।

#### PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 22nd August, 1986

G.S.R. 759.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Joint Adviser) recruitment (Second Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Annexure to the Schedule to the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules 1979, for paragraph 12 the following shall be substituted, namely :—

“12 Joint Adviser (Financial Resources)

Essential :—

(i) Master's degree in Economics/Commerce of a recognised University or equivalent.

(ii) 12 years' experience in Economic Analysis and Research (including 3 years experience of evolving fiscal policies with reference to resources mobilisation for economic development, taxation, Centre-State relations etc.).



Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Schedule-I Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in Economics/Commerce from a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience of/familiarity with preparation of Central/State Budget or experience of formulation of taxation/capital market/institutional finance policies."

[No. A-12018/3/85-Admn.I]  
M.N. VARADARAJAN Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II Section 3(i), dated the 24th March, 1979 at the pages 828 to 842 vide Government Notification, Planning Commission, No. G.S.R. 440 dated 7th March, 1979 and were subsequently amended by :—

- (i) Government Notification No. G.S.R. 259, dated the 10th March, 1984 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) at page 625.
- (ii) Government Notification No. G.S.R. 1057, dated the 13th October, 1984 published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) at page 2605.
- (iii) Government Notification No. G.S.R. 972, dated the 13th October, 1984 published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) at page 2582.
- (iv) Government Notification No. G.S.R. 139 dated 22nd February, 1986, published in the Gazette of India, part II, Section 3(i) at pages 384 to 385.

### योजना मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 760 संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सामान्य केन्द्रीय सेवा (औद्योगिक सांख्यिकी पक्ष, केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन कलकत्ता, भूमि-मंडल सचिवालय) भर्ती नियम, 1959 के अधिक्रमण में ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई प्रत्येक हटाई गई बातों को छोड़कर जहाँ तक जगता सहायक के पद से सम्बन्ध है, राष्ट्रपति, सांख्यिकी विभाग, योजना मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन (औद्योगिक सांख्यिकी पक्ष) कलकत्ता में सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति को नियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. लघु शीर्ष तथा प्रारम्भ : (1) इन नियमों को केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन (औद्योगिक सांख्यिकी पक्ष), कलकत्ता, (सहायक) भर्ती नियमावली 1986 कहा जाए।

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इनका वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हता आदि : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ तथा उक्त पद से सम्बन्धित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यता : कोई भी ऐसा व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह करने का अनुबन्ध किया हो जिसका पति अथवा पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने पति अथवा पत्नी के जीवित होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबन्ध किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्र सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के प्रस्तावित अनुसूचि हो और ऐसा करने के अन्य कारण भी हो, तो ऐसे व्यक्ति को इस नियम से छूट दी जा सकती है।

5. छूट देने का अधिकार : जहाँ केन्द्रीय सरकार का मत हो कि ऐसा करना अनिवार्य है अथवा उचित है तो कारणों को लिखित रूप में रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों की श्रेणी के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी प्रावधान में छूट दे सकती है।

6. अपवाद : इन नियमों में निर्दिष्ट कोई भी बात केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस सम्बन्ध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों व अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए निर्धारण हेतु अपेक्षित प्रावधानों, सिथिजताओं, आयु सीमा में छूट व अन्य रियायत को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा गैर चयन पद	क्या की गई सेवा का लाभ के. स. से (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 10 के अन्तर्गत अनुमत्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
सहायक	10 (दस)	सामान्य केन्द्रीय सेवा (ग) लिपिकीय अराजकपक्षित	425-15-500- वा. रो.-15-590- 20-700-वा. रो. 25-800	गैर-चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
<p>क्या सीधी भर्ती के लिए परीक्षा अवधि/निर्धारित आयु यदि कोई हो तो तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी</p>							
परीक्षा अवधि/निर्धारित आयु यदि कोई हो तो		पदोन्नति अवधि/अथवा पदोन्नति अवधि प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवृत्तियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रति-शतता		प्रेड जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण/अल्पअवधि संविदा पुनर्नियुक्ति द्वारा भर्ती की जानी है		यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन	
						परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है	
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
लागू नहीं	2 वर्ष	100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	आधुनिक (रू. 425-15-500- वा. रो.-15-560- 20-700) लेखापाल (330-560 रु. तथा 30 रु. का विशेष वेतन (उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक तथा ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवा सहित टंकक (हन्दी)। इन पदों के पदधारियों को सामान्य बरिष्ठता आधार अर्थात् टंकक (हिन्दी) सहित प्रवर श्रेणी लिपिक के रूप में सेवा अवधि और अथवा निम्न श्रेणी लिपिक के वेतनमान के ग्यूनतम से अधिक पर की गई सेवा के अनुसार व्यवस्थित किया जाएगा।	वर्ग (ग) विभागीय पदोन्नति समिति—  1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष 2. विशेष कार्य अधिकारी—सबस्य 3. उपनिदेशक (प्रशासन)—सदस्य 4. उप निदेशक—सबस्य 5. सांख्यिकी विभाग से बाहर अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालय का एक अधिकारी।	लागू नहीं होता		

[सं. ए-12014/1/82-स्थापना-II]

मुकुल राय, प्रवर सचिव

तल टिप्पणी; मुख्य नियम सा. से. नि. 1 दिनांक 17 दिसम्बर, 1959 के जरिए जारी किए गए थे तथा इनका संशोधन निम्न-लिखित द्वारा किया गया था ::

1. सा. से. नि. 601 दिनांक 17.5.75 2. सा. से. नि. 602 दिनांक 17.5.75 3. सा. से. नि. 832 दिनांक 24.6.78 4. सा. से. नि. 1089 दिनांक 2.12.81 5. सा. से. नि. 407 दिनांक 28.5.83

## MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 28th August, 1986

G.S.R. 760.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the General Central Service (Class-III posts in the Industrial Statistics Wing, Central Statistical Organisation, Calcutta, Cabinet Secretariat) Recruitment Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Assistant except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the Central Statistical Organisation, (Industrial Statistics Wing), Calcutta under the Department of Statistics, Ministry of Planning, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Statistical Organisation (Industrial Statistics Wing), Calcutta, (Assistants) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person —

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule-30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational or other qualifications required for direct recruit
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant	10 (Ten)	General Central Service Group (C) Ministerial Non-Gazetted	Rs. 425-15-500-EB-15-590-20-700-EB-25-800	Non-Selection	Not applicable	Not applicable.	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	Grade from which recruitment by promotion/deputation/transfer/hor-term contract re employment is to be made	If DPC, exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
9	10	11	12	13		14	
Not applicable	2 years	100% by promotion falling which by transfer on deputation.	Stenographer (Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700) Accountant (Rs. 30-560 plus Special pay of Rs. 30/-) Upper Division Clerk and Lower Division Clerk including Typist (Hindi) with 3 years of total regular service in the grades. The incumbents of these posts will be arranged on a common seniority basis, viz., length of service as LDC including Typist (Hindi) and or service rendered on a pay scale exceeding the minimum of the scale of Lower Division Clerk.	Group 'C' DPC 1. Jt. Director—Chairman 2. Officer-on-Special Duty—Member 3. Dy. Director (Admn.)—Member 4. Dy. Director—Member 5. An Officer from another Central Government office, outside the Department of Statistics—Member.		Not applicable	

[No. A. 12014/1/82-Estt.-II]  
MUKUL ROY, Under Secy.

Foot Note : The Principal Rules were issued vide GSR 1 Dated 17-12-59 and were subsequently amended by :

- GSR 601 dated 17-5-75
- GSR 602 dated 17-5-75
- GSR 832 dated 24-6-78
- GSR 1089 dated 12-12-81
- GSR 407 dated 28-5-83

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 1986

भा.का.नि. 761 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सरकार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में पशु-चिकित्सा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, पशु-चिकित्सा अधिकारी भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अतः पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
पशु-चिकित्सा अधिकारी	1* (1980) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" भराजपत्रित अननुसूचित	550-25-750- ब.रो.-30-900 ह.	लागू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
	8			9	10	31
आवश्यक :			लागू नहीं होता	2 वर्ष		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य						
(2) घोड़ों के उपचार और देखभाल करने का 3 वर्ष का अनुभव। (जिसके अन्तर्गत गर्म और ठंडी नाल लगाना भी है)।						

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्राप्त नहीं की सेवा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों, अर्ध-सरकारी, कानूनी संगठनों/स्थानीय/स्वशासी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 425-700/800 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकाधिक अर्हताएं, अनुभव आदि हैं।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह

“ख” विभागीय प्रोन्नति समिति :—

(1) निदेशक . . . . . अध्यक्ष

(2) उपनिदेशक (प्रशिक्षण)—सदस्य

(3) उपनिदेशक (प्रशासन) . . . . . सदस्य

प्रत्येक अवसर पर आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. आई.-12017/3/84-प्रति-1]

सुबोधन प्रदीप, प्रवर सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 2nd September, 1986

G.S.R. 761.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Veterinary Officer in the Sardar Vallabhi Patel, National Police Academy, Hyderabad Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Veterinary Officer Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2, 3 and 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Whether the benefit of added years of Service is admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Veterinary Officer.	1* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30 -900.	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits, will apply in the case of promotees	Period of Probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods]
7	8	9	10	11
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government.)	Essential : (i) Degree or equivalent diploma in Veterinary Science of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in treatment and care of horses (including hot and cold shoeing)  Desirable : Teaching experience in stable management.	Not applicable	2 years	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct rectt.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13		14	
Transfer on Deputation: (including short-term contract) Officers under the Central/State Government/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory Organisations/Local/Autonomous Bodies:— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and (b) Possessing the qualifications, experience etc. laid down for direct recruits under column 8. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) :— 1. Director, SVP, NPA—Chairman. 2. Deputy Director (Training)—Member. 3. Deputy Director (Administration)—Member.		Consultation with the Commission necessary on each occasion.	

[No. I-12017/3/84-Pers-I]

S. D. PRADEEP, Under Secy.

कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 762 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शर्तियों का प्रयोग करने हुए, संघ लोक सेवा आयोग (काडर बाह्य) पद शर्ती नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं; अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम संघ लोक सेवा आयोग (काडर बाह्य पद) शर्ती कृतीय (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (काडर बाह्य पद) शर्ती नियम, 1989 की प्रतुभूची में, पद 45 में, स्तंभ 12 के सामने की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोश्रुति :

सहायक नियंत्रक (डाटा प्रसंस्करण) जिसने उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर सहायक नियंत्रक (डाटा प्रसंस्करण) जिसने सहायक नियंत्रक (डाटा प्रसंस्करण) और अधीक्षक (डाटा प्रसंस्करण) के ग्रेडों में संयुक्त रूप 8 वर्ष नियमित सेवा की है।”

मूल नियम अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1055 तारीख 19-9-89 के रूप में भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उपखंड (i) 1989 में प्रकाशित हुए थे, तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित संशोधन किया गया :—

क्रम सं.	सा. का. नि. सं.	प्रकाशन की तारीख
1.	सा. का. नि. सं. 1056	19-9-59
2.	सा. का. नि. सं. 765	10-6-61
3.	सा. का. नि. सं. 1365	20-10-62
4.	सा. का. नि. सं. 1302	12-9-64
5.	सा. का. नि. सं. 1379	24-8-63
6.	सा. का. नि. सं. 188	6-2-65
7.	सा. का. नि. सं. 584	27-2-65
8.	सा. का. नि. सं. 571	7-4-65
9.	सा. का. नि. सं. 813	16-6-65
10.	सा. का. नि. सं. 1369	18-9-65
11.	सा. का. नि. सं. 1386	17-9-66
12.	सा. का. नि. सं. 694	15-5-67
13.	सा. का. नि. सं. 381	2-3-68
14.	सा. का. नि. सं. 832	11-5-68
15.	सा. का. नि. सं. 895	18-8-68
16.	सा. का. नि. सं. 1080	8-6-68
17.	सा. का. नि. सं. 1495	28-6-69
18.	सा. का. नि. सं. 1749	26-7-69
19.	सा. का. नि. सं. 278	28-2-70
20.	सा. का. नि. सं. 2788	27-12-69
21.	सा. का. नि. सं. 457	21-3-70
22.	सा. का. नि. सं. 599	11-4-70
23.	सा. का. नि. सं. 1704	26-6-70
24.	सा. का. नि. सं. 582	20-5-72
25.	सा. का. नि. सं. 583	20-5-72
26.	सा. का. नि. सं. 1338	21-10-72
27.	सा. का. नि. सं. 1246	7-10-72
28.	सा. का. नि. सं. 1350	28-10-72
29.	सा. का. नि. सं. 1401	11-11-72
30.	सा. का. नि. सं. 1400	11-11-72
31.	सा. का. नि. सं. 308	31-3-73
32.	सा. का. नि. सं. 571	26-1-74
33.	सा. का. नि. सं. 172	16-2-74
34.	सा. का. नि. सं. 228	2-3-74
35.	सा. का. नि. सं. 5451	8-6-74
36.	सा. का. नि. सं. 1362	28-12-74
37.	सा. का. नि. सं. 2593	1-11-75
38.	सा. का. नि. सं. 1679	4-12-76
39.	सा. का. नि. सं. 1764	25-12-76
40.	सा. का. नि. सं. 509	22-4-78
41.	सा. का. नि. सं. 1419	1-12-79
42.	सा. का. नि. सं. 1421	1-12-79
43.	सा. का. नि. सं. 609	7-6-80
44.	सा. का. नि. सं. 271	13-3-82
45.	सा. का. नि. सं. 382	17-4-82
46.	सा. का. नि. सं. 695	21-8-82
47.	सा. का. नि. सं. 881	23-10-82
48.	सा. का. नि. सं. 227	19-3-83
49.	सा. का. नि. सं. 370	14-5-83
50.	सा. का. नि. सं. 473	2-7-83
51.	सा. का. नि. सं. 770	22-10-83
52.	सा. का. नि. सं. 929	10-12-83

[सं. 39017/18/84-स्या. (ख)]

राजेश कुमार जैन, डैक्क अधिकारी

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES  
AND PENSIONS

(Department of Personnel &amp; Training)

New Delhi, the 29th August, 1986

G.S.R. 762:—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Ex-Cadre posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Scheduled to the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, in item 45, for the entry against column 12, the following entry shall be substituted, namely :

## “Promotion :

Assistant Controller (Data Processing) with 5 years' regular service in the grade, failing which Assistant Controller (Data Processing) with 8 years' combined regular service in the grades of Assistant Controller (Data Processing) and Superintendent (Data Processing).

Principal Rules Published vide Notification G.S.R. No. 1055, dated 19-9-59, Gazette of India, 1969, Part II, Section 3, Sub-Section (i)

Subsequently amended by :—

Sl. No.	G.S.R. No.	Date of Publication
1.	G.S.R. No. 1055	19-9-1959
2.	G.S.R. No. 765	10-6-1961
3.	G.S.R. No. 1365	20-10-1962
4.	G.S.R. No. 1302	12-9-1964
5.	G.S.R. No. 1379	24-8-1963
6.	G.S.R. No. 188	6-2-1965
7.	G.S.R. No. 564	27-2-1965
8.	G.S.R. No. 571	7-4-1965
9.	G.S.R. No. 813	16-6-1965
10.	G.S.R. No. 1369	18-9-1965
11.	G.S.R. No. 1396	17-9-1966
12.	G.S.R. No. 694	15-5-1967
13.	G.S.R. No. 381	2-3-1968
14.	G.S.R. No. 832	11-5-1968
15.	G.S.R. No. 895	18-5-1968
16.	G.S.R. No. 1080	8-6-1968
17.	G.S.R. No. 1495	28-6-1969
18.	G.S.R. No. 1749	26-7-1969
19.	G.S.R. No. 278	28-2-1970
20.	G.S.R. No. 2788	27-12-1969
21.	G.S.R. No. 457	21-3-1970
22.	G.S.R. No. 599	11-4-1970
23.	G.S.R. No. 1704	26-6-1970
24.	G.S.R. No. 582	20-5-1972
25.	G.S.R. No. 583	20-5-1972
26.	G.S.R. No. 1338	21-10-1972
27.	G.S.R. No. 1246	7-10-1972
28.	G.S.R. No. 1350	28-10-1972
29.	G.S.R. No. 1401	11-11-1972
30.	G.S.R. No. 1400	11-11-1972
31.	G.S.R. No. 308	31-3-1973
32.	G.S.R. No. 571	26-1-1974
33.	G.S.R. No. 172	16-2-1974

(1)	(2)	(3)		
34. G.S.R. No. 228	2-3-1974	ग्रपर मुख्य वनपाल,		1
35. G.S.R. No. 5451	8-6-1974	ग्रपर मुख्य वनपाल, जीव-जंतु		1
36. G.S.R. No. 1362	28-12-1974	ग्रपर मुख्य वनपाल, विभागीय निष्कर्षन,		1
37. G.S.R. No. 2593	1-11-1975	वनपाल		9
38. G.S.R. No. 1679	4-12-1976	वनपाल, राज्य प्रशिक्षण मण्डल		1
39. G.S.R. No. 1764	25-12-1976	वनपाल, जीव-जंतु प्रबन्ध		1
40. G.S.R. No. 509	22-4-1978	वनपाल, अनुसंधान और विकास मण्डल		1
41. G.S.R. No. 1419	1-12-1979	वनपाल, स्थापना		1
42. G.S.R. No. 1421	1-12-1979	वनपाल, लांगिंग		1
43. G.S.R. No. 609	7-6-1980	वनपाल, कार्य योजना		1
44. G.S.R. No. 271	13-3-1982	वनपाल, सामाजिक वानिकी		3
45. G.S.R. No. 382	17-4-1982	उपवनपाल		32
46. G.S.R. No. 695	21-8-1982	उप वनपाल, भूमि संरक्षण प्रभाग		2
47. G.S.R. No. 881	23-10-1982	उप वनपाल, व्यापार मण्डल		1
48. G.S.R. No. 227	19-3-1983	उप वनपाल, आराधार प्रभाग		2
49. G.S.R. No. 370	14-5-1983	मुख्य सहायक वनपाल		3
50. G.S.R. No. 473	2-7-1983	राज्य वन-वृक्ष विज्ञानी		2
51. G.S.R. No. 770	22-10-1983	क्यूरेटर नेहरू जीव जंतु उद्यान		1
52. G.S.R. No. 929	10-12-1983	कार्य योजना अधिकारी		3
		वन उपयोग अधिकारी		1
		प्रधानाचार्य, वन विश्वविद्यालय यालन्दू		1
		वन प्रामुखिक विज्ञानी		1

[No. 39017/18/84-Estt (B)]

RAJESH KUMAR JAIN, Desk Officer

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 763 :—भारतीय वन सेवा (संवर्ग) नियमावली 1966 के नियम 4 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार आंध्र प्रदेश सरकार से परामर्श करने के बाद भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) विनियमावली 1966 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) तीसरा संशोधन विनियमावली, 1986 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) विनियमावली 1966 की अनुसूची में "आंध्र प्रदेश" शीर्षक के लिए तथा उसके अन्तर्गत आने वाली प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

## आंध्र प्रदेश

1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद	72
मुख्य वनपाल,	1
मुख्य वनपाल, सामाजिक वानिकी,	1

2. उपर्युक्त 1 के 20 प्रतिशत की दर से रिजर्व केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति	14
3. भारतीय वन सेवा (भर्ती) नियमावली, 1966 के नियम 8 के अनुसार, पब्लिसिटी द्वारा भरे जाने वाले पद	28
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद	58
5. उपर्युक्त 4 से 15 प्रतिशत की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व (10 रिजर्व की तुलना में (एक तथ्य को मिलाकर)	19
6. उपर्युक्त 4 की 11 प्रतिशत की दर से छुट्टी रिजर्व	6
7. उपर्युक्त 4 के 20 प्रतिशत की दर से कमिन्ट पद	12
8. उपर्युक्त 4 के 10 प्रतिशत की दर से प्रशिक्षण रिजर्व	6

सीधी भर्ती पद	101
पब्लिसिटी पद	28

कुल प्राधिकृत संख्या	129
----------------------	-----

[सं. 16016/8/86-प्र. भा. से. (II)—ए]

टिप्पणी :—प्रधान विनियम दिनांक 31-10-66 की अधिसूचना सं. 6/1/66-प्र.भा.से. (iv) द्वारा भारत के प्रशासनिक राजपत्र में सा.का.नि.सं. 1672 के रूप में 31-10-66 को प्रकाशित किए गए थे तथा भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1966 को नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था :—

क्रम सं.	अधिसूचना संख्या	अधिसूचना की तारीख	सा. का. नि. संख्या	प्रकाशन की तारीख
1.	6/1/66-प्र.भा.से. (iv)	31-10-66	1673	31-10-66
2.	6/1/66-प्र.भा.से. (iv)	27-12-66	17	7-1-67
3.	6/1/66-प्र.भा.से. (iv)	27-4-67	653	6-5-67
4.	6/2/66-प्र.भा.से. (iv)	1-5-67	654	6-5-67
5.	6/2/66-प्र.भा.से. (iv)	5-5-67	689	13-5-67
6.	6/6/68-प्र.भा.से. (iv)	31-5-68	1083	8-6-68
7.	6/1/69-प्र.भा.से. (iv)	31-7-69	1887	9-8-69
8.	8/1/69-प्र.भा.से. (iv)	8-1-70	80	17-1-70



1	2	3	4	5
9.	6/1/69-प्र.भा.से. (iv)	9-3-70	485	21-3-70
10.	6/11/70-प्र.भा.से. (iv)	24-3-70	545	4-4-70
11.	6/6/70-प्र.भा.से. (iv)	30-9-70	1802	24-10-70
12.	6/1/71-प्र.भा.से. (iv)	23-1-71	135	24-1-71
13.	6/1/71-प्र.भा.से. (iv-ii)	23-1-71	136	24-1-71
14.	6/36/70-प्र.भा.से. (iv)	26-4-71	665	8-5-71
15.	6/41/71-प्र.भा.से. (iv)-ए	20-1-72	45 ई	20-1-72
16.	6/41/71-प्र.भा.से. (iv)-सी	21-1-72	47 ई	20-1-72
17.	6/41/71-प्र.भा.से. (iv)-डी	20-1-72	48 ई	20-1-72
18.	6/36/72-प्र.भा.से. (iv)	30-11-72	478 ई	4-12-72
19.	6/48/72-प्र.भा.से. (iv)	2-4-73	192 ई	2-4-73
20.	6/59/72-प्र.भा.से. (iv)	23-6-73	321 ई	27-6-73
21.	6/59/72-प्र.भा.से. (iv)	10-8-73	391 ई	10-8-73
22.	6/59/72-प्र.भा.से. (iv)	3-1-74	142	9-2-74
23.	6/59/72-प्र.भा.से. (iv)	2-2-74	28 ई	2-2-74
24.	6/59/72-प्र.भा.से. (iv)	17-6-74	273 ई	17-6-74
25.	6/59/72-प्र.भा.से. (iv)	5-7-74	300 ई	5-7-74
26.	6/59/72-प्र.भा.से. (iv)	20-7-74	812	3-8-74
27.	16015/8/74-प्र.भा.से. (iv)	31-7-75	2227	16-8-75
28.	16016/29/75-प्र.भा.से. (vi)	24-12-75	71	17-1-76
29.	16016/16/75-प्र.भा.से. (iv)	16-6-76	407 ई	16-6-76
30.	6/59/72-प्र.भा.से. (iv)-प्र	6-7-76	1064	24-7-76
31.	16016/29/75-प्र.भा.से. (iv)-ए	6-7-76	444 ई	6-7-76
32.	16016/29/75-प्र.भा.से. (iv)-ए	3-8-76	750 ई	3-8-76
33.	16019/29/75-प्र.भा.से. (iv)	26-2-77	93 ई	26-2-77
34.	16019/29/75-प्र.भा.से. (iv)	5-10-77	631 ई	5-10-77
35.	16016/8/75-प्र.भा.से. (iv)-ए	6-1-78	13 ई	6-1-78
36.	16016/8/75-प्र.भा.से. (iv)	13-7-78	360 ई	13-7-78
37.	16016/29/75-प्र.भा.से. (iv)	29-8-78	436 ई	29-8-78
38.	16016/18/80-प्र.भा.से. (iv)	25-8-80	486 ई	25-8-80
39.	16016/25/79-प्र.भा.से. (iv)-ए	30-9-80	502 ई	30-9-80
40.	16016/7/80-प्र.भा.से. (iv)-ए	3-11-80	620 ई	3-11-80
41.	16016/8/80-प्र.भा.से. (iv)-ए	4-11-80	631 ई	4-11-80
42.	16016/12/80-अ.भा.से. (iv)-ए	16-1-81	21 ई	16-6-81
43.	16015/16/80-अ.भा.से. (iv)	23-1-81	31 ई	23-1-81
44.	16016/13/80-अ.भा.से. (iv)	27-2-81	84 ई	27-2-81
45.	16016/2/80-अ.भा.से. (iv)	28-4-81	456	9-5-81
46.	16016/20/80-अ.भा.से. (iv)-ए	23-5-81	360 ई	23-5-81
47.	16016/21/80-अ.भा.से. (iv)-ए	2-6-81	376 ई	2-6-81
48.	16016/18/80-अ.भा.से. (iv)	9-6-81	386 ई	9-6-81
49.	16016/22/80-अ.भा.से. (iv)-ए	16-11-81	602 ई	16-11-81
50.	16016/3/81-अ.भा.से. (iv)	17-11-81	604 ई	17-11-81
51.	16016/14/80-अ.भा.से. (iv)-ए	10-12-81	653 ई	10-12-81
52.	16016/8/81-अ.भा.से. (iv)	11-12-81	657 ई	11-12-81
53.	16016/2/81-अ.भा.से. (iv)-ए	1-4-82	294 ई	1-4-82
54.	16016/13/81-अ.भा.से. (iv)-ए	26-4-82	354 ई	26-4-82
55.	16016/17/80-अ.भा.से. (iv)-बी	27-4-82	356 ई	27-4-82
56.	16016/1/80-अ.भा.से. (iv)-ए	31-5-82	778 ई	31-5-82
57.	16016/16/79-अ.भा.से. (iv)-ए	20-8-82	530 ई	20-8-82
58.	16016/9/81-अ.भा.से. (iv)-बी	12-1-83	24 ई	12-1-83
59.	16016/2/84-अ.भा.से. (iv)-ए	28-2-85	126 ई	28-2-85
60.	16016/3/84-अ.भा.से. (iv)-ए	26-3-85	308 ई	26-3-85
61.	16016/3/85-अ.भा.से. (iv)-ए	29-3-85	327 ई	29-3-85
62.	16016/4/85-अ.भा.से. (iv)-ए	12-6-85	489 ई	12-6-85
63.	16016/1/86-अ.भा.से. (ii)-क	25-3-86	266	12-4-86
64.	16016/2/86-अ.भा.से. (ii)-क	6-8-86		

New Delhi, the 5th September, 1986

G.S.R. 763:—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 4 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, the Central Government, in consultation with the Government of Andhra Pradesh, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, namely:—

1. (1) These Regulations may be called the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Third Amendment Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, for the heading "Himachal Pradesh" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely:—

**ANDHRA PRADESH**

1. Senior posts under the State Government	72
Chief Conservator of Forests	1
Chief Conservator of Forests, Social Forestry	1
Additional Chief Conservator of Forests	1
Additional Chief Conservator of Forests, Wildlife	1
Additional Chief Conservator of Forests, Departmental Extraction.	1
Conservator of Forests.	9
Conservator of Forests, State Training Circle	1
Conservator of Forests, Wildlife Management	1
Conservator of Forests, Research and Development Circle.	1
Conservator of Forests, Establishment.	1
Conservator of Forests, Logging.	1
Conservator of Forests, Working Plan.	1
Conservator of Forests, Social Forestry.	3
Deputy Conservator of Forests	32
Deputy Conservator of Forests, Soil Conservation Division.	2
Deputy Conservator of Forests, Trading Circle	1
Deputy Conservator of Forests, Saw Mill Division	2
Assistant Chief Conservator of Forests.	3
State Silviculturist	2
Curator, Nehru Zoological Park.	1
Working Plan Officer	3
Forest Utilisation Officer.	1
Principal, Forest School, Yalandu	1
Forest Geneticist	1
	72
2. Central Deputation Reserve @ 20% of 1 above	14
3. Posts to be filled by promotion in accordance with rule 8 of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966.	28
4. Posts to be filled by direct recruitment.	58
5. Deputation Reserve @ 15% of above 4 above (including an ad-hoc Reserve of 10)	19
6. Leave Reserve @ 11% of 4 above.	6
7. Junior posts @ 20% of 4 above	12
8. Training Reserve @ 10% of 4 above.	6
Direct recruitment posts.	101
Promotion posts	28
Total Authorised Strength	129

[No. 16016/8/86-AIS (II)-A)]

**NOTE**

The Principal regulations were notified vide Notification No. 6/1/66-AIS (IV) dated 31-10-1966 as GSR No. 1672 in the Gazette of India—Extraordinary of 31-10-1966 and Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966 has been amended vide Notifications given below:—

Sl. No.	Notification No.	Date of Notification	G.S.R. No.	Date of Publication
1.	6/1/66-AIS (IV)	31-10-66	2673	31-10-66
2.	6/1/66-AIS (IV)	27-12-66	17	7-1-67
3.	6/1/66-AIS (IV)	27-4-67	653	6-5-67
4.	6/2/66-AIS (IV)	1-5-67	654	6-5-67
5.	6/2/66-AIS (IV)	5-5-67	689	13-5-67
6.	6/6/68-AIS (IV)	31-5-68	1083	8-6-68
7.	6/1/69-AIS (IV)	31-7-69	1887	9-8-69
8.	6/1/69-AIS (IV)	8-1-70	80	17-1-70
9.	6/1/69-AIS (IV)	9-3-70	485	21-3-70
10.	6/11/70-AIS (IV)	24-3-70	545	4-4-70
11.	6/6/70-AIS (IV)	30-9-70	1802	24-10-70
12.	6/1/71-AIS (IV)	23-1-71	135	24-1-71
13.	6/1/71-AIS (IV)(ii)	23-1-71	136	24-1-71
14.	6/36/70-AIS (IV)	26-4-71	665	8-5-71
15.	6/41/71-AIS (IV)-A	20-1-72	45E	20-1-72
16.	6/41/71-AIS (IV)-C	21-1-72	47E	20-1-72
17.	6/41/71-AIS (IV)-D	20-1-72	48E	20-1-72
18.	6/36/72-AIS (IV)	30-11-72	478E	4-12-72
19.	6/48-72-AIS (IV)	2-4-73	192E	2-4-73
20.	6/59/72-AIS (IV)	23-6-73	321E	27-6-73
21.	6/59/72-AIS (IV)	10-8-73	391E	10-8-73
22.	6/59/72-AIS (IV)	3-1-74	142	9-2-74
23.	6/59/72-AIS (IV)	2-2-74	28E	2-2-74
24.	6/59/74-AIS (IV)	17-6-74	273E	17-6-74
25.	6/59/72-AIS (IV)	5-7-74	300E	5-7-74
26.	6/59/72-AIS (IV)	20-7-74	812	3-8-74
27.	16015/8/74-AIS (IV)	31-7-75	2227	16-8-75
28.	16016/29/75-AIS (IV)	24-12-75	71	17-1-76
29.	16016/16/75-AIS (IV)	16-6-76	407E	16-6-76
30.	6/59/72-AIS (IV)-A	6-7-76	1064E	24-7-76
31.	16016/29/75-AIS (IV)-A	6-7-76	444E	6-7-76
32.	16016/29/75-AIS (IV)-A	3-8-76	750E	3-8-76
33.	16019/29/75-AIS (IV)	26-2-77	93E	26-2-77
34.	16019/29/75-AIS (IV)	5-10-77	631E	5-10-77
35.	16016/29/75-AIS (IV)-A	6-1-78	13E	6-1-78
36.	16016/8/75-AIS (IV)	13-7-78	360E	13-7-78
37.	16016/29/75-AIS (IV)	29-8-78	436E	29-8-78
38.	16016/18/80-AIS (IV)-A	25-8-80	486E	25-8-80
39.	16016/25/79-AIS (IV)-A	30-9-80	562E	30-9-80
40.	16016/7/80-AIS (IV)-A	3-11-80	626E	3-11-80
41.	16015/8/80-AIS (IV)-A	4-11-80	631E	4-11-80
42.	16016/12/80-AIS (IV)-A	16-1-81	21E	16-1-81
43.	16016/16/80-AIS (IV)	23-1-81	31E	23-1-81
44.	16016/13/80-AIS (IV)	27-2-81	84E	27-2-81
45.	16016/2/80-AIS (IV)	28-4-81	456	9-5-81
46.	16016/20/80-AIS (IV)-A	23-5-81	360E	23-5-81
47.	16016/21/80-AIS (IV)-A	2-6-81	376E	2-6-81
48.	16016/18/80-AIS (IV)	9-6-81	386E	9-6-81
49.	16016/22/80-AIS (IV)-A	16-11-81	602E	16-11-81
50.	16016/81-AIS (IV)	17-11-81	604E	17-11-81
51.	16016/14/80-AIS (IV)-A	10-12-81	653E	10-12-81
52.	16016/8/81-AIS (IV)	11-12-81	657E	11-12-81
53.	16016/3/81-AIS (IV)-A	1-4-82	294E	1-4-82
54.	16016/13/81-AIS (IV)-A	26-4-82	354E	26-4-82
55.	16016/17/80-AIS (IV)-B	27-4-82	356E	27-4-82
56.	16016/1/80-AIS (IV)-A	31-5-82	478E	31-5-82
57.	16016/16/79-AIS (IV)-A	20-8-82	530E	30-8-82

58. 16016/9/81-AIS(IV)-B	12-1-83	24E	12-1-83
59. 16016/2/84-AIS (IV)-A	28-2-85	126E	28-2-85
60. 16016/3/84-AIS(IV)-A	26-3-85	308E	26-3-85
61. 16016/3/85-AIS(IV)-A	29-3-85	327E	29-3-85
62. 16016/4/85-AIS(IV)-A	12-6-85	489E	12-6-85
63. 16016/1/86-AIS(II)-A	25-3-86	266	12-4-86
64. 16016/2/86-AIS(I)-A	6-8-86		

सा. का. नि. 764 :—भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, आंध्र प्रदेश सरकार से परामर्श करते के बाद, भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली 1968 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय वन सेवा (वेतन) चौथा संशोधन नियमावली, 1986 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 की अनुसूची-III में :—(1) निम्नलिखित शीर्षक के नीचे की तालिका में “क-राज्य सरकार के अधीन भारतीय वन सेवा के ऐसे पद, जिनका वेतन समयमान वेतन से ऊपर हो,” आन्ध्र प्रदेश से संबंधित कालम 1, 2 तथा 3 के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

आन्ध्र प्रदेश (क)

मुख्य वनपाल 2500—125/2-2750

मुख्य वनपाल, सामाजिक वानिकी 2500-125/2-2750

अपर मुख्य वनपाल }  
अपर मुख्य वनपाल, जीवजन्तु } 2250-125/2/2750

अपर मुख्य वनपाल,

विभागीय निष्कर्षन

वनपाल

वनपाल, राज्य व्यापार मण्डल } 2000-125/2-2250

वनपाल, जीव जन्तु प्रबन्ध } स्तर I

वनपाल, अनुसंधान और विकास मण्डल }

वनपाल स्थापना

वनपाल, लार्गिंग } 1800-100-2000 स्तर-II

वनपाल, कार्य योजना }

वनपाल, सामाजिक वानिकी }

(ii) अनुसूची-III—ख में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय वन सेवा के बरिष्ठ समय वेतनमान में वेतन वाले पद जिसके अन्तर्गत समय-वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त, विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं, प्रथम कालम में आने वाली “आन्ध्र प्रदेश” प्रविष्टि और द्वितीय कालम की तदनुकूली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

उप वनपाल

उप वनपाल, भूमि संरक्षण प्रभाग

उप वनपाल, व्यापार मण्डल

उप वनपाल, आराधर प्रभाग

मुख्य सहायक वनपाल

राज्य वन वृक्ष विज्ञानी

क्यूरेटर, नेहरू जीवजन्तु उद्यान

कार्य योजना अधिकारी

वन उपयोग अधिकारी

प्रधानाचार्य वन विद्यालय, यालेन्दु

वन आनुवांशिक विज्ञानी

[सं. 16016/8/86-अ. भा. से. (II)-बी.]

टिप्पणी : प्रधान नियम दिनांक 2-3-86 की अधिसूचना संख्या 2/11/65 अ.भा.से. (4) द्वारा सा.का.नि. सं. 482 के रूप में अधिसूचित किए गए थे तथा भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 की नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था :

क्र.सं.	अधिसूचना सं.	अधिसूचना की तारीख	सा.का.नि. संख्या	प्रकाशित किए जाने की तारीख
1.	8/2/68 अ.भा.से. (4)	28-9-68	1831	12-10-68
2.	8/2/68 (2) अ.भा.से. (4)	28-9-68	1830	12-10-68
3.	2/3/64 अ.भा.से. (4)	9-1-69	124	18-1-69
4.	8/3/68 अ.भा.से. (4)	6-3-69	770	15-3-69
5.	2/3/64 अ.भा.से. (4)	23-5-69	1269	31-5-69
6.	8/18/69 अ.भा.से. (4)	1-9-69	2176	13-9-69
7.	8/11/68 अ.भा.से. (4)	2-4-70	603	11-4-70
8.	8/27/69 अ.भा.से. (4)	27-4-70	758	9-5-70
9.	8/1/71 अ.भा.से. (4)	23-1-71	138 ई	24-1-71
10.	8/16/71 अ.भा.से. (4)	26-4-71	662	8-5-71
11.	13/1/71 अ.भा.से. (4) बी	20-1-72	22 ई	11-1-72
12.	6/4/71 अ.भा.से. (4) बी	20-1-72	46 ई	20-1-72
13.	8/39/70 अ.भा.से. (4)	3-4-72	493	29-4-72
14.	8/9/72 अ.भा.से. (4)	2-9-72	401 ई	2-9-72
15.	8/41/71 अ.भा.से. (4)	3-10-72	1313	14-10-72
16.	8/12/73 अ.भा.से. (4)	16-10-73	1157	27-10-73
17.	20/14(3)/74 अ.भा.से. (4)	22-3-74	344	6-4-74
18.	16/17(2)/74 अ.भा.से. (4) बी	15-11-74	472 ई	15-11-74

1	2	3	4	5
19.	1/8/74 अ.भा.से. (4) सी।	12-6-75	781	28-6-75
20.	16016/16/75 अ.भा.से. (4) बी	16-6-75	408 ई	16-6-75
21.	16015/8/74 अ.भा.से. (4) बी	31-7-75	2228	16-8-75
22.	16016/29/75 अ.भा.से. (4) बी	3-8-75	751 ई	3-8-76
23.	16016/7/75 अ.भा.से. (4) बी	7-8-75	2268	23-8-75
24.	11030/2/75 अ.भा.से. (4) सी	6-10-75	2559	25-10-75
25.	16016/29/75 अ.भा.से. (4) बी	18-6-75	832 ई	2-7-76
26.	16016/29/75 अ.भा.से. (4) बी	6-7-76	445 ई	6-7-76
27.	16017/1/77 अ.भा.से. (4)	12-9-77	1285	1-10-77
28.	16016/29/76 अ.भा.से. (4) बी	5-10-77	632 ई	5-10-77
29.	16016/29/75 अ.भा.से. (4) बी	6-1-78	14 ई	6-1-78
30.	20014/48/76 अ.भा.से. (4)	15-5-78	696	3-6-78
31.	16016/8/78 अ.भा.से. (4) बी	13-7-78	361 ई	13-7-78
32.	16017/4/78 अ.भा.से. (4)	13-7-78	362 ई	13-7-78
33.	16017/2/77 अ.भा.से. (4)	18-7-78	953	29-7-78
34.	16016/29/75 अ.भा.से. (4) बी	29-8-78	437 ई	29-8-78
35.	20014/42/77 अ.भा.से. (4)	29-5-79	773	9-6-79
36.	16013/16/79 अ.भा.से. (4) बी	25-8-80	487 ई	25-8-80
37.	16016/25/79 अ.भा.से. (4) बी	30-9-80	563	30-9-80
38.	16016/9/80 अ.भा.से. (4) बी	1-10-80	566 ई	1-10-80
39.	16017/1/79 अ.भा.से. (4)	8-10-80	1075	18-10-80
40.	16017/5/79 अ.भा.से. (4)	16-10-80	1135	1-11-80
41.	16016/1/80 अ.भा.से. (4) बी	3-11-80	627 ई	3-11-80
42.	16016/8/80 अ.भा.से. (4) बी	4-11-80	632 ई	4-11-80
43.	16016/12/80 अ.भा.से. (4) बी	16-1-81	22 ई	16-1-81
44.	16016/16/80 अ.भा.से. (4) बी	23-1-81	32 ई	23-1-81
45.	16016/20/80 अ.भा.से. (4) बी	23-5-81	361 ई	23-5-81
46.	16016/21/80 अ.भा.से. (4) बी	2-6-81	377 ई	2-6-81
47.	16016/10/80 अ.भा.से. (4) बी	9-6-81	387 ई	9-6-81
48.	16016/22/80 अ.भा.से. (4) बी	16-11-81	603 ई	16-11-81
49.	16016/3/81 अ.भा.से. (4) बी	17-11-81	605 ई	17-11-81
50.	17016/14/80 अ.भा.से. (4) बी	10-12-81	654 ई	14-12-80
51.	16016/2/81 अ.भा.से. (4) बी	1-4-82	295 ई	1-4-82
52.	16016/13/81 अ.भा.से. (4) बी	26-4-82	355 ई	26-4-82
53.	16016/17/80 अ.भा.से. (4) बी	27-4-82	357 ई	27-4-82
54.	16016/1/80 अ.भा.से. (4) बी	31-5-82	439 ई	31-5-82
55.	16016/16/79 अ.भा.से. (4) बी	20-3-82	531 ई	20-8-82
56.	16016/9/81 अ.भा.से. (4) बी	12-1-83	25 ई	12-1-83
57.	16017/1/82 अ.भा.से. (4)	9-6-83	479 ई	9-6-83
58.	16017/1/82 अ.भा.से. (4)	8-11-83	835 ई	8-11-83
59.	16017/1/80 अ.भा.से. (4)	3-1-84	32	21-1-84
60.	16017/9/78 अ.भा.से. (4)	21-1-84	119	11-2-84
61.	16017/1/82 अ.भा.से. (4)	19-2-85	94 ई	19-2-85
62.	16016/2/84 अ.भा.से. (4) बी	28-2-85	127 ई	28-2-85
63.	16016/3/84 अ.भा.से. (4) बी	26-3-85	309 ई	29-3-85
64.	16016/3/85 अ.भा.से. (4) बी	29-3-85	328 ई	29-3-85
65.	16016/4/85 अ.भा.से. (4) बी	12-6-85	490 ई	12-6-85
66.	16017/1/86 अ.भा.से. (4)	13-2-86	204 ई	14-2-86
67.	16016/1/86 अ.भा.से. (4) ख	25-3-86	267 ई	2-4-86
68.	16016/2/86 अ.भा.से. (2) ख	6-8-86		

G.S.R. 764— In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, the Central Government in consultation with the Government of Andhra Pradesh, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Fourth Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule III to the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968;

(i) In the Table below the heading "A -Posts carrying pay above the time scale pay of the Indian Forests Service under the State Government", for the existing entries under columns 1, 2 and 3 relating to Andhra Pradesh, the following entries shall be substituted, namely:—

#### ANDHRA PRADESH

(A) Chief Conservator of Forests	2500-125-2-2750
Chief Conservator of Forests, Social Forestry	2500-125-2-2750
Additional Chief Conservator of Forests	
Additional Chief Conservator of Forests, Wildlife	2250-125/2-2750
Additional Chief Conservator of Forests, Departmental Extraction	
Conservator of Forests	} 2000-125/2-2250 Level I 1800-100-2000 Level II
Conservator of Forests, State Training Circle	
Conservator of Forests Wild life Management	
Conservator of Forests, Research and Development Circle	
Conservator of Forests, Establishment	
Conservator of Forests, Lodging	
Conservator of Forests, Working Plan	
Conservator of Forests, Social Forestry	

(ii) In Schedule III-B Posts carrying pay in the senior time scale of the Indian Forest Service under the State Governments including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale for the entry 'Andhra Pradesh' occurring in the first column and the corresponding entries in second column, the following shall be substituted, namely:—

Deputy Conservator of Forests  
Deputy Conservator of Forests, Soil  
Conservation Division  
Deputy Conservator of Forests,  
Trading Circle  
Deputy Conservator of Forests,  
Saw Mill Division.  
Assistant Chief Conservator of Forests  
State Civil culturist  
Curator, Nehru Zoological Park  
Working Plan Officer  
Forest Utilisation Officer  
Principal, Forest School, Yalandu  
Forest Geneticist

[No. 16016/8/86-AIS(II)-B]

The Principal Rules were notified vide Notification No. 2/11/65-AIS (IV) dated 2-3-1968 as GSR No. 482 dated 16-3-68 and Indian Forest Service (Pay) Rule-, 1968 has been amended vide Notification given below:—

Sl No.	Notification No.	Date of Notification	G.S.R. No.	Date of publication
1.	8/2/68-AIS(IV)	28-9-68	1831	12-10-68
2.	8/2/68(ii)-AIS (IV)	28-9-68	1830	12-10-68
3.	2/3/64-AIS(IV)	9-1-69	124	18-1-69
4.	8/3/68-AIS(IV)	6-3-69	770	15-3-69
5.	2/3/64-AIS(IV)	23-5-69	1269	31-5-69
6.	8/18/69-AIS(IV)	1-9-69	2176	13-9-69
7.	8/11/68-AIS (IV)	2-4-70	603	11-4-80
8.	8/27/69-AIS(IV)	27-4-70	758	9-5-70
9.	8/1/71-AIS(IV)	23-1-71	138E	24-1-71
10.	8/16/71-AIS(IV)	26-4-71	662	8-5-71
11.	13/1/71-AIS(IV)-B	20-1-72	22E	11-1-72
12.	6/41/71-AIS(IV)-B	20-1-72	46E	20-1-72
13.	8/39/70-AIS (IV)	3-4-72	493	29-4-72
14.	8/9/72-AIS(IV)	2-9-72	401E	2-9-72
15.	8/41-71-AIS(IV)	3-10-72	1313	14-10-72
16.	812/73-AIS(IV)	1-10-73	1157	27-10-73
17.	20/14(3)/74-AIS(IV)	22-3-75	344	6-4-74
18.	16/17(2)/74-AIS(IV)-B	15-11-74	472E	15-11-84
19.	1/8/74-AIS(II)-C	11-6-75	781	28-6-75
20.	16016/16/75-AIS(IV)-B	16-6-75	408E	16-6-75
21.	16015/8/74-AIS(IV)-B	31-7-75	222E	16-8-75
22.	16016/29/75-AIS(IV)-B	3-8-75	751E	3-8-76
23.	16016/7/75-AIS(IV)-A	7-8-75	2268	23-8-75
24.	11030/2/75-AIS(II)-C	6-10-75	2559	25-10-75
25.	16016/29/75-AIS(IV)-B	18-6-75	832E	2-7-70
26.	16016/29/75-AIS(IV)-B	6-7-75	445E	6-7-76
27.	16017/1/77-AIS(IV)	12-9-77	1285	1-10-77
28.	16016/76-AIS(IV)-B	5-10-77	632E	5-10-77
29.	16016/29/75-AIS(IV)-B	6-1-78	14E	6-1-78
30.	20014/48/76-AIS(IV)	15-5-78	696	36-78
31.	16016/8/78-AIS (IV)-B	13-7-78	361E	13-7-78
32.	16017/4/78-AIS(IV)	13-7-78	362E	13-7-78
33.	16017/2/77-AIS(IV)	18-7-78	953	29-7-78
34.	16016/29/75-AIS(IV)-B	29-8-78	437E	29-8-78
35.	20014/42/77-AIS(IV)	29-5-79	773	9-6-79
36.	16016/13/79-AIS(IV)-B	25-8-80	487E	25-8-80
37.	16016/25/79-AIS(IV)-B	30-9-80	563E	30-9-80
38.	16016/9/80-AIS(IV)-B	1-10-80	566E	1-10-80
39.	16017/1/79-AIS(IV)	8-10-80	1075	18-10-80
40.	16017/5/79-AIS(IV)	16-10-80	1135	1-1-80
41.	16016/1/80-AIS(IV)-B	13-11-80	627E	3-11-80
42.	16016/8/80-AIS (IV)-B	4-11-80	632E	4-11-80
43.	16016/12/80-AIS(IV)-B	16-1-81	22E	16-1-81
44.	16016/16-80-AIS(IV)-B	23-1-81	32E	23-1-81
45.	16016/20/80-AIS(IV)-B	23-5-81	361E	23-5-81
46.	16016/21/80-AIS (IV)-B	2-6-81	377E	2-6-81
47.	16016/18/80-AIS (IV)-B	9-6-81	387E	9-6-81
48.	16016/22/80-AIS (IV)-B	16-11-81	603E	6-11-81
49.	16016/3/81-AIS (IV)-B	17-11-81	605E	17-11-81
50.	16016/14/80-AIS (IV)-B	10-12-81	654E	14-12-81
51.	16016/2/81-AIS (IV)-B	1-4-82	295E	1-4-82
52.	16016/13/81-AIS (IV)-B	26-4-82	355E	26-4-82
53.	16016/17/80-AIS (IV)-B	27-4-82	357E	27-4-82
54.	16016/1/80-AIS (IV)-B	31-1-82	439E	31-5-82
55.	16016/16/79-AIS (IV)-B	20-8-82	531E	20-8-82
56.	16016/9/81-AIS (IV)-B	12-1-83	25E	12-1-83
57.	16017/1/82-AIS(IV)	9-6-83	479E	9-6-83
58.	16017/1/82-AIS (IV)	8-11-83	835E	8-11-83

59. 16017/1/80-AIS (IV)	3-1-84	32	21-1-84
60. 16017/9/78-AIS (IV)	21-1-84	119	11-2-84
61. 16017/4/82-AIS (IV)	19-2-85	94E	19-2-85
62. 16016/2/84-AIS (IV)-B	28-2-85	127E	28-2-85
63. 16016/3/84-AIS (IV)-B	26-3-85	309E	26-3-85
64. 16016/3/85-AIS (IV)-B	29-3-85	328E	29-3-85
65. 16016/4/85-AIS (IV)-B	12-6-85	490E	12-6-85
66. 16017/1/86-AIS (II)	13-2-86	204E	14-2-86
67. 16016/1/86-AIS (II)-B	25-3-86	267	12-4-86
68. 16016/2/86-AIS (II)-B	6-8-85		

सा.का.नि. 765 :- भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार आंध्र प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में धीरे धीरे संशोधन करने के लिए एतद् द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :-

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) सातवां संशोधन विनियमावली, 1986 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "आंध्र प्रदेश" शीर्षक और उसके अधीन आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

#### आंध्र प्रदेश

1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद	156
सरकार के मुख्य सचिव	1
सरकार के प्रधान सचिव	5
भू-राजस्व आयुक्त	1
आयुक्त	5
सरकार के सचिव	16
पुनर्वासि आयुक्त तथा सरकार के पदेन सचिव	1
आयुक्त, प्रशासनिक संस्थाएं	1
आयुक्त, पंचायत राज तथा ग्राम विकास	1
आयुक्त, अनु. जाति तथा अनु. जनजाति कल्याण	1
मुख्य निर्वाचन अधिकारी तथा सरकार के पदेन सचिव	1
आयुक्त, विभागीय जांच	1
आयुक्त, नगर निगम प्रशासन	1
उद्योग निदेशक	1
पंजीयक, मजदूरी समितियां	1
श्रम आयुक्त	1
सरकार के अपर/संयुक्त/उप सचिव	28
राजस्व आयुक्त के सचिव	1
राजस्व के अपर/संयुक्त सचिव	1
समाहर्ता तथा जिला न्यायाधीश	23
विशेष समाहर्ता	2
आदिवासी कल्याण निदेशक	1
सर्वेक्षण, पुनर्वासि तथा कानून व्यवस्था	
आयुक्त के सचिव	1
संयुक्त समाहर्ता	23

उपायुक्त (उत्पाद शुल्क)	1
आयुक्त के सचिव (उत्पाद शुल्क)	1
मिजिल वृत्ति निदेशक	1
रोजगार तथा प्रशिक्षण निदेशक	1
राज्यपाल के सचिव	1
उप-समाहर्ता ग्रेड-I/परियोजना अधिकारी संगठित आदि-वासी विकास अभिकरण/परियोजना निदेशक, जिला ग्रामीण विकास अभिकरण/जिला विकास अभिकरण	21
परिवहन आयुक्त -	1
निदेशक पुनर्वासि, सर्वेक्षण तथा भूमि रिकार्ड	1
निदेशक, समाज कल्याण	1
संयुक्त आयुक्त (वाणिज्यिक कर)	1
उपायुक्त (वाणिज्यिक कर)	2
आयुक्त के सचिव (वाणिज्यिक कर)	1
आयुक्त, हिन्दु धर्म तथा पूर्व भ्रष्टाचार निरोधक परियोजना प्रशा-सक, कमांड क्षेत्र विकास प्राधिकरण महानिर्माणशाला तथा शराब कारखाना के निदेशक तथा उत्पाद शुल्क आयुक्त के अपर सचिव	1

156

2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त 1 के 40 प्रतिशत की दर से	62
3. भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 8 के अधीन पदोन्नति तथा चयन द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त 1 तथा 2 के 33 1/3 प्रतिशत के हिसाब से	72
4. सीधी भर्ती से भरे जाने वाले पद उपर्युक्त 1 और 2 में से 3 को घटाकर	146
5. प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त मद 4 के 22.5 प्रतिशत की दर से	60*
6. छुट्टी रिजर्व उपर्युक्त मद 4 के 5.62 प्रतिशत की दर से	8
7. कनिष्ठ पद उपर्युक्त मद 4 के 23.17 प्रतिशत की दर से	34
8. प्रशिक्षण रिजर्व उपर्युक्त मद 4 के 11.91 प्रतिशत की दर से	17

सीधी भर्ती वाले पद 265

पदोन्नति वाले पद 72

कुल प्राधिकृत संख्या 337

\*इनमें तदर्थ 27 बड़े हुए पद शामिल हैं।

[सं. 11031/14/86—प्र. भा. से. (II)-ए]

टिप्पणी :- प्रधान विनियमों को दिनांक 22.10.1955 की एम. आर. ओ. संख्या 3350 द्वारा राजपत्र में प्रकाशित किया गया था। आन्ध्र प्रदेश संघ से संबंधित विनियमों को क्रमशः दिनांक 29-6-1974, 16-11-74, 25-1-75, 5-4-75, 1-2-77, 29-7-79, 14-1-78, 14-1-78, 1-7-78, 14-10-78 और 10-3-79, 24-7-82 तथा 7-6-86 की सा. का. नि. संख्या 663, 1201, 94, 433, 51, ई., 544-ई, 4, ई, 849, 1237, 289-ई, 616 और 412 द्वारा संबंधित किया गया है।

G.S.R.765.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Andhra Pradesh, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service. (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Seventh Amendment Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publications in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "Andhra Pradesh" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely :—

#### ANDHRA PRADESH

1. Senior posts under the State Governments	156
Chief Secretary to Government	1
Principal Secretary to Government	5
Commissioner of Land Revenue	1
Commissioners	5
Secretary to Government	16
Commissioner for Rehabilitation and ex-officio Secretary to Government	1
Commissioner, Institute of Administration	1
Commissioner for Panchayat Raj and Rural Development.	1
Commissioner for Welfare of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.	1
Chief Electoral Officer and ex-officio Secretary to Government	1
Commissioner for Departmental Inquiries	1
Commissioner for Municipal Administration	1
Director of Industries	1
Registrar of Co-operative Societies	1
Commissioner of Labour	1
Addl./Joint/Deputy Secretaries to Government.	28
Secretary Revenue Commissioner	1
Addl./Joint Secretary to Revenue Commissioner	1
Collectors and District Magistrates	23
Special Collectors	2
Director of Tribal Welfare	1
Secretary to Commissioner of Survey Settlement and Law Records.	1
Joint Collector	23
Deputy Commissioner(Excise)	1
Secretary to Commissioner-(Excise)	1
Director of Civil Supplies	1
Director of Employment and Training	1
Secretary to Governor	1
Sub-Collector Gr. I/Project Officer, Integrated Tribal Development Agency/Project Director, District Rural Development Agency/District Development Officer.	21
Transport Commissioner	1
Director of Settlement Survey and Land Records.	1
Director of Social Welfare	1
Joint Commissioner(Commercial Taxes)	1
Deputy Commissioner (Commercial Taxes)	2

Secretary to Commissioner (Commercial Taxes)	1
Commissioner, Hindu Religious and Charitable Endowments	1
Project Administrator, Command Area Development Authority	3
Director of Distilleries and Breweries and Addl. Secretary to Commissioner of Excise	1
	1
	156

2. Central Deputation Reserve at the rate of 40% of 1 above.	62
3. Posts to be filled by promotion and selection under rule 8 of the IAS (Recruitment) Rules, 1954 at the rate of 33.1/3% of 1 and 2 above.	72
4. Posts to be filled by direct recruitment 1 and 2 minus 3 above.	146
5. Deputation Reserve at the rate of 22.5% of item 4 above.	60*
6. Leave Reserve at the rate of 5.62% of item 4 above.	8
7. Junior posts at the rate of 23.17% of item 4 above.	34
8. Training Reserve at the rate of 11.91% of item 4 above.	17
Direct Recruitment Posts	265
Promotion posts	72
Total Authorised Strength	337

\*Includes 27 posts allowed as ad-hoc increase

[No. 11031/14/86-AIS(II)-A]

Note: The Principal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22-10-1955. The Regulations in respect of Andhra Pradesh Cadre have been amended vide G.S.R. Nos. 663, 1201, 94, 433, 51E, 544E, 44, 46, 846, 1237 and 289E, 616 and 412 dated the 29-6-1974, 16-11-1974, 25-1-1975, 5-4-1985, 1-2-1977, 29-7-1977, 14-1-1978, 14-1-1978, 1-1-1978, 14-10-1978, 10-5-1979, 24-7-1982 and 7-6-1986.

सा. का. नि. 766:—केन्द्रीय सरकार भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आन्ध्र प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) छट्ठा संशोधन नियम, 1986 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 में, (क) अनुसूची-III—क में, राज्य सरकार के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के समय वेतनमान से ऊपर के वेतन वाले पद, सारणी में, प्रथम कालम में आने वाली "आन्ध्र प्रदेश" प्रविष्टि और द्वितीय तथा तृतीय कालमों में आने वाली तत्संबंधी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“आंध्र प्रदेश” सरकार के मुख्य सचिव	रु. 3500/-
सरकार के प्रधान सचिव	रु. 3000/-
आयुक्त भू-राजस्व	रु. 3000/-
आयुक्त	रु. 2500-125/2-2750
सरकार के सचिव	रु. 2500-125/2-2750
पुनर्वास आयुक्त तथा सरकार के पदेन सचिव	रु. 2500-125/2-2750
आयुक्त प्रशासनिक संस्थान	रु. 2500-125/2-2750
आयुक्त, पंचायत राज और ग्रामीण विकास	रु. 2500-125/2-2750
आयुक्त, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति कल्याण	रु. 2500-125/2-2750
मुख्य निश्चिन्त अधिकारी तथा सरकार के पदेन सचिव	रु. 2500-125/2-2750
विभागीय ज्वेन आयुक्त	रु. 2500-125/2-2750
नगर प्रशासन आयुक्त	रु. 2500-125/2-2750

(ख) अनुसूची-III—ज में राज्य सरकार के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के वरिष्ठ समय वेतनमान में वेतन वाले पद जिसके अन्तर्गत समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं, सारणी में, प्रथम कालम में आने वाली “आंध्र प्रदेश” प्रविष्टि और द्वितीय कालम को तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

“आंध्र प्रदेश” उद्योग निदेशक

पंजीकार, सहकारी समितियां  
 श्रम आयुक्त  
 सरकार के अपर/संयुक्त/उप सचिव  
 राजस्व आयुक्त के सचिव  
 राजस्व आयुक्त के अपर/संयुक्त सचिव  
 समाहर्ता तथा जिला दंडाधिकारी  
 विशेष समाहर्ता  
 आदिम जाति कल्याण निदेशक  
 सर्वेक्षण, बन्दोबस्त तथा भू-प्रमिलेख आयुक्त के सचिव  
 संयुक्त समाहर्ता  
 आवाकारी उपायुक्त  
 आवाकारी आयुक्त के सचिव  
 सिविल पूर्ति निदेशक  
 रोजगार तथा प्रशिक्षण निदेशक  
 राज्यपाल के सचिव  
 उप समाहर्ता/ग्रेड-1/परियोजना अधिकारी, समेकित जनजातीय विकास एजेंसी/परियोजना निदेशक,  
 जिला ग्रामीण विकास एजेंसी/जिला विकास अधिकारी  
 परिवहन आयुक्त  
 निदेशक, बन्दोबस्त सर्वेक्षण तथा भू-प्रमिलेख  
 समाज कल्याण निदेशक  
 संयुक्त आयुक्त, (वाणिज्यिक कर)  
 उपायुक्त, (वाणिज्यिक कर)  
 आयुक्त (वाणिज्यिक कर) के सचिव  
 आयुक्त हिन्दू धर्मार्थ तथा पुण्यां न्यास  
 कमांड एरिया विकास प्राधिकरण के परियोजना प्रशासक  
 निदेशक आसवनी और मर्यादित निर्माणशाला तथा  
 आवाकारी आयुक्त के अपर सचिव

[मं. 11031/1/86-म. भा. से. II]-जी  
 के. ओ. एल. सक्सेना, डैस्क अधिकारी

टिप्पणी :— प्रधान नियम दिनांक 14-9-1954 के गजट संख्या 158 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। आंध्र प्रदेश के संबंध में प्रधान नियमों को क्रमशः दिनांक 29-6-74, 16-11-74, 1-2-77, 14-1-78, 14-10-78, 10-5-79 और 24-7-82 की सा. का. नि. संख्या 664, 1202, 52ई, 545ई, 45, 1230, 290ई और 617 द्वारा संशोधित किया गया है।

G. S. R. 766.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Andhra Pradesh, here by makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (pay) Sixth Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954 :—

(a) In Schedule III-A-Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Government, in the Table, for the entry 'Andhra Pradesh' occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely :—

#### ANDHRA PRADESH

Chief Secretary to Government	Rs. 3,500/-
Principal Secretary to Government	Rs. 3,000/-
Commissioner of Land Revenue	Rs. 3,000/-
Commissioners	Rs. 2500-125/- 2-2750
Secretary to Government	Rs. 2500-125/- 2-2750
Commissioner for Rehabilitation and ex-officio Secretary to Government.	Rs. 2500-125/2-2750
Commissioner, Institute of Administration	Rs. 2500-125/2-2750
Commissioner for Panchayat Raj and Rural Development.	Rs. 2500-125/2-2750
Commissioner for Welfare of Schedule Castes and Scheduled Tribes.	Rs. 2500-125/2-2750
Chief Electoral Officer and ex-officio Secretary to Government	Rs. 2500-125/2-2750
Commissioner for Departmental Inquiries.	Rs. 2500-125/2-2750
Commissioner for Municipal Administration	Rs. 2500-125/2-2750

(b) In Schedule III-B-Posts carrying pay in the senior time scale of the Indian Administrative Service under the State Government, including posts carrying special pays in addition to pay in the time scale, in the Table, for the entry “Andhra Pradesh” occurring in the first column, and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely :—

#### “ANDHRA PRADESH”

Director of Industries.  
 Registrar of Cooperative Societies.  
 Commissioner of Labour.  
 Addl./Joint/Deputy Secretaries to Government.  
 Secretary to Revenue Commission.  
 Addl./Joint Secretary to Revenue Commissioner.



Collectors and District Magistrates.  
Special Collectors.  
Director of Tribal Welfare.  
Secretary to Commissioner of Survey, Settlement and Land Records.  
Joint Collector.  
Deputy Commissioner (Excise).  
Secretary to Commissioner (Excise).  
Director of Civil Supplies.  
Director of Employment and Training.  
Secretary to Governor.  
Sub-Collector/Gr. I/Project Officer, Integrated Tribal Development Agency/Project Director, District Rural Development Agency/District Development Officer.  
Transport Commissioner.  
Director of Settlement Survey and Land Records.  
Director of Social Welfare.  
Joint Commissioner (Commercial Taxes).  
Deputy Commissioner (Commercial Taxes).  
Secretary to Commissioner (Commercial Taxes).

Commissioner, Hindu Religious and Charitable Endowments,  
Project Administrator, Command Area Development Authority.  
Director of Distilleries and Breveries and  
Addl. Secretary to Commissioner of Excise.

[No. 11031/8/85-AIS(ii)-B]

K.B.L. SAXENA, Desk Officer.

Note: The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954, Schedule III of the Principal Rules, in respect of Andhra Pradesh, have been amended vide GSR No. 664, 1202, 52E, 545E, 45, 1236, 290E and 617 dated 29-6-1974, 16-11-1974, 1-2-1977, 29-2-1977, 14-1-1978, 14-10-1978, 10-5-1979 and 24-7-1982 respectively.

## वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 767 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति द्वारा भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (इंडिया स्क्वियरिटी प्रेस), नासिक रोड में हिन्दी अधिकारी के पद की भर्ती के तरीके को नियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और लागू होने की तारीख :—इन नियमों को भारत प्रतिभूति मुद्रणालय हिन्दी अधिकारी भर्ती नियमावली, 1986 कहा जाएगा। ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान इस नियमावली से संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 के अनुसार होगा।
3. पद का स्वरूप, आयु-सीमा और अर्हता आदि :—उक्त पद का स्वरूप आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उक्त पद से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में निर्दिष्ट हैं।
4. अनर्हताएं :—कोई भी व्यक्ति, —  
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के विवाह किया हो अथवा विवाह का संविदा किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो; अथवा  
(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का संविदा किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होंगे वाले व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हों, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम की शर्तों से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जिस मामले में केन्द्रीय सरकार यह समझती हो कि किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इस नियमवली के किन्हीं उपबंधों में छूट देना आवश्यक अथवा उचित हो, वहां वह इसके कारण लिखित रूप में बताकर और संग लोक सेवा आयोग के साथ सलाह करके आदेश द्वारा ऐसा कर सकती है।

6. अपवाद :—इन नियमों में बतायी गई किसी बात का अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों और विशिष्ट श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए जाने वाले आदेशों के अनुसार किए आरक्षणों, उन्न में दी जाने वाली कृपा और उन्हें दी गई अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद है या प्रवरणविज्ञ	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	क्या सी. सी. एस. (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के सम्मिलित वर्षों का लाभ अनुमत्य है।
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अधिकारी	1* (1986) *कार्यभार पर	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित	650-30-740-35- 810-द. रो. -35-880-	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए)	नहीं

2	3	4	6
निर्भरता के अनुरूप परिवर्तनीय ।	अननुसचिवीय	40-100-र. रो.-40 1200 र.	गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय।) टिप्पणी: आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख (ग्रंदमान, निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों को छोड़कर) प्रत्याशी से भारत में प्राथना-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी ।

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भरती वालों के लिए लागू होने वाली शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं  
पदोन्नति के मामले में लागू होंगी

8	9
<p>अनिवार्य :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अंग्रेजी एक विषय सहित हिन्दी में स्नातकोत्तर अथवा समकक्ष डिग्री का अध्ययन । अथवा स्नातक स्तर पर हिन्दी एक विषय के साथ अंग्रेजी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर अथवा समकक्ष डिग्री । अथवा स्नातक स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी एक विषय के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री । अथवा स्नातक स्तर पर हिन्दी माध्यम और अंग्रेजी एक विषय के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर अथवा समकक्ष डिग्री । अथवा स्नातक स्तर पर हिन्दी एक विषय सहित और अंग्रेजी माध्यम के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर या समकक्ष डिग्री ।</p> <p>(ii) हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली संबंधी कार्य अथवा अनुवाद कार्य अथवा दोनों का, अंग्रेजी से हिन्दी अथवा इसके विपरीत अभिमान्यता : अनुवाद का 5 वर्षों का अनुभव । अथवा हिन्दी में शिक्षण, अनुसंधान, लेखन अथवा पत्रकारिता का 5 वर्ष का अनुभव टिप्पणी:— प्रत्याशी के अल्पथा अर्हता प्राप्त होने की स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है । अनुभव के संबंध में अर्हता (ओं) में संघ लोक सेवा के विवेक पर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रत्याशियों के संबंध में उस समय छूट दी जा सकती है जब चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले प्रत्याशी, पर्याप्त संख्या में इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं हो सकेंगे । वास्तविक : (i) संस्कृत अथवा आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान । (ii) प्रशासनिक अनुभव (iii) टिप्पण लिखने और प्रारूपण के लिए हिन्दी कक्षाएं अथवा कार्यशालाएं आयोजित करने या अनुभव ।</p>	<p>महं ।</p>

परिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भरती का तरीका—सीधी भरती द्वारा अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा रिक्तियों को भरे जाने की प्रतिगताता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरती किए जाने की स्थिति में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किन श्रेणियों (पदक्रमों) में से किया जाएगा
10	11	12
2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, दोनों के न होने पर सीधी भरती द्वारा।	<p>पदोन्नति :</p> <p>वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक के ग्रेड में 3 वर्ष की न्यूनतम नियमित सेवा अथवा कनिष्ठ हिन्दी अनुवाद के ग्रेड में 8 वर्षों की न्यूनतम नियमित सेवा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</p> <p>निम्नलिखित श्रेणियों के केन्द्रीय राज्य सरकारों के अधिकारी:—</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर समकक्ष पदाधिकारी; अथवा</p> <p>(ii) 550-800/900 रु. वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा; अथवा</p> <p>(iii) 425-700/800 रु. अथवा समकक्ष वेतनमान में 8 वर्षों की नियमित सेवा रखने वाले व्यक्ति।</p> <p>(ख) कालम 8 में सीधी भरती वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव रखने वाले व्यक्ति) फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी श्रृंखला में हैं) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किस अन्य संबंध बाह्य पद पर उसी संगठन/विभाग में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल होगी, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय पदोन्नति समिति गठित होती है तो उसकी रचना किस प्रकार होगी

भरती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति :

1. महाप्रबन्धक भारत प्रतिभूति मुद्रणालय—अध्यक्ष
2. महाप्रबन्धक, करेंसी नोट प्रेस—सदस्य
3. उप सचिव, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (टंकसाल और मुद्रणालय प्रभाग), नई दिल्ली —सदस्य
4. उप सचिव (प्रशासन) वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग नई दिल्ली —सदस्य
5. अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक सदस्य—सदस्य

टिप्पणी:— पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही संघ लोक सेवा आयोग को अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। यदि किसी कारणवश, संघ लोक सेवा आयोग द्वारा इसका अनुमोदन नहीं किया जाए तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की फिर से एक बैठक होगी।

सीधी भरती करते समय और अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

[सं. एफ. 8 / 23 / 84-करेंसी]

सी. जी. पचरोज, अवर सचिव,

New Delhi, the 3rd September, 1986

6, Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post.	No. of post.	Classification	Scale of pay	Whether select- ion post or non- selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of ser- vice admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Officer	1*(1986) *Subject to variation de- pendent on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000-EB- 40-1200	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. Servants.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for re- ceipt of applications from candidates in Indian (other than those in the Anda- man and Nicobar Is- lands and Laksha- dweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		
8				9		
<b>ESSENTIAL</b>				No		
(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level :						
OR						
Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.						

(8)

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.

- (ii) 5 year's experience of terminological work in Hindi/or Translation work or both from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature.

OR

5 year's experience of teaching research, writing or journalism in Hindi.

**Note:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Schedule Caste and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**DESIRABLE :**

- (i) Knowledge of Sanskrit or a modern Indian Language.
- (ii) Administrative experience.
- (iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
2 years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p><b>PROMOTION :</b> Senior Hindi Translator with minimum 3 years regular service in the grade of Junior Hindi Translator with minimum 8 years regular service.</p> <p><b>TRANSFER ON DEPUTATION :</b> Officers from the Central/State Governments : in the grade.</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in the post in the scale of Rs. 550-800/900 or equivalent; or (iii) with 8 year's regular in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8. (Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>

If a DPC exists, what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee :

1. General Manager, India Security Press—Chairman
2. General Manager, Currency Note Press—Member.
3. Dy. Secretary, Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (M&P) Division, New Delhi—Member.
4. Dy. Secretary (Admin) Ministry of Finance, Deptt. of Economic Affairs, New Delhi—Member.
5. One Member representing SC/ST—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to the confirmation shall be sent to the UPSC for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be provided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 768:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आय-कर विभाग (निरीक्षक) भर्ती नियम, 1969 में और संशोधन करने के लिए निम्न लिखित नियम बताते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम आय-कर विभाग (निरीक्षक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये 1 अक्टूबर, 1985 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. आय-कर विभाग (निरीक्षक) भर्ती नियम, 1969 की अनुसूची में,—

(क) तब 3 में "वर्ग 3" शब्द और ब्रैक के स्थान पर "समूह ग" शब्द और अक्षर रखे जाएंगे,

(ख) तब 11 में विद्यमान प्रविष्टियों और उसके नीचे टिप्पण के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

"पर्यवेक्षक ग्रेड-1 और ग्रेड-2, प्रधान लिपिक, कर सहायक और जूनियर श्रेणी लिपिक जिन्हें इसके पश्चात् अनुसन्धीय काडर कहा गया है, (और आयुलिपिक ग्रेड-1, ग्रेड-2 और ग्रेड-3 जिन्हें इसके पश्चात् आयुलिपिक कहा गया है) जिन्होंने अपने ग्रेड में 3 वर्ष सेवा की है और जो आय-कर निरीक्षक के लिए विभागीय परीक्षा में अर्हता प्राप्त हुए हैं। इस प्रकार अर्हता सभी अभ्यर्थियों के नाम प्रत्येक काडर के लिए दो पृष्ठ सूचियों में काडर-वार रखे जाएंगे। पहली सूची में, एक काडर में आने वाले सभी अर्हता अभ्यर्थियों के नाम विभाग में ज्येष्ठता के क्रम से रखे जाएंगे। दूसरी सूची में एक काडर में आने वाले सभी अर्हता अभ्यर्थियों के नाम, यथास्थिति, विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने की तारीख चार वर्ष के अनुसार रखे जाएंगे, परन्तु ऐसे व्यक्तियों के नाम जो एक ही तारीख को परीक्षा उत्तीर्ण करते हैं, विभाग में उनकी ज्येष्ठता के अनुसार रखे जाएंगे। प्रत्येक काडर से संबंधित उक्त सूचियों में के व्यक्तियों के विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा अनुमोदित किए जाने पर सभी अनिवार्य अभ्यर्थियों के नाम दो अथवा सूचियों में 3:1 अनुपात से रखे जाएंगे जिनमें से एक सूची में दोनों काडरों में से, व्यक्तियों के नाम ज्येष्ठता के आधार पर होंगे और दूसरी सूची में दोनों काडरों के व्यक्तियों के नाम, यथास्थिति, विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने की तारीख या वर्ष के आधार पर होंगे। प्रोन्नति कोटे की रक्तियाँ उक्त अथवा सूचियों में से

[F.No. 5/36/84-Cy]

C.G. PATHROSE, Under Secy,

इस रीति से भरी जाएगी कि अनुसन्धीय काडर और आयुलिपिकीय काडर के बीच 3:1 का अनुपात बना रहे।"

स्पष्टीकरण शायन

कर्मचारी पक्ष के अभ्यावेदनों पर सरकार ने, 1 अक्टूबर, 1985 को प्रोन्नति के लिए अलग से रखे गए आय-कर निरीक्षक के ग्रेड में की रक्तियों को भरने के लिए अनुसन्धीय काडर और आयुलिपिकीय काडर के लिए 3:1 के अनुपात में कोटा बंटा करते हुए अनुदेश जारी किए थे कि इन अनुदेशों का पालन किया जा रहा है और नियमों में संशोधन उक्त स्थिति को नियमित करने के लिए किए जा रहे हैं, अतः इस अधिसूचना का प्रतिलक्ष्य प्रभाव दिए जाने के परिणामस्वरूप किसी व्यक्ति पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[फा. सं. 12018/8/85-खंड VII]

आर.आर. भारती, अवर सचिव

मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) में सा.का.नि. सं. 2800 तारीख 20 दिसम्बर, 1969 के रूप में प्रकाशित हुए थे और तत्पश्चात् उनके निम्नलिखित संशोधन हुए:

- (i) सा. का. नि. सं. 1372 तारीख 19 दिसम्बर, 1974।
- (ii) सा. का. नि. सं. 1099 तारीख 19 अगस्त, 1972।

(Department of Revenue)

New Delhi, the 8th September, 1986

G.S.R. 768.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Income-tax Department (Inspector) Recruitment Rules, 1969, namely:—

1. (1) These rules may be called the Income-tax Department (Inspector) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of October, 1985.

2. In the Schedule to the Income-tax Department (Inspector) Recruitment Rules, 1969,—

(a) in column 3, for the word and figures "Class III", the word and letter "Group 'C'" shall be substituted;

(b) in column 11, for the existing entries and the Note thereunder, the following entries shall be substituted, namely:—

"Supervisors Grade-I and Grade-II, Head Clerks, Tax Assistant and Upper Division Clerks (hereafter referred to as the Ministerial Cadre), and Stenographers Grade-I, Grade-II and Grade-III (hereafter referred to as Stenographers' Cadre), with 3 years' service in the respective grade, who have qualified in the Departmental Examination for Income-tax Inspectors. The names of all such qualified candidates shall be arranged Cadre-wise, in two separate lists for each Cadre. In the first list, the names of all the qualified candidates falling in a Cadre shall be arranged in order of seniority in the Department. In the second list, the names of all the qualified persons falling in a Cadre shall be arranged according to the date or, as the case may be, the year of passing the Departmental Examination, provided that the persons who pass the examination on the same date shall be arranged, accordingly to their seniority in the Department. On the approval of persons in the said lists, relating to each Cadre, by the Departmental Promotion Committee, the names of all the selected candidates shall be arranged in two select lists in the ratio of 3 : 1. One containing the names of the persons from both the Cadres on the basis of seniority, and the other containing the names of the persons from both the Cadres on the basis of the date or, as the case may be, the year of passing the Departmental Examination. Vacancies in the promotion quota shall be filled from the said two select lists in such a manner that the ratio of 3:1 is maintained between the Ministerial Cadre and the Stenographers' Cadre."

mental Examination. Vacancies in the promotion quota shall be filled from the said two select lists in such a manner that the ratio of 3:1 is maintained between the Ministerial Cadre and the Stenographers' Cadre."

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

Following representations from the staff side, the Government had issued instructions on 1st October, 1985 prescribing a quota for the Ministerial cadre and Stenographer cadre in the ratio of 3:1 for filling up vacancies in the grade of Income-tax Inspector earmarked for promotion. Since these instructions are already being followed and the amendments of the rules is to regularise the said position formally, no one will be adversely affected as a result of the retrospective effect being given to this notification.

[F. No. A-12018/8/85-Ad. VII]

R. R. BHARATI, Under Secy.

Principal Rules, published in Part-II, Section 3(i) of the Gazette of India vide G.S.R. No. 2800 dated the 20th December 1969, and subsequently amended vide G.S.R. 1372 dated the 19th December, 1974 and G.S.R. No. 1099 dated the 19th August, 1977.

#### दस्तावेज और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 769.—राष्ट्रपति द्वारा, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुत द्वारा प्रदत्त अधिकार का प्रयोग करने हुए भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (बर्ग पद) भर्ती नियम, 1980 में आगे और संशोधन करते हुए एनडब्ल्यू नियम बनाए जाते हैं, यथा:—

1. (1) ये नियम भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (बर्ग पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 कहलाएंगे।
- (2) ये राजकीय गजट में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (बर्ग पद) भर्ती नियम, 1980 में:—

(क) शाट फायरर तथा माइनिंग गैरिन से संबंधित क्रम संख्याओं 14 और 15 को समाप्त कर दिया जायेगा।

(ख) मानी के पद से संबंधित क्रम संख्या 13 तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के बाव, निम्नलिखित क्रम संख्या तथा प्रविष्टियां जोड़ी जायेंगी, यथा:—

#### घनसूची

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण अप्रवरण	सीधी भर्ती के लिए लागू सीमा
1	2	3	4	5	6	7
"14 इंकमैन	*1 (एक) 1985	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग	200-3-206-4-234-	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्षों के बीच (सरकारी कर्मचारी के लिए 35 वर्ष तक विधिवत)।	नोट:—आधु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले उम्मीदवारों से (संशोधन और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। यदि नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हो तो आधु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय द्वारा नाम भिन्नवाने की अंतिम तारीख होगी।
	*कार्यभार के अनुसार घट-बढ़ हो सकती है।	"ब" अराजपलित	द.रो.-4-250/-			

सीधी भर्ती के लिए, प्रेषित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा शैक्षिक योग्यताएँ प्रोन्नतियों के मामले में लागू होंगी	परिष्कार प्रत्येक वर्ष कोई भी भर्ती का प्रयोग या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की जायेगी तथा विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपत्त
---	---	--

8	9	10	11
प्रतिवार्यः	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
(i) निम्न स्कुल पास।			
(ii) छपाई प्रेसों की रोलिंग में छपाई मशीन देने तथा रोलिंग और छपाई मशीनों की प्रारम्भिक तथा सफाई का ज्ञान।			
नोट : अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामलों में मजम प्राधिकारी द्वारा अपने विवेक से अनुसूच सम्बन्धी योग्यताओं में उस समय छूट दी जा सकती है, प्रत्येक के किसी स्तर पर मजम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन संशुद्धियों के लिए प्रारम्भित रिक्तियों को भरने के लिए प्रेषित अनुसूच रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में मिलने की आशा नहीं है।			

यदि भर्ती प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की जाती हो तो उस प्रेड का नाम जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	प्रत्येक विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका गठन	भर्ती करने समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श अनिवार्य होगा
12	13	14

लागू नहीं होता	बर्ग "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के मापकों पर विचारार्थ गठन : (1) भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के निदेशक—अध्यक्ष (1) भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या समकक्ष अधिकारी —सदस्य (3) भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का बर्ग "क" अधिकारी प्रस्तावित हो यदि वह अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य	लागू नहीं होता
----------------	---	----------------

वाव टिप्पणी:—भारतीय भूवैज्ञानिक (बर्ग "ब" पद) भर्ती नियम, 1980 इस्पात और खान मंत्रालय (खान विभाग) की दिनांक 15-5-1980 की अधिसूचना के तहत सा. का. नि. 597 के रूप में दिनांक 30-5-1980 को भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उप खण्ड (i) में प्रकाशित हुए थे। चूंकि जार्ज फायरर तथा माइनिंग गैंग मैन के पद अब वापस में हैं, इसलिए उन्हें इस सूची से निकालने जा रहा है और इंकमें का पद, जो नया पद है, इन नियमों की अनुसूची में जोड़ा जा रहा है।

[संख्या ए-12018/1/84-खान 2]

# MINISTRY OF STEEL & MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 7th August, 1986

G.S.R. 769 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group D Posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

- (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group D Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Geological Survey of India (Group D Posts) Recruitment Rules 1980,

(a) Serial number 14 and 15 relating respectively to the post of Shot Firer and Mining Gangman shall be deleted,

(b) after serial number 13 relating to the post of Mali and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be added, namely :—



Sr. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment
1		3		5	6	7
"14, Inkman		* 1 (one) (1985) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted.	Rs. 200-3-206-4-234-1B-4-750.	Not applicable.	Between 18 and 25 years (Relaxable upto 35 years for Government Servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchanges, crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment—Whether by direct Recruitment or by promotion or deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

<b>ESSENTIAL :</b> (i) Pass in Middle School Standard. (ii) Knowledge to apply printing ink to rollers of printing presses, oiling and cleaning of the rollers and printing machines. Note: Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Schedule Tribe, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	2 years	By direct recruitment
---	----------------	---------	-----------------------

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment
1	13	14

Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases) consisting of:— (1) A Director of Geological Survey of India. —Chairman (2) A Senior Administrative Officer or an officer of equivalent rank of Geological Survey of India. —Member (3) A Group 'A' Officer of Geological Survey of India preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community. —Member	Not applicable
-----------------	--	----------------

**Foot Note :** The Geological Survey of India (Group D posts) recruitment Rules, 1980 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section(i) on 30-5-1980 as G.S.R. 597 vide Ministry of Steel and Mines (Department of Mines) notification dated 15-5-1980. Since the posts of Shot Firer and Mining Gangman are no longer operative, these are being deleted from the Schedule of these rules, and the post of Ink Man which is new post, is being inserted in the Schedule of these rules.

नई दिल्ली, दिनांक 3 सितम्बर 1986

### अधिसूचना

सा.का.नि. 770 :—राष्ट्रपति द्वारा, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग क और वर्ग ख पद) भर्ती नियम, 1967 में शाने और और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते जाते हैं, यथा :—

1. (1) ये नियम भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग क तथा वर्ग ख पद) भर्ती प्रथम (संशोधन) नियम, 1986 कहलायेंगे।
- (2) ये राजकीय गजट में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग क और वर्ग ख पद) भर्ती नियम, 1967 की अनुसूची में, कालम 11 में कनिष्ठ जांच अधिकारी के पद से संबंधित मौजूदा प्रविष्टि श्रम संख्या 84 के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि से प्रतिस्थापित की जायेगी, यथा :—

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी जो :

- (क) (1) समान पदों पर हों; या
  - (2) जिन्होंने 550-900 रु. या 550-750 रु. या समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो ;
  - (3) रु. 425-700 या 425-640 रु. या समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो; तथा
  - (ख) स्थापना तथा सतर्कता मामलों का अनुभव रखते हों।
- (एक ही संगठन/विभाग में इन नियुक्ति से एकदम पूर्व अन्य संवर्ग वास्तु पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

पाद टिप्पणी :

भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग क तथा वर्ग ख पद) भर्ती नियम, 1967 तत्कालीन इस्पात, खान और धातु मंत्रालय की दिनांक 28 नवम्बर, 1967 की अधिसूचना द्वारा सा.का.नि. 1883 के रूप में दिनांक 16 दिसम्बर, 1967 को भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित हुए थे। इन्हें पेट्रोलियम तथा रसायन और खान व धातु मंत्रालय (खान और धातु विभाग) की दिनांक 4 जून, 1969 की अधिसूचना, जो सा.का.नि. 1515 के रूप में दिनांक 28 जून, 1969 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुई थी, द्वारा संशोधित किया गया था।

उपर्युक्त नियमों में इस्पात और खान मंत्रालय की अधिसूचनाओं द्वारा और शाने संशोधन किए गए; देखें :—

1. दिनांक 26 नवम्बर, 1973 के सा.का.नि. 1337 के रूप में 8 दिसम्बर, 1973 को प्रकाशित।
2. दिनांक 20 दिसम्बर, 1973 के सा.का.नि. 14 के रूप में 5 जनवरी, 1974 को प्रकाशित।
3. दिनांक 22 मई, 1974 के सा.का.नि. 502 के रूप में 1 जून, 1974 को प्रकाशित।
4. दिनांक 6 जुलाई, 1976 के सा.का.नि. 761 के रूप में 20 जुलाई, 1975 को प्रकाशित।
5. दिनांक 17 नवम्बर, 1978 के सा.का.नि. 1698 के रूप में 4 दिसम्बर, 1978 को प्रकाशित।

6. दिनांक 7 मार्च, 1977 के सा.का.नि. 418 के रूप में 26 मार्च, 1974 को प्रकाशित।
7. दिनांक 18 अगस्त, 1978 के सा.का.नि. 1980 के रूप में 2 सितम्बर, 1978 को प्रकाशित।
8. दिनांक 30 सितम्बर, 1978 के सा.का.नि. 1265 के रूप में 21 अक्टूबर, 1978 को प्रकाशित।
9. दिनांक 2 अप्रैल, 1979 के सा.का.नि. 597 के रूप में 28 अप्रैल, 1979 को प्रकाशित।
10. दिनांक 3 अप्रैल, 1979 के सा.का.नि. 598 के रूप में 28 अप्रैल, 1979 को प्रकाशित।
11. दिनांक 7 नवम्बर, 1979 के सा.का.नि. 1397 के रूप में 24 नवम्बर, 1979 को प्रकाशित।
12. दिनांक 11 अप्रैल, 1980 के सा.का.नि. 461 के रूप में 26 अप्रैल, 1980 को प्रकाशित।
13. दिनांक 19 जून, 1980 के सा.का.नि. 715 के रूप में 3 जुलाई, 1980 को प्रकाशित।
14. दिनांक 20 जून, 1980 के सा.का.नि. 716 के रूप में 5 जुलाई, 1980 को प्रकाशित।
15. दिनांक 21 जून, 1980 के सा.का.नि. 737 के रूप में 5 जुलाई, 1980 को प्रकाशित।
16. दिनांक 23 जून, 1980 के सा.का.नि. 718 के रूप में 5 जुलाई, 1980 को प्रकाशित।
17. दिनांक 11 सितम्बर, 1980 के सा.का.नि. 997 के रूप में 27 सितम्बर, 1980 को प्रकाशित।
18. दिनांक 25 मई, 1981 के सा.का.नि. 555 के रूप में 13 जून, 1981 को प्रकाशित।
19. दिनांक 16 अक्टूबर, 1981 के सा.का.नि. 986 के रूप में 31 अक्टूबर, 1981 को प्रकाशित।
20. दिनांक 17 अक्टूबर, 1981 के सा.का.नि. 968 के रूप में 31 अक्टूबर, 1981 को प्रकाशित।
21. दिनांक 19 दिसम्बर, 1980 के सा.का.नि. 14 के रूप में 3 जनवरी, 1981 को प्रकाशित।
22. दिनांक 13 अगस्त, 1982 के सा.का.नि. 711 के रूप में 28 अगस्त, 1982 को प्रकाशित।
23. दिनांक 9 दिसम्बर, 1982 के सा.का.नि. 1004 के रूप में 25 जनवरी, 1983 को प्रकाशित।
24. दिनांक 14 जून, 1983 के सा.का.नि. 478 के रूप में 2 जुलाई, 1983 को प्रकाशित।
25. दिनांक 15 जून, 1983 के सा.का.नि. 479 के रूप में 2 जुलाई, 1983 को प्रकाशित।
26. दिनांक 25 जुलाई, 1983 के सा.का.नि. 584 के रूप में 6 अगस्त, 1983 को प्रकाशित।
27. दिनांक 26 जुलाई, 1983 के सा.का.नि. 602 के रूप में 13 अगस्त, 1983 को प्रकाशित।
28. दिनांक 25 अगस्त, 1983 के सा.का.नि. 682 के रूप में 17 सितम्बर, 1983 को प्रकाशित।
29. दिनांक 2 नवम्बर, 1983 के सा.का.नि. 975 के रूप में 17 दिसम्बर, 1983 को प्रकाशित।

30. दिनांक 12 जनवरी, 1984 के सा.का.नि. 107 के रूप में 4 फरवरी, 1984 को प्रकाशित।
31. दिनांक 30 जनवरी, 1984 के सा.का.नि. 172 के रूप में 18 फरवरी, 1984 को प्रकाशित।
32. दिनांक 18 जून, 1984 के सा.का.नि. 653 के रूप में 30 जून, 1984 को प्रकाशित।
33. दिनांक 4 अगस्त, 1984 के सा.का.नि. 900 के रूप में 25 अगस्त, 1984 को प्रकाशित।
34. दिनांक 29 दिसम्बर, 1984 के सा.का.नि. 37 के रूप में 12 जनवरी, 1985 को प्रकाशित।
35. दिनांक 4 जनवरी, 1985 के सा.का.नि. 67 के रूप में 19 जनवरी, 1985 को प्रकाशित।
36. दिनांक 5 जनवरी, 1985 के सा.का.नि. 68 के रूप में 19 जनवरी, 1985 को प्रकाशित।
37. दिनांक 27 मई, 1985 के सा.का.नि. 543 के रूप में 8 जून, 1985 को प्रकाशित।

[सं.ए-12018/12/85-आन-2]

जे.बी. मुनिराजुलु, कवर सचिव

New Delhi, the 3rd September, 1986

G.S.R. 770.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group A and Group B Posts) Recruitment First (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force from the date of their Publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967, for Serial No. 84 relating to the post of Junior Investigating Officer, in column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Transfer on deputation :

Officers under the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts ; or
- (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 550—900 or Rs. 550—750 or equivalent ; or
- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 425—700 or Rs. 425—640 or equivalent, and
- (b) having experience in Establishment and Vigilance matters.  
(Period of deputation including period of deputations in author ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)”

Foot Note : The Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules 1967 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) on 16th December, 1967 as G.S.R. 1833 vide the then Ministry of Steel, Mines and Metals Notification dated 28th November, 1967. These were amended vide Ministry of Petroleum and Chemicals & Mines and Metals (Department of Mines and Metals) notification dated 4th June, 1969 published as G.S.R. 1515 on 28th June, 1969 in the Gazette of India.

The above said rules were further amended vide Ministry of Steel & Mines Notifications—

- (1) Dated 26th November, 1973 published on 8th December, 1973 as G.S.R. 1337.
- (2) Dated 20th December, 1973 published on 5th January, 1974 as G.S.R. 14.
- (3) Dated 22nd May, 1974 published on 1st June, 1974 as G.S.R. 502.
- (4) Dated 6th July, 1976 published on 20th July, 1974 as G.S.R. 761.
- (5) Dated 17th November, 1978 published on 4th December, 1976 as G.S.R. 1698.
- (6) Dated 7th March, 1977 published on 26th March, 1978 as G.S.R. 418.
- (7) Dated 18 August, 1978 published on 2nd September, 1978 as G.S.R. 1980.
- (8) Dated 30th September, 1978 published on 21st October, 1978 as G.S.R. 1265.
- (9) Dated 2nd April, 1979 published on 28th April, 1979 as G.S.R. 597.
- (10) Dated 3rd April, 1979 published on 28th April, 1979 as G.S.R. 598.
- (11) Dated 7th November, 1979 published on 24th November, 1979 as G.S.R. 1397.
- (12) Dated 11th April, 1980 published on 26th April, 1980 as G.S.R. 461.
- (13) Dated 19th June, 1980 published on 5th July, 1980 as G.S.R. 715.
- (14) Dated 20th June, 1980 published on 5th July, 1980 as G.S.R. 716.
- (15) Dated 21st June, 1980 published on 5th July, 1980 as G.S.R. 717.
- (16) Dated 23rd June, 1980 published on 5th July, 1980 as G.S.R. 718.
- (17) Dated 11th September, 1980 published on 27th September, 1980 as G.S.R. 997.
- (18) Dated 25th May, 1981 published on 13th June, 1981 as G.S.R. 555.
- (19) Dated 16th October, 1981 published on 31st October, 1981 as G.S.R. 966.
- (20) Dated 17th October, 1981 published on 31st October, 1981 as G.S.R. 968.
- (21) Dated 19th December, 1980 published on 3rd January, 1981 as G.S.R. 14.
- (22) Dated 13th August, 1982 published on 28th August, 1982 as G.S.R. 711.
- (23) Dated 9th December, 1982 published on 25th January, 1983 as G.S.R. 1004.
- (24) Dated 14th June, 1983 published on 2nd July, 1983 as G.S.R. 478.
- (25) Dated 15th June, 1983 published on 2nd July, 1983 as G.S.R. 479.
- (26) Dated 25th July, 1983 published on 6th August, 1983 as G. S. R. 584.
- (27) Dated 26th July, 1983 published on 13th August, 1983 as G.S.R. 602.
- (28) Dated 25th August, 1983 published on 17th September, 1983 as G.S.R. 682.
- (29) Dated 2nd November, 1983 published on 17th December, 1983 as G.S.R. 975.
- (30) Dated 12th January, 1984 published on 4th February, 1984 as G.S.R. 107.

(31) Dated 30th January, 1984 published on 18th February, 1984 as G.S.R. 172.

(32) Dated 18th June, 1984 published on 30th June, 1984 as G.S.R. 653.

(33) Dated 4th August, 1984 published on 25th August, 1984 as G.S.R. 900.

(34) Dated 29th December, 1984 published on 12th January, 1985 as G.S.R. 37.

(35) Dated 4th January, 1985 published on 19th January, 1985 as G.S.R. 67.

(36) Dated 5th January, 1985 published on 19th January, 1985 as G.S.R. 68.

(37) Dated 27th May, 1985, published on 8th June, 1985 as G.S.R. 543.

[No. A-12018/12/85-M2]

J. B. MUNIRAJULU, Under Secy.

ऊर्जा मंत्रालय  
(प्रपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग)  
नई दिल्ली, 19 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 771 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग में स्टाफ कार इन्सुलेशन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, प्रपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग (स्टाफ कार इन्सुलेशन) भर्ती नियम, 1986 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निवृत्त सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	संवे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार इन्सुलेशन	4* (वर्ष 1986) *कार्यभार,	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित अनुसूचितवाय	260-6-290-ब.रो.- 6-326-8-366-ब., रो.-8-390-10, 400 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी

2	7
के आधार, पर परिवर्तन, किया जा सकता है।	सेवकों के लिए 5 वर्ष तक निर्धारित की जा सकती है। ) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधार- रित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे भिन्न जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य  
अर्हताएं,

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा हो अथवा, यदि कोई हो  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक : मोटर कार चलाने की विधिमानी अनुज्ञप्ति रखते हों, मोटर मशीन का ज्ञान और मोटर कार चलाने की कम से कम तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए। वांछनीय : 8वीं स्तर उत्तीर्ण।	नहीं	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वान्तर्गत प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तर्गत द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे  
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तर्गत द्वारा भरी जाएगी।

11	12
(1) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा—25 प्रतिशत (2) प्रोन्नत/स्वान्तर्गत द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा— 75 प्रतिशत	प्रोन्नति : अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग से नियमित आधार पर नियुक्त सवार हरकारों और समूह "ब" कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कार/जीप के लिए विधिमानी चालन अनुज्ञप्ति हो और कार चालन में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो। प्रतिनियुक्ति/स्वान्तर्गत द्वारा : नियमित आधार पर नियुक्त ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर जिनके पास मोटर कार/ जीप के लिए विधिमानी चालन अनुज्ञप्ति हो और मोटर मशीन का ज्ञान सहित कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभाग/प्रोविसि सविधि है तो उपर्युक्त संरचना

भरती करने में किन संविधानों में तब तब देना आवश्यक है तबतक किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोविसि सविधि

साथ नहीं होगा।

1. निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति का अवर सचिव से प्रत्यक्ष संबंधित का कोई अधिकारी—सदस्य

[फ. सं. 36/1/85-प्रशा. 1]

वी.पी. चूष, अवर सचिव

**MINISTRY OF ENERGY**  
(Deptt. of Non-Conventional Energy Sources)

New Delhi, the 19th August, 1986

G.S.R. 771.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Department of Non-Conventional Energy Sources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Non-Conventional Energy Sources (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**ANNEXURE—I**

Recruitment rules for Staff Car Driver in the Ministry of Energy, Department of Non-Conventional Energy Sources

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Staff Car Driver	4* (year 1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group C Non-ministerial	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366 EB-8-390-10-400	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 20 years (relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note : Crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands

and Lakshadweep)  
In case of recruitment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which Employment Exchange is requested to forward names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If DPC exists what is its composition
8	9	10	11	12	13
Essential : Possession of a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor machines & experience of driving motor cars for at least three years. Desirable : Pass in 8th Standard.	No	Two years	(1) By promotion failing which by direct recruitment 25 % (2) By deputation/transfer failing which by direct recruitment 75 %.	Promotion : From regularly appointed Despatch Riders and Group 'D' employees of the Deptt. of Non-Conventional Energy Sources possessing Valid Driving licence for Motor cars Jeeps and experience of driving cars for at least 3 years By deputation/Transfer : Regularly appointed Staff Car Drivers possessing valid Driving licence of motor cars/Jeeps with knowledge of motor machines and experience of driving for at least three years, (Period on deputation ordinarily not exceeding three years)	Group 'C' DPC: 1. Director (Administration) .. —Chairman 2. Under Secretary (Administration) .. —Member. 3. An officer not below the rank of Under Secretary belonging to Schedule Caste/Schedule Tribes Community .. —Member.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

14

Not applicable.

[F.No. 36/1/85-Admn-I]

V.P. CHUGH, Under Secy.

## (विद्युत विभाग)

## (केन्द्रीय विद्युत बोर्ड)

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 772:—भारतीय विद्युत नियम, 1956 और संशोधन करने के लिए नियमों का कतिपय प्रारूप भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 38 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार भारत सरकार के सिचार्ज और विद्युत मंत्रालय (केन्द्रीय विद्युत बोर्ड) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1003 तारीख 1 अक्टूबर, 1985 के अधीन, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (ii) तारीख 26 अक्टूबर, 1985 में प्रकाशित किया गया था जिसमें उन व्यक्तियों से उस राजपत्र की प्रतियां, जिसमें अधिसूचना प्रकाशित की गई थी जनता को उपलब्ध कराए जाने की तारीख से तीन मास की अवधि के अवसान तक आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी।

और उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को 29 अक्टूबर, 1985 को उपलब्ध करा दी गयी थीं;

प्रतः अब केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 37 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और प्राप्त आक्षेपों तथा सुझावों पर सम्यक्तः विचार कर लेने के पश्चात् केन्द्रीय विद्युत बोर्ड भारतीय विद्युत नियम, 1956 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात्:—

## नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 में,—

(1) नियम 4 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“4. निरीक्षकों की अर्हताएं:—कोई भी व्यक्ति निरीक्षक के रूप में तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक कि,—

(क) उसके पास किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय या संस्था में विद्युत इंजीनियरी में उपाधि या उसके समतुल्य अर्हता न हो; और

(ख) वह विद्युत इंजीनियरी के व्यवसाय में कम से कम छह वर्ष की अवधि तक नियमित रूप से कार्यरत न रहा हो जिनमें से कम से कम दो वर्ष विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी कार्यशाला में या विद्युत के उत्पादन या पारेषण या वितरण में अथवा अधिनियम और इन नियमों के कार्यान्वयन में, उत्तरदायी हैसियत में व्यतीत न हुए हों।

परन्तु यह कि समुचित सरकार, भारतीय विद्युत (संशोधन-4) नियम, 1986 के प्रवृत्त होने की तारीख से सात वर्षों के लिए, केवल निम्न तथा मध्यम बोल्ता संस्थापनों की बाबत ऐसे व्यक्ति को भी नियुक्त कर सकेगी जिसके पास विद्युत इंजीनियरी में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा है और निरीक्षक बनने के लिए विहित अनुभव है।”;

(2) नियम 4 ख के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“4-ख निरीक्षकों की सहायता करने के लिए नियुक्त अधिकारियों की अर्हताएं:

कोई भी व्यक्ति निरीक्षक की सहायता के लिए अधिकारी के रूप में तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक कि,—

(क) (i) उसके पास किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय या संस्था से विद्युत इंजीनियरी में उपाधि या उसके समतुल्य अर्हता न हो; और

(ii) वह विद्युत इंजीनियरी के व्यवसाय में कम से कम तीन वर्ष की अवधि तक नियमित रूप से कार्यरत न रहा हो, जिसमें से कम से कम एक वर्ष विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी कार्यशाला में या विद्युत के उत्पादन या पारेषण या वितरण में अथवा अधिनियम और इन नियमों के कार्यान्वयन में उत्तरदायी हैसियत में व्यतीत न हुए हों।

परन्तु यह कि समुचित सरकार, अथवा सुसहित अधिकारियों की दशा में अनुभव संबंधी अर्हताओं को विधिल कर सकती है।

या

(ख) (i) उसके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्था से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या उसके समतुल्य अर्हता न हों।

(ii) और, वह विद्युत इंजीनियरी के व्यवसाय में कम से कम छह वर्ष की अवधि तक नियमित रूप से कार्यरत न रहा हो, जिसमें से कम से कम दो वर्ष विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी कार्यशाला में या विद्युत के उत्पादन या पारेषण या वितरण में अथवा अधिनियम और इन नियमों के कार्यान्वयन में उत्तरदायी हैसियत में व्यतीत न हुए हों।”

[सं. के.वि. बो./305/पी.पी. 4 एंड 4 ख/85]

चरनजीत सिंह, सचिव (केन्द्रीय विद्युत बोर्ड)

(Department of Power)

(Central Electricity Board)

New Delhi, the 5th September, 1986

G.S.R. 772.—Whereas certain draft rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956 were published, as required under sub-section (1) of section 38 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), with the notification of the Government of India in the Ministry of Irrigation and Power (Central Electricity Board) No. G.S.R. 1003, dated the 1st October, 1985, in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 26th October, 1985 inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of three months from the date on which the copies of the Gazette of India in which the notification was published were made available to the public.

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public, on 29th October, 1985.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 37 of the said Act, and after due consideration of the objections and suggestions received, the Central Electricity Board hereby makes the following rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, namely:—

## RULES

1. (1) These rules may be called the Indian Electricity (Amendment-4) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Electricity Rules, 1956,—

(i) for rule 4 of the Indian Electricity Rules, 1956 the following shall be substituted, namely:—

“4. Qualifications of Inspectors.—No persons shall be appointed to be an Inspector unless—

(a) he possesses a degree in electrical engineering or its equivalent from a recognised University or Institution; and

(b) he has been regularly engaged for a period of at least eight years in the practice of electrical engineering, of which not less than two years



have been spent in an electrical or mechanical engineering workshop or in generation or transmission or distribution of electricity, or in the administration of the Act and these rules, in a position of responsibility :

Provided that the appropriate Government may, for a period of seven years commencing on the date the Indian Electricity (Amendment-4) Rules, 1986 are brought into force, also appoint a person possessing recognised Diploma in Electrical Engineering and having prescribed experience to be an Inspector in respect of low and medium voltage installations only."

(i) for rule 4B the following shall be substituted, namely :

"4B. Qualifications of officers appointed to assist the Inspectors.—No person shall be appointed as an officer to assist an Inspector, unless—

(a) (i) he possesses a Degree in Electrical Engineering or its equivalent from a recognised University or Institution; and

(ii) he has been regularly engaged for a period of at

least three years in the practice of electrical engineering, of which not less than one year has been spent in an electrical or mechanical engineering workshop or in generation or transmission or distribution of electricity, or in the administration of the Act and these rules, in a position of responsibility :

Provided that the appropriate Government may relax the requirements of experience in case of officers otherwise well qualified.

OR

(b) (i) he possesses a diploma in electrical engineering or its equivalent from a recognised institution; and

(ii) he has been regularly engaged for a period of at least six years in the practice of electrical engineering, of which not less than two years have been spent in an electrical or mechanical engineering workshop or in generation or transmission or distribution of electricity or in the administration of the Act and these rules, in a position of responsibility."

CHARANJIT SINGH, Secy. (CEB)

[No. CEB-305/PP-4&4B/86]

### कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 773 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अध्यक्ष तथा सांख्यिकी निदेशालय से विशेष सलाहकार (ग्रासूचना प्रणाली और ग्रंथ विश्लेषण) और उप निदेशक/प्रणाली विश्लेषक (निवेश उत्पादन विश्लेषण) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, ग्रंथ तथा सांख्यिकी निदेशालय (i) विशेष सलाहकार (ग्रासूचना प्रणाली और ग्रंथ विश्लेषण) और (ii) उपनिदेशक/प्रणाली विश्लेषक (निवेश और उत्पादन विश्लेषण) भर्ती नियम 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाज्ज अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपयुक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें निम्नलिखित करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी अंग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रत्यय पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. विशेष सलाहकार (ग्रासूचना)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	2000-125/2-2250 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए)	हां (सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए)

प्रणाली और अर्थ विश्लेषण)	*कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित अनुनु- सचिवीय	गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
------------------------------	---	----------------------------	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	----------------------------------

8

9

10

आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी गणितसंक्रिया अनुसंधान/भौतिकी अथवा अर्थ-शास्त्र/वाणिज्य सांख्यिकी सहित में मास्टर डिग्री अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी/संगणक विज्ञान में डिग्री अथवा समतुल्य।		
(ii) अनुसंधान प्रणाली विज्ञान सहित इलेक्ट्रॉनिकी आंकड़ा प्रसंस्करण अथवा संगणक अभिविन्यास ईष्टतमीकरण, आसूचना अथवा सांख्यिकी प्रणालियों में 12 वर्ष का अनुभव, तथा वास्तविक कार्यक्रम बनाने और डिजाइन प्रणाली विश्लेषण तथा कृषि संबंधी और सांख्यिकीय आंकड़ों का संकलन करने में अनुभव।		
टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
वांछनीय : (1) गुणात्मक विश्लेषण संबंधी अर्थशास्त्र/कृषि अर्थशास्त्र में डाक्टरेट की डिग्री। (2) प्रणाली विश्लेषण अथवा उन्नत संगणक प्रणालियों का ज्ञान। (3) उच्चतर स्तर की एक संगणक भाषा का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थान- ान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
---	---

11

12

प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण द्वारा : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा :	प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सार्व- जनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठानों में कार्यरत अधिकारी जो :— (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं, अथवा
--	--

11

12

(2) जो 1800-2000 रु. के बेतनमान या समतुल्य पवों में 2 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं, अथवा

(3) जो 1500-1800 रु. के बेतनमान वाले या समतुल्य पवों में 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं और

(ख) जिनके पास स्तयभ 8 के नीचे सीधे भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके शामिल उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
<p>1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)</p> <p>1. फ सल प्रभाग के भार साधक अपर सचिव—अध्यक्ष</p> <p>2. प्रशासन प्रभाग के भार साधक संयुक्त सचिव—सदस्य</p> <p>3. अर्थ एवं सांख्यिकीय सलाहकार—सदस्य</p> <p>टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।</p>	<p>चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।</p>

1	2	3	4	5	6	7
2. उपनिदेशक/प्रणाली विश्लेषक, (निवेश और उत्पादन विश्लेषण)	1* (1986), *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वही	1100-50-1600 लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक मिथिल की जा सकती है।)	हां सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए	

आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में सांख्यिकी/गणित/संक्रिया अनुसंधान/बीतिकी अथवा अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से इंजीनियरी/संगणक विज्ञान में डिग्री अथवा समतुल्य।

साग नहीं होता

सीधे सती व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

- (2) सांख्यिकी अथवा इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से इलेक्ट्रॉनिक संगणक पर वास्तविक कार्यक्रम बनाने में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : (1) अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

- (2) अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जबकि खयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी प्रयाण संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :— प्रणाली विश्लेषण अथवा उन्नत संगणक प्रणाली में प्रशिक्षण।

प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण (जिसके अंतर्गत संविदा भी है) :

केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठानों में कार्यरत अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण कर रहे हैं, अथवा  
(2) जो 700-1300 रु. के वेतनमान वाले अथवा समतुल्य पदों में 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं, अथवा  
(3) जो 650-1200 रु. के वेतनमान वाले अथवा समतुल्य पदों में 8 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के नीचे सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पूर्वः धारित किसी अन्य कांडर बालू पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, माधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)

खयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. फलतः प्रभाग के भारसाधक अपर सचिव—अध्यक्ष
2. प्रशासन प्रभाग के भारसाधक संयुक्त सचिव—सदस्य
3. अर्थ एवं सांख्यिकी सहायकार—सदस्य,

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, यदि उक्त आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो उक्त आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture &amp; Cooperation)

New Delhi, the 26th August, 1986

G.S.R. 773.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Special Adviser (Information System and Economic Analysis) and Deputy Director/System Analyst (Input and output Analysis) in the Dte. of Economic and Statistics, Deptt. of Agriculture and Cooperation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture & Cooperation, Directorate of Economics and Statistics, (i) Special Adviser (Information System and Economic Analysis) and (ii) Deputy Director-System Analyst (Input and Output Analysis) Recruitment Rules 1986.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualification :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Special Adviser (Information System and Economic Analysis)	1* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-125/2-2250
2. Deputy Director/System Analyst (Input and Output Analysis)	1* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600

  

Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972
5	6	7
Not applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes for the direct recruits
Not applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes for direct recruits

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees.

8

9

## ESSENTIAL :

Not applicable

- (i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with statistics),

OR

Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.

- (ii) 12 years experience of electronic data processing or computer oriented optimisation, information or statistical systems, including research methodology; and experience on actual programming and systems design analysis and compilation of Agricultural and other statistical data.

Note : 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely

2682

THE GAZETTE OF INDIA : SEPT. 20, 1986/BHADRAPAD 29, 1908 [PART II-SEC. 3(i)]

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	न्यूनतम पद अवकाश	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
2. लेखाकार	*7 (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अग्रजपक्षित अननुसन्धीय	500-20-700-र.रो.- 25-900 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों ने (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

7	8	9
आवश्यक :	लागू नहीं होता।	2 वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य। (2) किसी सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपक्रम में लेखा और बजट कार्य का 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पण : (1) अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

10	11
(i) 66-2/3% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। (ii) 33-1/3% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे उच्च श्रेणी निपिक जिन्होंने केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म में 10 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान द्वारा आयोजित रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :— केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो सदृश पद धारण किये हुए है, या (ii) जिनकी 425-700/800 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा है, या (iii) जिनकी 330-560 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष की सेवा हो, और (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है। (समवोष्क (फीडर) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार करने के लिये पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने के लिये पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

10	11	12
One year for direct recruits.	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitments.	2. Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institution/Public Undertakings :—(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation/contract, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years.)
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13		14
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Additional Secretary incharge of Crops Division—Chairman. 2. Joint Secretary, Incharge of Administration Division—Member. 3. Economic and Statistical Adviser— Member Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service commission.
2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Additional Secretary incharge of Crops Division—Chairman 2. Joint Secretary incharge of Administration Division—Member. 3. Economic and Statistical Adviser—Member Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 13013/1/84-Econ. Admn.]  
HARMOHINDER SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 774—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय पशु प्रजनन कार्य (श्रेणी-2 पद) भर्ती नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय पशु प्रजनन कार्य (श्रेणी-2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय पशु प्रजनन कार्य (श्रेणी-2 पद) भर्ती नियम 1969 में

(1) "श्रेणी-2 पद" शब्दों और अंक के स्थान पर जहाँ-जहाँ वे आते हैं, "(समूह 'ख' पद)" शब्द और अक्षर रखे जायेंगे।

(2) अनुसूची में क्रम सं. 1 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जायेंगी, अर्थात्:

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	न्यून पद प्रत्येक प्रचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
2. लेखाकार	*7 (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" सराजपसित अनुसूचितीय	500-20-700-र. रो. - 25-900 रु.	न्यून	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों ने (उनसे भिन्न जो अंदर-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य ग्रहणाएँ सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणाएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

7	8	9
आवश्यक :	लागू नहीं होता।	2 वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।		
(2) किसी सरकारी विभाग या पब्लिक सेंटर उपक्रम में लेखा और बजट कार्य का 5 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण : (1) ग्रहणाएँ अन्यथा सुमहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
(2) अनुभव संबंधी ग्रहणा (ग्रहणाएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब कि न्यून के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिये आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

- (i) 66-2/3% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।  
(ii) 33-1/3% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म में 10 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान द्वारा आयोजित रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो सवृष पद धारण किये हुए हैं, या  
(ii) जिनकी 425-700/800 रु. या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा है, या  
(iii) जिनकी 330-560 रु. या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष की सेवा हो, और  
(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है।  
(समपीक (फीडर) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार करने के लिये पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने के लिये पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण तथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किए परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

12

13

(प्रोन्नति पर विचार करने के लिये) समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति:—

सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक, केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म —अध्यक्ष

2. फार्म का एक वरिष्ठ राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

3. केन्द्रीय/राज्य सरकार का बाहर का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

टिप्पण: पुष्टिकरण में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी, किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

पाद टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (ii) में सा.का.नि.सं. 1774, तारीख 26 जुलाई, 1969 द्वारा प्रकाशित किये गये थे और उन्हें सा.का.नि.सं. 1380 तारीख 24 अक्टूबर, 1972 द्वारा संशोधित किया गया था।

[सं. 10-21/81-एल.डी.-2]

ए.पी. वर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 28th August, 1986

G.S.R. 774.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Cattle Breeding Farms (Class II Posts) Recruitment Rules, 1969, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Cattle Breeding Farms (Class II Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Cattle Breeding Farms (Class II Posts) Recruitment Rules, 1969,—

(i) for the words and figure "(Class II Posts)" wherever they occur, the words and letter "(Group 'B' Posts)" shall be substituted;

(ii) in the Schedule, after serial number 1 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely:—

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Education and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
2. Accountant	7 *(1986) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 500-20-700-EB-25-900.	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servant upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential: (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience in accounts and budget work in a Government department or Public Sector Undertaking. Note:-1. Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note :-2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case

of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications of prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment—Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	(i) 66-2/3% by promotion/failing which by transfer on deputation; (ii) 33-1/3% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<b>PROMOTION:</b> Upper Division Clerks with 10 years regular Service in the Central Cattle Breeding Farms having undergone training in cash and accounts work conducted by Institute of Secretariat Training and Management. Transfer on deputation: Officer under the Central Government:— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; or (ij) with 10 years service in posts in the scale of Rs. 330-560 or equivalent; and (b) having undergone training in cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent. (The Departmental Officers in the Feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):— 1. Director, Central Cattle Breeding Farm — Chairman. 2. One Senior Gazetted Officer from the Farms—Member. 3. One Gazetted Officer from outside of Central/State Government —Member	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment
				Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a	

not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or another department shall ordinarily not exceed 3 years).

Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Foot Note: The original rules were published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-section (ii) vide GSR No. 1774 dated the 26th July 1969 and amended vide GSR No. 1380 dated 24th October 1972.

[No. 10-21/81-LD.II]

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 775.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय मातृसकी सर्वेक्षण मुम्बई में उप महानिदेशक (इंजीनियरी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मातृसकी सर्वेक्षण (उप महानिदेशक इंजीनियरी) भर्ती नियम, 1966 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होमा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और ग्रहणार्थ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणार्थ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्युक्तार्थ : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे धारकियों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद प्रथम पद अथवा अग्रयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------------	---	--

उप महानिदेशक (इंजीनियरी)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचितीय	1800-100-2000 रु.	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)।	हां
--------------------------	---	--	-------------------	----------------	---	-----

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याथियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक ग्रहंताएं प्रोक्षति की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(1) किसी मान्यताप्राप्त विषयविशालयों से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

या

परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी किया गया समुद्री इंजीनियर के रूप में प्रथम श्रेणी का सक्षमता प्रमाण-पत्र (मोटर)

(2) गहरे समुद्र में मछली पकड़ने के जलयानों की मरम्मत, अनुरक्षण या निर्माण कार्य का 12 वर्ष का अनुभव (इसके अन्तर्गत समुद्र में जलयान की मरम्मत का कार्य भी है)

टिप्पण :—1. ग्रहंताएं अन्यथा सुप्रहित अभ्याथियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार विधिले की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याथियों की दशा में तब विधिले की जा सकती है (हैं), जबकि ध्यान के किमी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इस समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :—1. गहरे समुद्र में मछली पकड़ने के जलयानों के निर्माण/अनुरक्षण कार्य से संबंधित नियमों और विनियमों का ज्ञान।

2. बेड़े की प्रबंध व्यवस्थान का प्रभासनिक अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संधिदा भी है) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संधिदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/भरई सरकारी, स्वायत्त निकायों और कानूनी संगठनों के एक अधिकारी जो

(क) (1) ओ सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 1500—1800 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की हो, या

(3) 1300—1700 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष सेवा की हो, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक ग्रहंताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व पहले धारित किसी अन्य काबर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

(पृष्ठ पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

सीधी भरती करने तथा प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का चयन करने के लिए आयोग से परामर्श लेना अनिवार्य है।

1. संयुक्त सचिव (मात्स्यकी)—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य

3. मात्स्यकी विकास आयुक्त—सदस्य

4. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई—सदस्य

टिप्पण :—पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाथ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 2-14/84-मा. (प्रशा.)]

के. बी. श्रीनिवासन, अवर सचिव

New Delhi, the 1st September, 1986

G.S.R. 775.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director General (Engineering) in the Fishery Survey of India, Bombay, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Deputy Director General—Engineering) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having, a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director General (Engineering)	1* (1986)	General Central Service Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 1800-100-2000.	Not applicable	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions/orders issued by the Central Government.	Yes

\*Subject to variation dependent on workload.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10
Educational and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation if any.

8

9

10

**Essential:**

- (i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent.

OR

First Class Competency Certificate (Motor) as Marine Engineer issued by the Ministry of Transport.

- (ii) 12 years' experience in repair, maintenance or construction of Deep Sea Fishing Vessels (including under water repairs).

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable:**

- (i) Knowledge of rules and regulations regarding construction/maintenance of deep sea fishing vessels.
- (ii) Administrative experience in Fleet Management.

Age not applicable

1 years for direct recruits

Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

12

By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Semi-Government, autonomous bodies and statutory organisations:

- (a) (i) holding analogous posts; or  
(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 or equivalent; or  
(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not exceed 4 years)

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation):</p> <p>(i) Joint Secretary (Fisheries) —Chairman.</p> <p>(ii) Joint Secretary (Administration) —Member.</p> <p>(iii) Fisheries Development Commissioner. —Member.</p> <p>(iv) Director General, Fishery Survey of India, Bombay. —Member.</p> <p>Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting and officer for appointment on deputation.</p>

[No. 2-14/84-Fy (Admn.)]  
K. V. SRINIVASAN, Under Secy.

### जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 776.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग में उप निदेशक (सस्य विज्ञान) और सहायक निदेशक (सस्य विज्ञान) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय जल आयोग समूह "क" भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वांक अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 4. निम्नलिखित वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसा व्यक्ति ने जिसका पति या जिसकी पत्नी जिवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर उभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, दूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद अथवा अचयन पद	सोई भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वहाँ का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. उप निदेशक (सस्य विज्ञान)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज-पक्षित	1100-50-1600- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्थ	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये, परिष्कार की प्रवृत्ति, यदि कोई हो बिहित प्रायु और शैक्षिक ग्रहणार्थ प्रोक्षत व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं	
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा  
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कृषि विश्वविद्यालयों/  
अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो सदृश पद नियमित आधार पर धारण किये हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने 700-1300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों  
पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 650-1200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों  
पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित ग्रहणार्थ और अनुभव हैं—

(1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विशेष विषय के रूप  
में सस्य विज्ञान सहित कृषि में मास्टर की डिग्री या समतुल्य या  
किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में बी.एस.सी.  
डिग्री और उसके बाद सस्य विज्ञान में मास्टर की डिग्री।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की प्रवृत्ति, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति  
से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवृत्ति है,  
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

वांछनीय : किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से जल प्रकल्प में विशेषज्ञता।

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श  
किया जायेगा।

13

14

लागू नहीं होता।

जयन्त, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

1	2	3	4	5	6	7	9	9
सहायक निदेशक (सस्य विज्ञान)	1* (1986) * कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपक्षित	700-40- 900-क. रो. 40-1100- 50-1300- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	रु., नहीं होता



10	11	12	13	14
सागू नहीं होता	प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत प्रत्येक प्रत्येक कालिकसंविदा भी है)	प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत प्रत्येक प्रत्येक कालिकसंविदा भी है)	सागू नहीं होता	चयन, संपर्क, सहायता के परामर्श किया जाएगा।
	द्वारा	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कृषि विश्वविद्यालयों/सरकारी अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी—		
		(क) (1) जो सदृश पद नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं, या		
		(2) जिन्होंने 650-1200 रु. के या सम-तुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या		
		(3) जिन्होंने 550-900 रु. के या सम-तुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और		
		(ख) (1) जिसके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं—		
		(2) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विशेष विषय के रूप में, मध्य विज्ञान सहित कृषि में मास्टर की डिग्री या समतुल्य; या किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में बी. एस्. सी. डिग्री और उसके बाद मध्य विज्ञान में मास्टर की डिग्री		
		वांछनीय :—किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से जल प्रबंध में विशेषज्ञता		

[सं. 71/86-फा. सं. 39/85-स्था. एक]  
बी. के. साधु, अधीक्षक सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 22nd August, 1986

G.S.R. 776.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director (Agronomy) and Assistant Director (Agronomy) in the Central Water Commission, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Central Water Commission Group 'A' Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualification—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Deputy Director (Agronomy)	1* (1986) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any	Method of rectt:— whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades for which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract).	Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Agricultural Universities/Research Institutions:— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) Possessing the following qualifications and experience:— (i) Master's degree in Agriculture with Agronomy as a special subject from a recognised University or equivalent. OR B.Sc. degree in Agriculture followed by Master's degree in Agronomy from a recognised University or equivalent. DESIRABLE: Specialisation in Water Management from a recognised University/Institution. (Period of deputation/con-	Not applicable	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

12						
				tract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).		
1	2	3	4	5	6	7
2. Assistant Director (Agronomy)	1* (1986)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)	Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Agricultural Universities/Governments Research Institutions:— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience:— (i) Master's degree in Agriculture with Agronomy as a special subject from a recognised University or equivalent. OR B.Sc. degree in Agriculture followed by Master's degree in Agronomy from a recognised University or equivalent. DESIRABLE: Specialisation in Water Management from a recognised University Institutions. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)	Not applicable	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 777.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत आयोग (अधीनस्थ कार्यालय) अनुसूचितीय पद (वर्ग 3) भर्ती नियम, 1965 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग/केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के अधीनस्थ कार्यालयों में अनुसूचितीय (समूह ग) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग/केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण अनुसूचितीय (समूह "ग") पद (अधीनस्थ अधिकारियों का संयुक्त काबज) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना :—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. संक्षिप्त अधीक्षक	17*	समूह "ग" अनुसूचितीय (अराजपक्षित) साधारण केन्द्रीय सेवा।	550-20-650- 25-750 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. प्रधान लिपिक	46* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" अनुसूचितीय (अराजपक्षित) साधारण केन्द्रीय सेवा	425-15-500 रु. र. 15-560- 20-700 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की प्रवृत्ति, यदि कोई हो अर्हताएं चिह्नित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सल व्यक्तियों की वक्ता में लागू होंगी या नहीं						
लागू नहीं होता —यथोक्त—			लागू नहीं होता —यथोक्त—		दो वर्ष —यथोक्त—	

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रसिद्धता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

1. 100%—प्रोन्नति द्वारा

प्रधान लिपिक :—जिन्होंने केन्द्रीय जल आयोग/केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के अधीनस्थ कार्यालयों के संयुक्त काडर में उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष निरन्तर नियमित सेवा की हो।

2. —यथोक्त—

उच्च श्रेणी लिपिक :—जिन्होंने केन्द्रीय जल आयोग/केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के अधीनस्थ कार्यालयों के संयुक्त काडर में उस श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष निरन्तर नियमित सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह ग अनुसूचितीय)

लागू नहीं होता

(1) निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय जल आयोग—अध्यक्ष

(2) एक अधीक्षक इंजीनियर/निदेशक (जिसे सहयोजित किया जाएगा)—सदस्य

(3) अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—सदस्य

(4) अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य

2. —यथोक्त—

—यथोक्त—

1

2

3

4

5

6

7

3. आशुलिपिक श्रेणी-2

\*27

समूह ग

425-15-500-

अभ्ययन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

अनुसूचितीय साधारण केन्द्रीय सेवा

ब.रो.-15-560-20-700 रु.

4. उच्च श्रेणी लिपिक

307 \*

—यथोक्त—

330-10-380

अभ्ययन

—यथोक्त—

—यथोक्त—

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

ब.रो.-12-500-ब.रो.-15-560 रु.

8

9

10

3. लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

4. लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

3. 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

आशुलिपिक श्रेणी 3

जिन्होंने केन्द्रीय जल आयोग/केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के अधीनस्थ कार्यालयों के संयुक्त काडर में उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष निरन्तर नियमित सेवा की हो।

4. यथोक्त

निम्न श्रेणी लिपिक/हिन्दी टाइपिस्ट

जिन्होंने (i) केन्द्रीय जल आयोग/केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के संयुक्त काडर में उस श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष निरन्तर नियमित सेवा की हो।

(ii) जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य कार्यालयों से नियमित उच्च श्रेणी लिपिक की प्रतिनियुक्ति द्वारा इसके भी न हो सकने पर राज्य सरकारों से नियमित उच्च श्रेणी लिपिक/नमन्युक्त की प्रतिनियुक्ति द्वारा। प्रतिनियुक्ति की अधिकतम साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

3. विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह 'ग') अनुसूचिकीय		लागू नहीं होता
(i) निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय जल आयोग	—प्रध्यक्ष	
(ii) एक अध्याक्षक इंजीनियर/निदेशक (जिसे सहयोजित किया जाएगा)	—सदस्य	
(iii) अधर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण	—सदस्य	
(iv) अधर सचिव (स्थापन-2) केन्द्रीय जल आयोग	—सदस्य	
4.	—यथोक्त—	—यथोक्त—

1	2	3	4	5	6	7
5. प्राशुलिपिक श्रेणी-3	111*	समूह ग अनु-सूचिकीय (भराजपन्नित) साधारण केन्द्रीय सेवा	330-10-380- द.रो.-12-500- द.रो.-15-560 ₹.	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रावनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रचलितियों से (उत्तरे निम्न जो प्रवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) प्रावेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वशा में आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता
6. निम्न श्रेणी लिपिक/हिन्दी टाइपिस्ट	299 16 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	यथोक्त	260-6-290-द.रो. 6-326-8-366- द.रो.-8-390- 10-400 ₹.	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—

8

9

10

5. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) प्राशुलिपि में 100 शब्द प्रतिमिनट और टंकण लेखन (अंग्रेजी) में 40 शब्द प्रति मिनट गति।		
6. (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	—यथोक्त—	—यथोक्त—
(ii) अंग्रेजी टंकण लेखन में निम्नतम 30 शब्द प्रतिमिनट गति/हिन्दी टंकण लेखन में 25 शब्द प्रतिमिनट गति।		

	11	12	13	14
5. 100 प्रतिशत कर्मचारी खयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर भर्ती के अन्य अनुज्ञेय माध्यमों जैसे केन्द्रीय (अतिरिक्त स्टाफ) सैन/स्थानीय रोजगार कार्यालय आदि से	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
6. (i) 90 प्रतिशत कर्मचारी खयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर भर्ती के अन्य अनुज्ञेय माध्यमों से जैसे केन्द्रीय (अतिरिक्त स्टाफ) सैन/स्थानीय रोजगार कार्यालय आदि। (ii) 10 प्रतिशत जल केन्द्रीय आयोग/केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के अधीनस्थ कार्यालयों के नियमित स्थापन के ऐसे समूह "ब" कर्मचारियों की नियुक्ति द्वारा जिनके पास स्लॉ 8 में विहित अर्हताएँ हों तथा विभागीय परीक्षाओं के परिणाम के आधार हो।	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—

[सं. 73/86-फा.सं. 39/7/81-स्थापना-1]

भार.सी. शर्मा, जे.के. अधिकारी

New Delhi, the 25th August, 1986

G.S.R. 777.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Commission (Subordinate Offices) Ministerial posts (Class III) Recruitment Rules 1965, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Ministerial (Group 'C') posts in the subordinate offices of the Central Water Commission/Central Electricity Authority, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministerial (Group 'C') posts (joint cadre of subordinate offices) of Central Water Commission/Central Electricity Authority Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Circle Superintendent	17* *Subject to variation depending on workload	Group 'C' Ministerial (Non-Gazetted) General Central Service	Rs. 550-20-650-25-750.	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not applicable

10	11	12	13	14
Not Applicable	Two years	By promotion 100%	Head Clerks. Who have rendered at least five years' continuous regular service in that grade on the Joint Cadre of Subordinate Offices of Central Water Commission/Central Electricity Authority.	Departmental Promotion Committee (Group 'C' Ministerial). (i) Director (Admn.), Central Water Commission—Chairman (ii) One Superintending Engineer/Director (to be co-opted)—Member (iii) Under Secretary, Central Electricity Authority—Member (iv) Under Secretary, Central Water Commission—Member

9	10	11	12	13	14
2. Not Applicable	Two years	By promotion 100%	Upper Division Clerks Who have rendered at least eight year's continuous regular service in that grade on the Joint cadre of Subordinate Offices of Central Water Commission/Central Electricity Authority.	Departmental Promotion Committee (Group 'C') Ministerial (i) Director (Adm.), Central Water Commission —Chairman (ii) One Superintending Engineer/Director (to be coopted)—Member (iii) Under Secretary, Central Electricity Authority—Member (iv) Under Secretary (Estt. II), Central Water Commission —Member	Not Applicable
3. -do-	-do-	-do-	Stenographer Grade-III Who have rendered at least five years' continuous regular service in that grade on the Joint Cadre of Subordinate Offices of Central Water Commission/Central Electricity Authority.	-do-	-do-



1	2	3	4	5	6	7	
4. Upper Division Clerk	307*	Group 'C' Ministerial (Non-Gazetted) General Central Services	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-1-560.	Non-Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
5. Stenographer, Grade-III	111* *Subject to variation depending on work load.	-do-	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not Applicable	18-25 years. (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(i) Matriculation or equivalent from a Recognised University/Board. (ii) Minimum speed of 100 WPM in Shorthand and 40 WPM in Typewriting (English).	
9	10	11		11		13	14
Not Applicable	Two Years	By promotion 100 %		Lower Division Clerks/Hindi Typists : (i) Who have rendered at least eight years' continuous regular service in that grade on the Joint Cadre of Central Water Commission/Central Electricity Authority. (ii) Failing which by deputation of regular Upper Division Clerks from other offices of Government of India failing which by deputation of regular Upper Division Clerks/equivalent from the State Governments—Deputation period ordinarily not to exceed 3 years.	-do-		Not Applicable
Not Applicable	Two years	By Direct Recruitment 100 % through Staff Selection Service Commission, failing which through other permissible Channels of Recruitment such as Central (Surplus Staff) Civil/Local Employment Exchange etc.		Not Applicable		Not Applicable	Not Applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Lower Division Clerk/Hindi-Typists	LDC: 299* Hindi-Typists: 16	-do-	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	(i) Matriculation or equivalent from Recognised Board/University. (ii) Minimum speed of 30 wpm in English Typewriting/25 wpm in Hindi Typewriting
*Subject to variation depending on work load.							
9	10	11	12	13	14		
6. Not Applicable	Two years	(i) By Direct Recruitment 90% through Staff Selection Commission, failing which through other permissible channels of recruitment such as Central (Surplus Staff) Cell/Local Employment Exchange etc. (ii) 10% by appointment of Group 'D' employees borne on regular establishment of the Subordinate Offices of the Central Water Commission/Central Electricity Authority, possessing qualifications as prescribed in column 8 and on the results of Departmental Examinations.	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

[No. 73/86-F.No.39/7/81-Estt-I]  
R.C. SHARMA Desk Officer

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 778.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुत द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय भूनेत जल बोर्ड, जल संसाधन मंत्रालय में तकनीकी अपरेटर (ड्रिलिंग) के पथ पर भर्ती की पद्धति का धिनिषन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय भूनेत जल बोर्ड, तकनीकी अपरेटर (ड्रिलिंग) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पथ संख्या, वर्गीकरण गी. वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं आदि: उक्त पथ पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहताएं: वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पथ पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलतः सीतियों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रोक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रयत्न अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा (केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं)
1	2	3	4	5	6	8(क)
सफ़तीकी आवरेटर (ड्रिलिंग),	* 759 (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" आराज- पन्नित अनुसूचितीय	198-3-220-इ.रो.- 3-232 रु.	लागू नहीं होता	18--25 वर्ष के बीच, (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (जिनसे भिन्न जो अधिमान और निको- वार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2: ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधा- रित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
7			8			9
आवश्यकता:			लागू नहीं होता			दो वर्ष
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। जिसमें प्रयोग/यांत्रिक कार्य में अधिमानतः न्यूनतम ड्रिलिंग में कम से कम एक वर्ष का अनुभव हो। टिप्पण: 2—अनुसूच संश्लेषी अर्हता मध्यम प्राधिकारों के विवेका- नुसार लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तक शिथिल की जा सकती है जब चयन न किमी प्रक्रम पर मध्यम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभाव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। बांठनीय: माटोमोबाइल या डीजल यांत्रिक व्यवसाय में भारतीय प्रौद्योगिक संस्थान का प्रमाणपत्र।						

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वसा में वे श्रेणियाँ जिन्हें प्रोन्नति/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए संयुक्त "व" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष, इंजीनियर,  
केन्द्रीय भू जल बोर्ड—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी  
केन्द्रीय भू जल बोर्ड—सदस्य

[सं. 23-42/85-जी. डब्ल्यू.]

New Delhi, the 28th August, 1986

G.S.R. 778.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Operator (Drilling) in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board Technical Operator (Drilling) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respects to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Technical Operator (Drilling).	*759 1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 196-3-220-ER-3-232.	Not applicable	Between 18-25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit will be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

Note 2. In respect of appointment which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits

7

No.

Essential :

Matriculation or equivalent from a recognised University or Board. Atleast one year's experience in miscellaneous/mechanical jobs. Preferably in tubewell drilling.

Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

I.T.I. Certificate in Automobile or Diesel Mechanic trade.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

8

9

10

11

Not applicable

Two years

100% by direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering confirmation) consisting of:--

Not applicable

1. Superintending Engineer, Central Ground Water Board  
—Chairman

2. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board  
—Member

[No. 23-42/85-GW]

भा. का. नि. 779.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जनसंसाधन मंत्रालय के केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में तकनीकी प्रचारक (मंभार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी प्रचारक (मंभार) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इसमें उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहताएं :—वह व्यक्ति,—
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की जाति, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आश्रयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना आपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए, वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
तकनीकी प्रशासक (अंशार)	*44 (1986) *कार्यभार के, आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अग्रज- पत्रित, अनुसूचित	198-3-230-र. रो. - 3-232 र.	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुशेषों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अर्थव्यवस्थाओं से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आदेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2 : ऐसे पदों की जाति, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारि- त करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7

8

9

आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या  
समतुल्य।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार  
उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके अनुसूचित

लागू नहीं होता

2 वर्ष

7

8

9

जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब विधिल की जा सकती है जब चयन के प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उभ समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

भंडार-लेखा से संबंधित कार्य करने और रखने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

11

यत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ]

लागू नहीं होता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अध्यक्ष एवं निरीक्षक (मुख्यालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष)
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

[सं. 23-42/85-जी. डब्ल्यू.]

म. कु. पुरी, डैस्क अधिकारी

G.S.R. 779.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Operator (Stores) in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board Technical Operator (Stores) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

729 GI/86—9

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respects to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selec- tion post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Technical Operator (Stores)	*441 (986) *Subject to varia- tion dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non- Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 196-3-220 EB-3-232	Not applicable	Between 18—25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government.) Note 1. The crucial date for de- termining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candi- dates in India (other than Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). Note 2. In respect of appoint- ment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972			Educational and other qualifications required for direct recruits		
6(a)			7		
No			Essential : Matriculation or equivalent from a recognised university or Board. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the dis- cretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent autho- rity is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Desirable : Experience in handling and maintenance of stores accounts.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/ transfer and percentage of the vacan- cies to be filled by various methods		In case of recruitment by promo- tion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputa- tion/transfer to be made	
5	9	10		11	
Not applicable	Two years	100 % by direct recruitment		Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12			13		
Departmental Promotion Committee, Group D (for considering confirmation) consisting of:— 1. Superintending Engineer (Headquarters), Central Ground Water Board—Chairman 2. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board —Member			Not applicable		



नई दिल्ली 4-सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 780.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सहायक प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सहायक प्रशासनिक अधिकारी भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्ति होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सहायक प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 1973 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	(6क)
सहायक प्रशासनिक अधिकारी	*14 (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित	650-30-740-35-810- ब.रो.-35-880-40-1000 द.रो.-40-1200	चयन	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीभा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।
10	11

प्रोन्नति द्वारा :

(क) कार्यालय कक्षाधिक = 90 प्रतिशत

(ख) ज्येष्ठ प्राशुलिपिक = 10 प्रतिशत  
(चयन श्रेणी)

ये कार्यालय कक्षाधिक जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और ऐसे ज्येष्ठ प्राशुलिपिक (चयन श्रेणी) (550—900 द.) जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण:—चूंकि सहायक प्रशासनिक अधिकारी के पद पर नियुक्ति, दो विभिन्न प्रवर्गों से की जाती है, प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी/अपने श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रति निर्देश से तैयार की जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
2. उप सचिव (भूमिगत जल),  
जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
3. मुख्य जलविज्ञानी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
4. उप सचिव, स्थापना,  
जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
5. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

[सं. 21-9/85-जी. डब्ल्यू]

टिप्पणः— मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 1 सितम्बर, 1973 के पृष्ठ 1702 से 1704 पर भारत सरकार के कृषि मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 933 तारीख 8 अगस्त, 1973 के अधीन प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गएः—

- (1) भारत के राजपत्र, भाग-2 खंड 3, उपखंड (i) तारीख 17 मई 1980 में प्रकाशित भारत सरकार के कृषि मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 537 तारीख 2 मई, 1980।
- (2) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 21 फरवरी 1981 : प्रकाशित भारत सरकार के कृषि मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 209 तारीख 6 फरवरी, 1981।

New Delhi, the 4th September, 1986

G.S.R. 780:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Assistant Administrative Officer Recruitment Rules, 1973, namely:—

1. (1) The said rules may be called the Central Ground Water Board Assistant Administrative Officer Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Central Water Board Assistant Administrative Officer Recruitment Rules, 1973, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
1	2	3		5	6
Assistant Administrative Officer	* 14 (1986) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B', Gazetted, Ministerial	Rs. 650-30-740-35- 810-EB-35-800-40- 1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable.

Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. Educational and other qualifications required for direct recruits.

6(a)

7

No

Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
8	9	10	11
Not applicable	Two years	By promotion:— (a) Office Superintendents—90% (b) Senior Stenographer (Selection Grade)—10%	Office Superintendent with 3 years' regular service in the grade and Senior Stenographer (Selection Grade) (Rs. 550-900) with 3 years' regular service in the grade.  Note:—As appointment to the post of Assistant Administrative Officer is to be made from the two different categories the eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officer of the prescribed qualifying service in the respective grade posts.
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12		13	
Departmental Promotion Committee, Group 'B' (for considering Promotion) consisting of:— 1. Chairman, Central Ground Water Board —Chairman 2. Deputy Secretary (Ground Water), Ministry of Water Resources. —Member 3. Chief Hydrogeologist Central Ground Water Board. —Member 4. Deputy Secretary (Establishment), Ministry of Water Resources. —Member 5. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board. —Member.		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
<p>Note The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 1st September, 1973 at pages 1703-1704 vide Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture G.S.R 933 dated the 8th August, 1973 and were subsequently amended by:—</p> <p>(1) Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture number G.S.R. 557 dated the 2nd May, 1980 published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 17th May 1980.</p> <p>(2) Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture number G.S.R 209 dated the 6th February, 1981 published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (1) dated the 21st February, 1981.</p>			

[No. 21-9/85—GW]

सा.का.नि. 781.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (बीकीवार) भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (बीकीवार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (बीकीवार) भर्ती नियम, 1977 में, अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम या अनुचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय निबिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972, के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
जीकीदार	* 200 * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब", ग्रामपतिन अनुसूचितीय	196-3-220- द. रो. - 3-232 रुपये		18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं
<p>टिप्पण : 1. स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>टिप्पण : 2. ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय या रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय या रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिखित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7	8	9
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) अच्छा शारीरिक गठन।		
(2) ऐसे व्यक्तियों को जो हिन्दी/अंग्रेजी पढ़ या लिख सकते हैं, अधिमानता दी जाएगी।		
बांछनीय :		
कम से कम मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

11

सीधे भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श किया जायगा

12

13

(पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

1. निदेशक/अधीक्षक इंजीनियर, के. भू. ज. बोर्ड-- अध्यक्ष
2. अपेक्ष प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड-- सदस्य।

[सं. 23-38/85-जी. डब्ल्यू.]

प्र. कु. पुरी, डैस्क अधिकारी

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 30 अप्रैल, 1977 पृष्ठ..... पर भारत सरकार के भूतपूर्व कृषि और सिंचाई मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. .... 558, तारीख, 2 अप्रैल, 1977 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

G.S.R. 781:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board (Chowkidar) Recruitment Rules, 1977, namely:—

1. (a) These rules may be called the Central Ground Water Board (Chowkidar) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Chowkidar) Recruitment Rules, 1977, for the Schedule, the following schedule shall be substituted namely:—

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Chowkidar.	* 200 (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
<p>Note 1:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2:—In respect of posts the appointment to which are made through the Director General Employment and Training or Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case will be the last date upto which the Director General Employment and Training/ Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>					

Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rule, 1972.

Educational and other qualifications required for direct recruitment.

6(a)	7		
No.	Essential:— (i) Good physique. (ii) Persons who can read and write Hindi/English will be preferred. Desirable:— Atleast Middle Standard pass.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
8	9	10	11
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
12	13		
Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering confirmation) consisting of:— 1. Director/Superintending Engineer, Central Ground Water Board. —Chairman. 2. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board. —Member	Not applicable.		

[No. 23-38/85—GW]  
A.K. PURI, Desk Officer

Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 30th April, 1977 at pages 1495 to 1496 vide Notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Agriculture and Irrigation, No. G.F.R. 558 dated the 2nd April, 1977.

पर्यावरण और वन नंजालय  
(पर्यावरण, वन एवं वन्यजीव विभाग)  
(पर्यावरण विभाग)

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 782.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वनस्पति सर्वेक्षण (उपेष्ट वैज्ञानिक सहायक) भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का नाम भारतीय वनस्पति सर्वेक्षण (उपेष्ट वैज्ञानिक सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- भारतीय वनस्पति सर्वेक्षण (उपेष्ट वैज्ञानिक सहायक) भर्ती नियम, 1975 में—
  - "व्याप्ति" से संबंधित नियम 6 में "अनुसूचित जनजातियों" शब्दों के पश्चात् "भूतपूर्व सैनिकों" शब्द अन्तःस्थापित किए जाएंगे;
  - अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम प्रयत्न पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक	17* (सत्रह) 1986* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपक्षित अनुसूचिबोध	550-25-750- घ.री.-900 रुपए	चयन	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।  टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संघ राज्य क्षेत्र अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं); आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।  नियुक्ति की दशा में रोजगार कार्यालय के माध्यम से आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम देने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।  
बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं रोजगार व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

7	8	9
आवश्यक :	आयु—नहीं	सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(i) वनस्पति विज्ञान में मास्टर आफ साइंस की डिग्री/ वनस्पति विज्ञान सहित बी.एस.सी. (मानस) प्रथम श्रेणी वनस्पति विज्ञान सहित बी.एस.सी. द्वितीय श्रेणी, साथ ही तीन वर्ष का अनुभव।	अर्हता—नहीं, किन्तु किसी विश्वविद्यालय से वनस्पति विज्ञान में बी.एस.सी. की डिग्री या समतुल्य अवश्य होनी चाहिए।	
(ii) पठ्यक्रम वनस्पति विज्ञान में अभिरक्षि—जिसका साक्ष्य इस विषय की विशेष पत्र के रूप में किया जाने तथा विषय में अनुसंधान करने या क्षेत्र में कार्य करने के अनुभव से सिद्ध होनी चाहिए। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अवेजित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

## बांछनीय :

- इस क्षेत्र में पीछा संग्रहण का अनुभव।
- वैज्ञानिक प्रकृति की रिपोर्ट लिखने की योग्यता।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नत किया जायेगा
10	11
60 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा और 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे वैज्ञानिक सहायक/जैवरी सहायक (425-700 रुपए) जिन्होंने अपने ग्रेड में नियमित आधार पर पद पर नियुक्त होने के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की हो।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
12	13
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. निदेशक, भारतीय वनस्पति सर्वेक्षण—अध्यक्ष। 2. भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण का वैज्ञानिक "ब"—सदस्य। 3. भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण का वैज्ञानिक—'ख' (बराबर कम से)—सदस्य। 4. ज्येष्ठ प्रशासन अधिकारी भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य।	लागू नहीं होता।

[फा.सं. 2/12/85-सी एन (सी)]  
बी.के. खन्ना, डेप्ट प्रभिकारी

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.वि. सं. 2802 तारीख 13 दिसम्बर, 1975 के रूप में प्रकाशित हुए थे।

# MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Department of Environment, Forests & Wildlife)

(Department of Environment)

New Delhi, the 28th August, 1986

G.S.R. 787.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Botanical Survey of India (Senior Scientific Assistant) Recruitment Rules, 1975, namely:—

- (1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Senior Scientific Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Botanical Survey of India (Senior Scientific Assistant) Recruitment Rules, 1975,—  
(a) in rule 6 relating to "Saving", the words "Ex-servicemen" shall be inserted after the words "Scheduled Tribes";  
(b) for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely:—

## SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Scientific Assistant	17* (1986) (Seventeen)	General Central Service, Group-C, Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-900.	Selection
	*Subject to variation dependent on workload.			



Age limit for direct recruits	Educational & other Qualifications required for direct recruits.		
6	7		
<p>30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of Andaman &amp; Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is tasked to submit the names.</p>	<p>Essential</p> <p>(i) M.Sc. degree in Botany/1st Class B.Sc. (Hons.) with Botany/2nd Class B.Sc. with Botany with 3 years experience.</p> <p>(ii) Aptitude for Systematic Botany as evidenced by having taken special papers in the subject having research of field experience.</p> <p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Desirable:</p> <p>(i) Experience of plant collection in the field.</p> <p>(ii) Ability to write reports of scientific nature.</p>	
Whether age & Qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment, Whether In case of recruitment by promotion or transfer & percentage of the vacancies to be filled by various method.	
8	9	10	11
<p>Age-No Qualification—No, but must possess at least B.Sc. degree with Botany or equivalent of a recognised University.</p>	<p>Two years for Direct Recruits</p>	<p>60% by direct recruitment and 40% by promotion falling which by direct recruitment.</p>	<p>Promotion: Scientific Assistants/Gallery Assistants (Rs. 425-700) with 5 years service in the respective grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted.		
12	13		
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>1. Director, Botanical Survey of India —Chairman</p> <p>2. Scientist 'D' from Zoological Survey of India —Member</p> <p>3. Scientist -D Botanical Survey of India (By rotation) —Member</p> <p>4. Senior Administrative Officer Botanical Survey of India. —Member</p>	Not applicable.		

[F. No. 2/12/85-CS(B)]  
V. K. KHANNA, Desk Officer

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. No. 2802 dated the 13th December, 1975.

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 783 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय प्राणीविज्ञान सर्वेक्षण (केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्राणीविज्ञान (केन्द्रीय सेवा समूह "ग") भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्राणीविज्ञान (केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची में, प्रयोगशाला सहायक के पद से संबंधित क्रम सं. 14 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात् :

1	2	3	4	5	6	7
"14. प्रयोगशाला सह-यक	* 50 (1986) *कार्यभार के अभार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' पद (अराजपक्षित) (अननुसर्जनीय)	260-8-300- व.रो.-8-340- 10-380 व.रो.-10-430 व.	अवयव	(1) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। (2) 25 प्रतिशत कीट व्यवस्थापन (इनसेक्ट सेंटर) (210-290 रु.) के ग्रेड से प्रोन्नति द्वारा। (3) 25 प्रतिशत निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, नियमित स्थापन में के कीट व्यवस्थापक (इनसेक्ट सेंटर) के सिवाय समूह "घ" कर्मचारिकृत में से प्रोन्नति द्वारा :— अथवा समूह "घ" कर्मचारियों में से जिसके अन्तर्गत इस सर्वेक्षण के कीट व्यवस्थापक (इनसेक्ट सेंटर) नहीं है जिसके पास विज्ञान सहित मैट्रिकुलेशन शैक्षिक अर्हताएं या उसके समतुल्य हैं, और जिसने कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है, विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से किया जायगा।	

25 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिपिंग की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अल्पवियों से (उन से भिन्न जो अंदमन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आश्रित प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे वर्षों की बाबत, जिन पर नियुक्त रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(क) आवश्यक:

(1) उच्चतर माध्यमिक (10+2 वर्षीय पाठ्यक्रम) या समतुल्य जिसमें जीवविज्ञान एक विषय के रूप में हो।

(ख) वांछनीय:

(1) किसी प्राणी-विज्ञान प्रयोगशाला में उपस्कर के प्रयोग और अनुसंधान की जानकारी।

(2) रासायनिक विज्ञान, स्टैन तैयार करने का ज्ञान।

(3) हिन्दी पढ़ने और लिखने की योग्यता।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अल्पवियों को वशा में तब शिपिंग की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रकार पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अल्पवियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

10

21 वर्ष

11

आयु: नहीं

शैक्षिक अर्हताएं: नहीं

किन्तु विज्ञान के साथ कम से कम मैट्रिकुलेशन या समतुल्य शैक्षिक अर्हता होनी चाहिए।

टिप्पण: मैट्रिकुलेशन की न्यूनतम शैक्षिक अर्हता की नियतन, ऐसे कीट व्यवस्थापक (इनसेक्ट सेंटर) पद के पदधारियों को लागू नहीं होगा जो अधिसूचना जारी करने की तारीख को सेवा में हैं।

**प्रोक्षति :**

सागु नहीं होता ।”

- (1) 25 प्रतिशत कीट व्यवस्थापक (इन्सेक्ट सेंटर) (210-290 रु.) के ग्रेड से प्रीश्रित द्वारा जिन्होंने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस ग्रेड में 3 वर्ष सेवा की है।
- (2) 25 प्रतिशत विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से ऐसे समूह "ख" कर्मचारिवृन्द में से, जिसके अन्तर्गत नियमित स्थापन के कीट व्यवस्थापक (इन्सेक्ट सेंटर) नहीं हैं, जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस ग्रेड/उन ग्रेडों में कम से कम 5 वर्ष सेवा की है।

[सं. 2-76/79-बी-5 (2)]

जे. पी. लखोड़ा, सैक्य अधिकारी

टिप्पण :—मूल नियम नीचे दिए गए व्यूरे के अनुसार भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (2) में प्रकाशित किए गए थे :—

क्रम सं.	नियम का नाम	सा.का.नि. सं. और तारीख	पर्याप्तवर्ती संशोधनों की सा.का.नि. सं. और तारीख
1.	भारतीय प्राणीविज्ञान सर्वेक्षण (केन्द्रीय सेवा वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1963।	सा.का.नि. 113, ता. 15-1-64	(1) सा.का.नि. 1042 ता. 17-7-71 (2) सा.का.नि. 185 ता. 24-2-73 (3) सा.का.नि. 186 ता. 24-2-73 (4) सा.का.नि. 336 ता. 3-6-76 (5) सा.का.नि. 1535 ता. 30-10-76 (6) सा.का.नि. 594 ता. 6-5-78 (7) सा.का.नि. 739 ता. 10-6-78 (8) सा.का.नि. 730 ता. 14-6-85 (9) सा.का.नि. 886 ता. 21-9-85 (10) सा.का.नि. 887 ता. 21-9-85 (11) सा.का.नि. 888 ता. 21-9-85 (12) सा.का.नि. 889 ता. 21-9-85 (13) सा.का.नि. 890 ता. 6-9-85

New Delhi, the 3rd September, 1986

**G.S.R. 783 :—**In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1). These rules may be called the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule of the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1963, for serial number 14 relating to the post of Laboratory Assistant and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

1	3	4	5	6
"14. Laboratory Assistant	*50 (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' posts (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 260-8-300-EB-8-340-10-380-E-10-430.	Non-Selection
	7		8	
(i) 50% by Direct recruitment; (ii) 25% by promotion from the grade of Insect Setter (Rs. 210-290);				Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

7	8		
(iii) 25 % by promotion from Group 'D' staff excepting Insect Setter borne on the regular establishment subject to the following conditions :— Selection would be made through a departmental competitive examination from amongst Group 'D' employees excluding Insect Setter of this Survey possessing minimum educational qualifications of Matriculation with Science or its equivalent with at least 5 years' regular service.	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
9	10		
(a) Essential : (i) Higher Secondary (10+2 years course) or equivalent with Biology as one of the subjects. (b) Desirable : (i) Familiarity with handling and maintenance of equipment in a zoological laboratory. (ii) Knowledge of preparing zoological fixatives, stains. (iii) Ability to read and write Hindi.	2 years Age —No Educational Qualifications :—No, but must possess at least the educational qualification of Matriculation with Science or equivalent. Note : The stipulation of minimum educational qualification of Matriculation will not be applicable to the incumbents of the post of Insect Setter who are in service on the date of issue of the Notification.		
NOTE:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
12	13		
Promotion : (i) 25 % by promotion from the grade of Insect Setter (Rs. 210-290) with at least 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. (ii) 25 % by promotion through Departmental Competitive Examination from Group 'D' staff excluding Insect Setter borne on the regular establishment with at least 5 years' service in the grade/grades rendered after appointment thereto on a regular basis.	Not applicable."		
[No. 2-76/79-B5(2)] J.P. LAKHERA, Desk Officer			
NOTE : The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-Section (i), as per details given below:—			
Sl. No.	Name of the Rules	G.S.R. No. & date of	GSR No. & date of subsequent amendments
1.	Zoological Survey of India (Central Service Class III posts) Recruitment Rules, 1963	GSR 113 15-1-64	(1) GSR 1042 dt. 17-7-71 (2) GSR 185 dt. 24-2-73 (3) GSR 186 dt. 24-2-73 (4) GSR 336 dt. 3-6-76 (5) GSR 1535 dt. 30-10-76 (6) GSR 594 dt. 6-5-78 (7) GSR 739 dt. 10-6-78 (8) GSR 730 dt. 14-6-85 (9) GSR 886 dt. 21-9-85 (10) GSR 887 dt. 21-9-85 (11) GSR 888 dt. 21-9-85 (12) GSR 889 dt. 21-9-85 (13) GSR 890 dt. 21-9-85

नई दिल्ली, 4 सितम्बर 1986

सा. का. नि. 784:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (समूह "क" और "ख" अनावधिक पद) भर्ती नियम, 1966 को, जहाँ तक उनका संबंध एम. ए. एम. लेखाकार के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का सोचा किया गया है, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:— (1) इन नियमों का नाम वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून (लेखाकार) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होता:—ये नियम वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून में लेखाकार के पद को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपावह अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएँ आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निर्युक्ता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से भ्रमिका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें बढ करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

7. व्यापृति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवधन पद	सिधे भर्ती किए जाजाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्ष का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	2 <sup>५</sup> (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अनावधिक	500-200-700- ब. रो. 25- 900- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ				सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिबद्धता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे योगियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

(क) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(i) जो मध्य पद धारण किए हुए हैं या

(ii) जिन्होंने 425-700 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है या जिन्होंने 425-700 रुपये और 330-560 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष सम्मिलित सेवा की है, या जिन्होंने 330-560 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है तथा जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का काम से कम तीन वर्ष का अनुभव है।

(ख) ऊपर (क) के न हो सकने पर, किसी केन्द्रीय संगठित लेखा विभाग से एस. ए. एम. अधीनस्थ, लेखा जोखा लेखाकार या एस. ए. एस. उत्तीर्ण लिपिक।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज कार्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

नाग नहीं होगा।

14

किसी अधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिए खयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 1-9/81-एफ. आर. ई./पी.-II]

आर. एस. विष्ट, अवर सचिव

New Delhi, the 4th September, 1986

G.S.R. 784.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Forest Research Institute and College, (Group 'A' and 'B' Non-tenure posts), Recruitment Rules, 1966 in so far as they relate to the post of S.A.S. Accountant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Accountant) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts of Accountant in the Forest Research Institute and Colleges Dehra Dun.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of Recruitment, Age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age-

limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE					
Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Accountant	2 <sup>n</sup> (1986)  *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 500-20-700-EB-25-900	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7		8	9		10
Not applicable		Not applicable	Not applicable		Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11		12	12		14
By transfer on deputation.		Transfer on Deputation:— (a) Officers under the Central Government:— (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent or with 10 years' combined service in posts in the scale of Rs. 425-700 and Rs. 330-560 or equivalent or with 10 years' service in posts in the scale of Rs. 330-560 or equivalent who have undergone training in cash and accounts work in Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess at least three years' experience of cash accounts and budget work. (b) Failing (a) above, SAS Accountants or SAS passed clerks from any of the Central organised Accounts Department. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the post.

**स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय**

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 785 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य सेवा महा-निदेशालय में उप महायक निदेशक (प्रशासन) के भर्ती नियम, 1974 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, उप महायक निदेशक (प्रशासन) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, उप महायक निदेशक (प्रशासन) भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची के कालम 6 में "सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलनीय" कोष्ठकों और शब्दों में लिखे के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :—

"(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)"।

[सं. ए. 12018/1/86-प्रशासन I/स्थापना I]

के. पी. निगम, अवर सचिव

टिप्पण.—मूल नियम सा. का. नि. संख्या 338 दिनांक 20-2-1975 द्वारा अधिसूचित किए गए।

**MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE**

New Delhi, the 1st September, 1986

G.S.R. 785.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Health Services, Deputy Assistant Director (Administration) Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (i) These rules may be called the Directorate General of Health Services, Deputy Assistant Director (Administration) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In column 6 of the Schedule to the Directorate General of Health Services, Deputy Assistant Director (Administration) Recruitment Rules, 1974, for the brackets and words "(Relaxable for Government Servants)" the following shall be substituted, namely :—

"(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)".

[No. A. 12018/1/86-Admn. I/Estt.I]

K. P. NIGAM, Under Secy.

NOTE : The Principal rules were notified vide GSR No. 338 dated 20th Feb., 1975.

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 786 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नसिम महाविद्यालय, नई दिल्ली में (श्रेणी 3 पद) भर्ती नियम, 1971 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं; अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम नसिम महाविद्यालय, नई दिल्ली (श्रेणी 3 पद) (संशोधन) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नसिम महाविद्यालय, नई दिल्ली (श्रेणी 3 पद) भर्ती नियम 1971 में, "नसिम महाविद्यालय, नई दिल्ली (श्रेणी 3 पद)" शब्दों, कोष्ठकों, और अंक के स्थान पर जहाँ कहीं भी ये आते हैं, निम्नलिखित शब्द, कोष्ठक, और वर्ण रखे जायेंगे, अर्थात् :—

"राजकुमारी अमृतकुमार नसिम महाविद्यालय (समूह "ग" पद) (अग्रज-पत्रित)।"

3. अनुसूची में :—

(i) "श्रेणी 3" शब्द और अंक के स्थान पर जहाँ कहीं भी ये आते हैं, "समूह "ग" शब्द और वर्ण रखे जायेंगे।

(ii) कार्यालय अधीन के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने,—

(क) स्तम्भ 4 में, वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

"साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अग्रजपत्रित), अनु-सचिवीय";

(ख) स्तम्भ 5 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

"550-20-650-25-750 रु.";

(ग) स्तम्भ 7 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

"लागू नहीं होता";

(घ) स्तम्भ 8 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

"लागू नहीं होता";

(ङ) स्तम्भ 9 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

"लागू नहीं होता";

(च) स्तम्भ 10 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

"लागू नहीं होता";

(छ) स्तम्भ 11 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

"प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा";

(ज) स्तम्भ 11 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

"प्रोन्नति"

लेखाकार/प्रवर श्रेणी लिपिक/मंजारी 330-560 रु. वेतनमान के ग्रेड में 8 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं या 425-700 रु. वेतनमान वाले प्रागुत्पिक (ग्रेड) जिन्होंने ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और साथ ही प्रवर श्रेणी लिपिक के पद पर जिन्हें कम से कम दो वर्ष का अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :—केन्द्रीय सरकार के कर्मचारी जो मनुष्य पद या 425-700 रु. के वेतनमान वाले पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं और साथ ही जिन्हें कार्यालय कार्य, प्रशासन और लेखा-कार्य में 3 वर्ष का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की प्रक्रिया साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(झ) स्तम्भ 13 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

"समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. प्रधानाचार्य

—अध्यक्ष



2. उप-प्रधानाचार्य —सदस्य  
3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य  
4. एक वरिष्ठ अध्यापक —सदस्य

(ज) स्तम्भ 14 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् —  
“लागू नहीं होता”।

[स ए-12018/2/85 पी.एम.एस.]

जी.जी.के. मायर, ग़रर मन्षि

टिप्पणी: मूल नियमावली अधिसूचना सं० जी० एम० आर० 2027 दिनांक 25 दिसम्बर, 1971 में प्रकाशित हुई तथा बाद में अधिसूचना सं० जी० एम० आर० 1064 दिनांक 2 सितम्बर, 1972 द्वारा इसमें संशोधन किया गया।

New Delhi, the 2nd September, 1986

G.S.R. 786.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rule further to amend the College of Nursing, New Delhi (Class III posts) Recruitment Rules, 1971, namely :—

1. (1) These rules may be called the College of Nursing, New Delhi (Class III posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In the college of Nursing, New Delhi (Class III posts) Recruitment Rules, 1971, —

(i) for the words, brackets and figure, the entry “College of Nursing, New Delhi (Class III posts)” where ever they occur the following words brackets and letter shall be substituted, namely :—

“Raj Kumari Amrit Kour College of Nursing (Group ‘C’ posts) Non-Gazetted”.

3. In the schedule,—

(i) for the word and figure “Class III” wherever they occur, the word and letter “Group ‘C’ shall be substituted.

(ii) against serial number 1 relating to the post of Office Superintendent, —

(a) In column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“General Central Service, Group ‘C’ (Non-Gazetted), Ministerial.”;

(b) In column 5, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Rs. 550-20-650-25-750”;

(c) In column 7, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Not applicable”;

(d) In column 8, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Not applicable”;

(e) In column 9, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Not applicable”;

(f) In column 10, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Not applicable”;

(g) In column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Promotion, failing which by transfer on deputation”;

(h) In column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Promotion.”;

Accountant(U. D. C.)Store-Keeper (Rs. 330-560) with 8 years regular service in the grade. OR Stenographer (Senior) in the scale of Rs. 425-700 with 5 years regular service in the grade with atleast 2 years experience in the grade of UDC. Transfer on deputation from officers working in Central Government offices holding analogous posts or posts in the pay scale of Rs. 425-700 with 5 years regular service in the grade having 3 years experience in office work, administration and accounts (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).”;

(i) In column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Group ‘C’ departmental promotion committee consisting of —

- |                           |            |
|---------------------------|------------|
| 1. Principal              | —Chairman  |
| 2. Vice-Principal         | —Member    |
| 3. Administrative Officer | —Member    |
| 4. One Senior Teacher     | —Member.”; |

(j) In column 14, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Not applicable.”.

[No. A-12018/2/85-PMS]  
G.G.K. NAIR, Under Secy.

NOTE : The Principal Rules were published vide Notification No G.S.R. 2027 dated the 25th December, 1971 and subsequently amended vide Notification No. G.S.R. 1064, dated the 2nd September, 1972.

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 1986

मा का नि 787.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, दिल्ली में बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन में दत्त तकनीशियन के समूह “ग” पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन दिल्ली से बाहर (दत्त तकनीशियन) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं परन्तु यह कि भर्ती के प्रयोजन के लिए दिल्ली से बाहर के प्रत्येक केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन को एक पृथक एकक माना जाएगा।

(1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को दिल्ली में बाहर के केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन में नियमित आधार पर संत तकनीशियन व धारण करने वाले अधिकारी को आरम्भिक गठन के प्रक्रम पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(2) वह पर, उपनियम (1) में उल्लिखित अधिकारी की आरम्भिक गठन पर नियुक्ति से पहले की उनकी नियमित निरंतर सेवा की संगणना परीक्षा अवधि, प्रोबेशन, प्स्टि और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए की जायेगी।

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू न्याय विधि के अधीन अनिवार्य है और ऐसा करने के लिए, अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को हम नियम से प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेखवद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवत्स में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतलमान	चयन पद अथवा अचयन पथ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में छोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
वन तकनीशियन	14* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अननुत्पत्तीय	330-10-380- ब.रो. 12-500 15-560 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक विस्तार की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे पिछे ओ प्रदमान धोर निरोबार दीप तथा लक्ष-दीप हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में बहु अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
इलाहाबाद	1					
लखनऊ	1					
मगपुर	1					
हैदराबाद	1					
पुणे	1					
मद्रास	1					
कानपुर	1					
मेरठ	1					
बंगलौर	1					
पटना	1					
जयपुर	1					
अहमदाबाद	1					
कलकत्ता	1					
मुम्बई	1					
	14					

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

8	9	10
(1) विज्ञान विषय सम्मिलित मैट्रिकुलेशन (2) रजिस्ट्रीकृत तकनीशियन। स्वास्थ्यविद् या दंत विज्ञान में 2 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	
11 सीधी भर्ती द्वारा	12 लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सभ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
13 केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना मुंबई के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. उप निदेशक, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना—अध्यक्ष 2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना से भिन्न स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीनस्थ कार्यालय का एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम)—सदस्य मुंबई से भिन्न केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना कार्यालयों के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :— (1) मुख्य चिकित्सा अधिकारी—अध्यक्ष (2) (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना से भिन्न) स्थान पर अधिमानतः स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीन किसी केन्द्रीय सरकार के अधीनस्थ कार्यालय का एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य (3) किसी केन्द्रीय स्वास्थ्य योजना औषधालय का भारसाधक चिकित्सा अधिकारी—सदस्य	14 लागू नहीं होता	

[सं ए-12018/35/85-आर.आर. सी जो एन एम (पी)]

एच. एस. धकालिया, अवर सचिव

(Department of Health)

New Delhi, the 29th August, 1986

G.S.R. 787.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Dental Technician in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme Organisations Outside Delhi (Dental Technician) Recruitment Rules, 1986.  
(2) They shall come into force on the date of their publication, in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule provided that for purpose of recruitment, each Central Government Health Scheme Organisation outside Delhi, shall be treated as a separate unit.
4. Initial Constitution.—(1) The Officers holding the posts of Dental Technician on regular basis in the Central Government Health Scheme Organisation outside Delhi on the date of commencement of these

rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution stage to the said posts.

- (2) The regular continuous service of officers mentioned in sub rule (1) prior to their appointment to the posts at the initial constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

#### 5. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contract a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## THE SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection.	Age limit for direct recruitment.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Dental Technician	14* (1986)	General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	Between 18 and 25 years.  (Relaxable for Govt. Servants upto 3 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government)	No.
Allahabad	1					
Lucknow	1					
Nagpur	1					
Hyderabad	1					
Pune	1					
Madras	1					
Kanpur	1					
Meerut	1					
Bangalore	1					
Patna	1					
Jaipur	1					
Amedabad	1					
Calcutta	1					
Bombay	1					
	14					

\*Subject to variation dependent on workload.

In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.	Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and % of vacancy to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exist what is its Composition.	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13	14
(1) Matriculation with Science as a subject;	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Departmental Promotion Committee for Central Government Health Scheme, Bombay— (1) Deputy Director-Central Government Health Scheme —Chairman.	Not applicable
(2) Registered Dental Technician/Hygienist or two years experience in Dentistry.					(2) A group A officer in a Subordinate Officer of	

8

9

10

11

12

13

14

- Directorate General of Health Services (other than Central Government Health Scheme)—Member
- (3) Administrative Officer (Central Government Health Scheme)—Member
- Department Promotion Committee for Central Government Health Scheme offices other than Bombay—
- (1) Chief Medical Officer—Chairman.
- (2) A group 'A' officer in a Central Government, Subordinate Officer preferably under the Directorate General of Health Services at the Station (other than C.G.H.S.)—Member.
3. Medical Officer Incharge of a Central Government Health Scheme dispensaries.—Member.

[No. A-12018/35/85/R.R./CGHS(P)]

H.S. DHAKAALIA, Under Secy.

परिवहन मंत्रालय  
(जल भूतल परिवहन विभाग)  
(पोत परिवहन खण्ड)  
नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 1986  
(वाणिज्य पोत परिवहन)

सा. का. नि. 788 :—केन्द्रीय सरकार, वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 98 की उपधारा (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वाणिज्य पोत परिवहन (चिकित्सीय परीक्षा) नियम, 1958 को अधिकृत करते हुए, निम्नलिखित नियम बनायी है, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य पोत परिवहन (चिकित्सीय परीक्षा) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएँ :—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो—

(क) "अधिनियम" से वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) अभिप्रेत है ;

(ख) "उपाबंध" से इन नियमों में संलग्न उपाबंध अभिप्रेत है ;

(ग) "निदेशक" से यथास्थिति, मुम्बई या कलकत्ता के नाविक नौजगार कार्यालय का निदेशक अभिप्रेत है और इसके अन्तर्गत अन्य स्थानों पर ऐसे अन्य अधिकारी आते हैं, जिन्हें पोत परिवहन महानिदेशक इन नियमों के अधीन निदेशक के कृत्यों का पालन करने के लिए नियुक्त करे ;

(घ) किसी नाविक को पहली बार काम पर लगाए जाने के पूर्व चिकित्सीय परीक्षा के प्रयोजन के लिए "चिकित्सा प्राधिकारी"

से नियम 4 के अधीन नियुक्त कोई चिकित्सा प्राधिकारी अभिप्रेत है और किसी नाविक को किसी परचातुर्वर्ती चिकित्सीय परीक्षा के प्रयोजन के लिए ऐसा कोई चिकित्सा अधिकारी अभिप्रेत है जो रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी है और केन्द्रीय सरकार द्वारा उस प्रयोजन के लिए नियुक्त पोत परिवहन कम्पनी कम्पनी के स्वामी या अधिकृत के चिकित्सा अधिकारी के रूप में यथास्थिति, नियुक्त या पदाभिहित किया गया है।

(ङ) "विविक्त मानकों" से उपाबंध "क" में यथा उपबन्धित शारीरिक योग्यता के मानक अभिप्रेत हैं ;

(च) उस सभी शब्दों और पदों के जो इन नियमों में प्रयुक्त हैं, किन्तु परिभाषित नहीं हैं, वही अर्थ होंगे जो उनके उस अधिनियम में हैं।

3—संग्रहीत :—निम्नलिखित प्रवर्ग के नाविक इन नियमों के उपाबंध छूट प्राप्त होंगे :—

(i) ऐसे नाविक जो 31 मई, 1972 को या उससे पूर्व होम ट्रेड सेक्टर में रजिस्ट्रीकृत हैं ;

(ii) डेक आफिसर, इंजीनियर, रेडियो आफिसर, पोतनीय और लिपिकीय कर्मचारिवृन्द, मुख्य म्दीबाई, चिकित्सा अधिकारी और उनके कर्मचारिवृन्द, शिक्षु और केप्टेन, डेयर, ड्रेसर, यात्री पोत पर म्दीबाई, बिजनी मिस्त्री, फिटर, तोपची, बारमेन होटल कर्मचारिवृन्द जिनके अन्तर्गत याजारमेन सम्मिलित हैं

4. चिकित्सा प्राधिकारी की नियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार अधिनियम की धारा 98 की उपधारा (2) के प्रयोजन के लिए ऐसे पत्तन या स्थानों पर उतने चिकित्सा प्राधिकारियों की नियुक्ति कर सकेगी जिनसे बहु ठीक समझें।

5. चिकित्सीय परीक्षा (1) प्रत्येक नाविक नाविक रोजगार कार्यालय में अपने रजिस्ट्रीकरण से पूर्व नियम 4 के अधीन नियुक्त चिकित्सा प्राधिकारी के समक्ष उपस्थित होगा और शारीरिक योग्यता का प्रमाण पत्र अभिप्राप्त करेगा।

(2) पोत के फलक पर लगाए जाने के समय नाविक की परीक्षा ऐसे चिकित्सा प्राधिकारी द्वारा की जाएगी जिने केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक् रूप से अनुमोदित पोत परिचालन कम्पनी द्वारा दत्त नियमों के प्रयोजन के लिए चिकित्सा प्राधिकारी नियुक्त किया गया हो।

6. चिकित्सीय परीक्षा के लिए पबंध (1) चिकित्सीय परीक्षा के लिए आवेदन की प्राप्ति पर निदेशक अपना यह समागम करने के पश्चात् कि आवेदनक अन्वया पात्र है नाविक की विशिष्टियों को एक रजिस्टर में दर्ज करवाएगा और ऐसी चिकित्सीय परीक्षा की तारीख, समय और उसका स्थान नियत करेगा तथा तदनुसार आवेदक को सूचित करेगा। वह चिकित्सा प्राधिकारी को ऐसे नाविक की चिकित्सीय परीक्षा के लिए एक अनुरोध भेजेगा जिसमें सुसंगत विशिष्टियाँ, अर्थात् नाम, आयु, वर्ग और प्रथम पहचान चिह्न होंगे।

(2) पोत के फलक पर लगाए जाने के लिए किसी नाविक के चयन पर पोत का स्वामी या अधिकर्ता नाविक की मुख्यतः विशिष्टियों को अर्थात् नाम, आयु, प्रथम पहचान चिह्न रजिस्ट्रीकरण सं. और चलन उन्मोचन प्रमाण पत्र सं. चिकित्सा प्राधिकारी की दिलवाएगा तथा नाविक की चिकित्सा परीक्षा की तारीख, समय और उसका स्थान नियत करेगा।

7. चिकित्सीय परीक्षा के लिए उपस्थित होना—नियम 6 में निर्दिष्ट प्रत्येक नाविक स्वयं को चिकित्सा प्राधिकारी के समक्ष प्रस्तुत करेगा और चिकित्सीय परीक्षा के लिए नियत समय और स्थान पर और ऐसी पश्चात् बर्मी तारीखों और समयों पर जिनकी चिकित्सा प्राधिकारी द्वारा उससे अपेक्षा की जाए, अपनी रजिस्ट्रीकरण पुस्तिका तथा चलन उन्मोचन प्रमाण-पत्र, यदि धारित है, प्रस्तुत करेगा।

8. चिकित्सीय परीक्षा का स्वरूप—चिकित्सीय परीक्षा के लिए उपस्थित होने वाले प्रत्येक नाविक से ऐसे परीक्षण किए जाएंगे जो उपबंध "क" में अधिकतम हित मानकों के अनुसार उनकी शारीरिक योग्यता अवधारित करने के लिए आवश्यक समझे जाए।

9. चिकित्सीय परीक्षा का अभिलेख—चिकित्सा प्राधिकारी जारी किए गए शारीरिक योग्यता प्रमाण पत्र की प्रतियों सहित की गई चिकित्सीय परीक्षा का पूर्ण अभिलेख रखेगा और सप्ताह के दौरान परीक्षा किए गए प्रत्येक नाविक की बाबत चिकित्सीय परीक्षा के परिणाम बर्ताने वाली साप्ताहिक विवरणियाँ निदेशक को भी भेजेगा। परीक्षा की तारीख और परिणाम भी उस स्थान पर रजिस्ट्रीकरण पुस्तिका में पृष्ठांकित किए जाएंगे जो अनिवार्य पृष्ठांकनों के लिए आरक्षित है।

10. शारीरिक योग्यता का प्रमाणपत्र (1) प्रारम्भिक चिकित्सीय परीक्षा पूरी हो जाने पर चिकित्सा प्राधिकारी ऐसे प्रत्येक नाविक को जो विहित मानकों की अपेक्षा पूरी करते हैं उपबंध (ख) में उपर्युक्त प्ररूप में शारीरिक योग्यता का एक प्रमाणपत्र जारी करेगा।

(2) यदि कोई नाविक किसी ऐसी अस्थायी खराबी के कारण विहित मानकों की अपेक्षाएं पूरी करने में असफल रहता है जिसको चिकित्सा प्राधिकारी की राय में उपचार के पश्चात् दूर किया जा सकता है तो चिकित्सा प्राधिकारी नाविक को "अस्थायी रूप से अयोग्य" टिप्पण सहित एक प्रमाणपत्र जारी करेगा और जहां संभव हो, वहां साधारणतया ऐसी अयोग्यता के कारणों को उपदर्शित करेगा और यह टिप्पण निवेगा कि नाविक को अपनी अस्थायी अयोग्यता का कारण दूर हो जाने के पश्चात् पुनः परीक्षा के लिए आना होगा।

(3) ऐसा कोई नाविक जो शारीरिक योग्यता के विहित मानकों की अपेक्षा को पूरा नहीं करता है और जो ऐसी किसी बीमारी या शारीरिक दोष से ग्रस्त पाया जाता है जो उसकी परीक्षा करने वाले चिकित्सा प्राधिकारी की राय में उसे समुद्री सेवा के लिए स्थायी रूप से अयोग्य बना

देता है तो उसे स्थायी अयोग्यता का एक प्रमाणपत्र दिया जाएगा।

टिप्पण—उपनियम (2) और (3) ऐसे नये प्रवेष्टियों को लागू नहीं होंगे जिनकी परीक्षा उपबंध (क) के भाग-1 में विहित मानकों के अनुसार की गई है।

11. परिणाम का अभिलेख—निदेशक चिकित्सीय परीक्षा के लिए उसके द्वारा निर्दिष्ट नाविक की बाबत चिकित्सीय परीक्षा के परिणामों का अभिलेख रखेगा।

12. शारीरिक योग्यता के प्रमाण पत्र की वैधता—नियम 5 के उपनियम (2) के उपबंधों के अधीन रहते हुए चिकित्सा प्राधिकारी द्वारा जारी किया गया शारीरिक योग्यता का प्रमाण पत्र तब तक वैध रहेगा जब तक नाविक किसी पश्चात्बर्ती परीक्षा में या अन्यथा स्थायी रूप से अयोग्य नहीं पाया जाता है।

13. अपील प्राधिकारी की नियुक्ति—(1) केन्द्रीय सरकार, लिखित आदेश द्वारा, एक अपील प्राधिकारी का गठन कर सकेगी जिसमें चिकित्सा विज्ञान की किसी शाखा के कम से कम 3 विशेषज्ञ होंगे।

(2) अपील प्राधिकारी का गठन करने वाले विशेषज्ञों का पैतल पोत स्वामियों और भागधारियों के प्रतिनिधि संगठनों के बराबर से केन्द्रीय सरकार द्वारा बनाया जाएगा। किसी पोत के स्वामी या अधिकर्ता या पोत स्वामी या समुद्रगामी व्यक्तियों के प्रतिनिधि संगठनों के नियोजन में के किसी व्यक्ति को ऐसे अपील प्राधिकारी के गठन में पैतल में नहीं रखा जाएगा।

14. चिकित्सा प्राधिकारी के विनिश्चय से विरुद्ध अपील (1) कोई नाविक, उस तारीख से जिनको उसे चिकित्सा प्राधिकारी द्वारा अयोग्य घोषित किया जाता है, साठ दिन की अवधि के भीतर ऐसे विनिश्चय के विरुद्ध अपील निदेशक को माध्यम से अपील प्राधिकारी की कर सकेगा। परन्तु साठ दिन की उक्त अवधि के पश्चात् अपील तब ग्रहण की जा सकेगी जब निदेशक का यह समाधान हो जाता है कि नाविक के पास विहित अवधि के भीतर ऐसी अपील न करने का पर्याप्त हेतुक था।

(1) अपील प्राप्त होने पर निदेशक उसे अपील प्राधिकारी को निर्दिष्ट करेगा और अपील प्राधिकारी द्वारा उसकी परीक्षा के लिए जाने की तारीख, समय और उसका स्थान नाविक को सूचित करेगा।

(3) अपील प्राधिकारी का विनिश्चय नाविक तथा पोत के स्वामी या अधिकर्ता पर आबद्धकर होगा।

(4) ऐसा कोई नाविक जिसने पोत पर कम से कम 5 वर्ष सक्तीया सेवा की है, उस तारीख से जिनको अपील प्राधिकारी ने उसे स्थायी रूप से अयोग्य घोषित किया था, बारह मास की अवधि के भीतर निदेशक को अपने मामले का पुनर्विलोकन करने के लिए आवेदन कर सकेगा यदि उसने चिकित्सा विज्ञान की उस शाखा से जिससे उसकी बीमारी का संबंध है, किसी विशेषज्ञ का योग्यता प्रमाण पत्र अभिप्राप्त कर लिया है।

परन्तु निदेशक बारह मास की उक्त अवधि के पश्चात् किए गए किसी आवेदन को तब ग्रहण कर सकेगा, जब उसका यह समाधान हो जाता है कि नाविक के पास विहित अवधि के भीतर आवेदन न करने का पर्याप्त हेतुक था।

15. फीस (1) निदेशक द्वारा उसकी चिकित्सीय परीक्षा के लिए किए गए प्रबंधों के लिए प्रत्येक नाविक द्वारा 5/-रुपए की फीस का संदाय किया जाएगा।

(2) योग्यता प्रमाणपत्र की द्वितीय प्रतियाँ जारी किए जाने के लिए 5 रुपए की फीस नाविक से प्रशस्त की जाएगी।

(3) नियम 14 के अधीन अपील प्राधिकारी को किए गए प्रत्येक आवेदन के साथ निम्नलिखित फीस संलग्न की जाएगी—

(क) 15/- रुपए जहां अपील उपनियम (1) के अधीन की जाती है और

(ख) 20/- रुपए अर्था अपील उपनियम (4) के अधीन की जाती है।

16. निरमन और व्यावृत्ति:—(1) भारतीय वाणिज्य पोत परिवहन (विकसित परीक्षा) नियम, 1958 को निरसित किया जाता है।

(2) निरमित नियमों के अधीन की गई सभी नियुक्तियां, किए गए या किए जाने से लोप किए गए सभी कार्यों और जारी किए गए प्रमाणपत्र इन नियमों के तत्स्थानीय उपबंधों के अधीन यथास्थिति की गई, किए गए जारी किए गए माने जाएंगे।

उपाबंध "क"

चिकित्सा योग्यता के मानक

#### भाग 1

किसी विशिष्ट विभाग में पहली बार सम्मिलित होने के हल्छुक नए प्रवेशार्थियों और नाविकों के लिए।

1. अभ्यर्थी को किसी संक्रामक या संक्रामक रोग के लक्षण से मुक्त होना चाहिए। वह ऐसे किसी रोग से ग्रस्त नहीं होना चाहिए जिसके समुद्री सेवा द्वारा बड़ा जाने की संभावना है या उसे समुद्री सेवा के लिए अयोग्य बना सकता है या जिससे लोक स्वास्थ्य संकट में पड़ सकता है। वह किसी भी रूप में सक्रिय या विनोदित क्षय रोग के लक्षण से मुक्त होना चाहिए।

नए प्रवेशार्थियों की बाबत न्यूनतम अपेक्षाएं:

ऊंचाई : 5' 2"  
वजन : 105 पौंड  
सीना : 29" जिसे न्यूनतम 31" तक फुलाया जा सकता है। लक्ष्मीप के नाविकों की दशा में न्यूनतम अपेक्षाएं निम्न प्रकार होंगी:—

ऊंचाई : 5'  
वजन : 100 पौंड  
सीना : 29" जिसे न्यूनतम 31" तक फुलाया जा सकता हो।

#### 2. आयु

समुद्रगामी वृत्ति में उनके पहली बार प्रवेश के समय किसी नाविक की आयु 18 वर्ष से कम नहीं होगी और 25 वर्ष से अधिक नहीं होगी (पोत परिवहन निदेशक के विवेकानुसार विशेष मामलों में शिथिल की जा सकती है)।

सेवानिवृत्ति की आयु 60 वर्ष होगी।

पोत परिवहन महानिदेशक, नाविक राजगार बोर्ड, मुम्बई और कलकत्ता के परामर्श से, समय-समय पर वे शर्तें विहित कर सकेंगे जिनके अधीन 60 वर्ष से अधिक किन्तु 65 वर्ष से अधिक आयु के नाविकों को किसी भी श्रेणी में कमी की पूर्ति करने के लिए नियोजित किया जा सकता है।

#### 3. नेत्र

दोनों नेत्रों में वे किसी भी या दोनों क्षेत्रों में से किसी के फलकों में किसी विकार का कोई ऐसा लक्षण नहीं होना चाहिए, जो और बड़ा सकता हो या पुन हो सकता हो।

दृष्टि के मानक

(अ) दृष्टि तीक्ष्णता का न्यूनतम मानक निम्न प्रकार होगा:—

डेक विभाग (भण्डारी टोपास या बड़ई मिस्त्रियों को छोड़कर)

चपमा के बिना प्रत्येक नेत्र में 6/9।

इंजिनियरी विभाग (भण्डारी और टोपास को छोड़कर)

चपमा के बिना प्रत्येक नेत्र में 6/12 या एक नेत्र में 6/9 और दूसरे नेत्र में 6/18।

साथ विभाग:—(भण्डारी, टोपास, ताई और बड़ई मिस्त्री को छोड़कर) चपमा के बिना प्रत्येक नेत्र में 6/18 या एक नेत्र में 6/12 और दूसरे नेत्र में 6/24 या चपमे के साथ दोनों नेत्रों में 6/9। केवल एक नेत्र में दृष्टि वाले नए प्रवेशार्थियों को अस्वीकार कर दिया जाएगा।

(ख) रंग दृष्टि:—(भण्डारी, टोपास बड़ई मिस्त्रियों, ताईयों को छोड़कर) डेक विभाग के सभी नाविकों की सामान्य रंग दृष्टि होनी चाहिए।

#### 4. कान

दोनों कानों की श्रवण शक्ति अच्छी होनी चाहिए और समर्थक रोग का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए। कोई श्रवण यंत्र अनुज्ञात नहीं होंगे।

#### 5. चर्म

गंभीर या चिरकारी चर्म रोग या चिरकारी कृणीभवन का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

#### 6. वाक् शक्ति

वाक् शक्ति अवश्य होनी चाहिए।

#### 7. आहार तंत्र:

1. अभ्यर्थियों के वर्ण के लिए (स्वास्थ्य पूर्ण दशा में) पर्याप्त संख्या में प्राकृतिक दांत होने चाहिए।

2. तिल्ली स्पष्ट रूप से बड़ी हुई नहीं होनी चाहिए और तिल्ली वाले क्षेत्र में मुलायम होने का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

3. जिगर स्पष्ट गोचर या मुलायम नहीं होना चाहिए।

4. कोई मुखी पूतिता नहीं होनी चाहिए।

5. मूत्र में कोई शरकरा नहीं होनी चाहिए।

6. अभ्यर्थी बवासीर, गुद बिबर, संकीर्ण नाभिका, हृनिया या अपूर्ण लक्षण हृनिया या असान-गुद्, फोड़ा या जन-संयह से ग्रस्त नहीं होना चाहिए।

#### 8. हृद्वाहिका क्रिया:

1. रक्तदान 85 अनुश्लिखित और 140 प्रकुंचन से अधिक नहीं होना चाहिए।

2. कम रक्तदान (अर्थात् 100 प्रकुंचन से नीचे) वाले अभ्यर्थियों को अस्वीकृत कर दिया जाएगा।

3. किसी हृद्वाहिका रोग का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

#### 9. स्वजन क्रिया

अभ्यर्थियों को स्वजन क्रिया के सभी रोगों से मुक्त होना चाहिए। सीने की कोई विकृति नहीं होनी चाहिए जिससे सांस लेने में बाधा हो।

#### 10. जनन मूल क्रिया

जनन-मूल रोग या किसी असामान्यता का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

#### 11. कंवाथ क्रिया:

1. सभी धर्मों का कार्य प्रामाण्य सीमाओं में होना चाहिए।

2. अपराध के येषुण्ड की गंभीर विकृति का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

#### 12. तंत्रिका तंत्र

तंत्रिका-तंत्र के किसी रोग का या किसी मानसिक रोग का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

#### 13. ग्रंथि-तंत्र

क्षय रोग का ग्रंथि-तंत्र, जिसमें अन्तर्गत अंतःक्रोधी ग्रंथियां भी हैं, अन्य रोग का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

14. पूर्वोक्त नियमों में विहित किसी नाविक को दोष रूप से, चिकित्सा प्राधिकारी और निदेशक नाविक राजगार कार्यालय परस्पर सहमति से

आपात स्थिति में अपेक्षित मानकों के व्यक्तियों के अभाव में केवल एक जब यात्रा के लिए, योग्यता के पूर्वोक्त मानकों के प्रवर्तन को शिथिल कर सकेगा, परन्तु यह सब तब जबकि तत्सम रूप से यह सुनिश्चित कर लिया गया हो कि मानकों के शिथिलीकरण से ऐसे किसी नाविक का नियोजन नहीं हो जाता, जिसको लोक स्वास्थ्य के लिए खतरा होने की संभावना है।

## भाग-2

पहली बार प्रवेश के पश्चात् परीक्षा के लिए शारीरिक योग्यता के मानक

1. अभ्यर्थी को किसी सांसारिक या संक्रामक रोग के लक्षण से मुक्त होना चाहिए। वह किसी ऐसे रोग से ग्रस्त नहीं होना चाहिए जो उसे समुद्री सेवा के लिए अयोग्य बना सकता है या लोक स्वास्थ्य को संकटापन्न कर सकता है। विरोहित क्षय रोग के मामलों को अनुज्ञात किया जा सकेगा परन्तु यह तब जबकि उस तारीख से जब अभ्यर्थी को किसी क्षय रोग विशेषज्ञ द्वारा "अच्छा हुआ" घोषित किया गया था, कम से कम छह मास की अवधि व्यतीत हो गई हो। ऐसे किसी मामले में जारी किया गया योग्यता का प्रमाणपत्र केवल 9 मास के लिए वैध होगा।

## 2. आयु:

सेवा निवृत्ति की आयु 60 वर्ष होगी।

पोत परिवहन महानिदेशक, नाविक रोजगार बोर्ड मुम्बई और कलकत्ता के परामर्श से समय-समय पर वे शर्तें विहित कर सकेगा जिनके अधीन 60 वर्ष से अधिक किन्तु 65 से अधिक की आयु के नाविकों का किसी श्रेणी में कमी की पूर्ति करने के लिए नियोजित किया जा सकता है।

## 3. नेत्र:

दोनों नेत्रों में से किसी में या दोनों नेत्रों में से किसी के फलकों में किसी विकार का ऐसा कोई लक्षण नहीं होना चाहिए जो बढ़ सकता है और पुनः हो सकता हो।

दृष्टि के मानक

(क) दृष्टि तीक्ष्णता के न्यूनतम मानक निम्न प्रकार होंगे :—

डेक विभाग : (मण्डारी, टोपास, नार्ड और बड़ई मिस्त्री को छोड़कर) चश्मा सहित या चश्मा के बिना 6/9 द्विनेत्री दृष्टि।

इंजन कक्ष विभाग : (मण्डारी और टोपास को छोड़कर) चश्मा सहित या चश्मा के बिना।

प्रत्येक नेत्र में 6/12 या एक नेत्र में 6/9 और दूसरे नेत्र में 6/18 या 6/12 द्विनेत्री दृष्टि

सेलून विभाग : (मण्डारी, टोपास, नार्ड, बड़ई, मिली को छोड़कर) चश्मा सहित या चश्मा के बिना।

प्रत्येक नेत्र में 6/18 या एक नेत्र में 6/12 और दूसरे नेत्र में 6/14 या 6/18 द्विनेत्री दृष्टि।

(ख) एक नेत्र में दृष्टि वाले मामले

एक नेत्र में दृष्टि रखने वाले नाविकों की प्रभावी नेत्र में निम्न प्रकार न्यूनतम दृष्टि तीक्ष्णता होनी चाहिए।

डेक विभाग : (मण्डारी, टोपास, नार्ड, बड़ई मिली को छोड़कर) चश्मा सहित या चश्मा के बिना 6/9।

इंजन विभाग  
सेलून विभाग :  
टोपास, नार्ड और बड़ई मिली } चश्मा सहित या चश्मा के बिना 6/12

## 4—कान :

दोनों कानों की श्रवण शक्ति अच्छी होनी चाहिए और समर्थक रोग का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए, श्रवण यंत्र अनुज्ञात किए जा सकते हैं।

## 5. चर्म

1. निम्नलिखित मामलों को—

(क) गंभीर चर्म रोग

(ख) चिरकारी सक्रिय चर्म रोग; और

(ग) चिरकारी ज्वरोत्पत्ति

"अस्थायी रूप से अयोग्य" घोषित कर दिया जाता चाहिए।

2. निम्नलिखित मामलों को :—

चिरकारी असक्रिय और असक्रिय चर्म रोगों को पास किया जाना चाहिए।

## 6—बाक शक्ति

किसी रोग के परिणामस्वरूप कारित बाक शक्ति की पूर्ण बाधा की वशा में अभ्यर्थी को अस्थायी रूप से अयोग्य घोषित किया जाना चाहिए बाक शक्ति में थोड़ी सी कमी की उपेक्षा की जा सकती है।

## 7—आहार संत

1. अभ्यर्थी के चर्बेण के लिए पर्याप्त संख्या में प्राकृतिक (स्वास्थ्य) और/या कृत्रिम दंत होने चाहिए।

2. तिल्ली की अपवृद्धि पशुका उपात से दो उंगलियों के नीचे से अधिक नहीं होनी चाहिए और तनी का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

3. जगर थोड़ा सा स्पर्शोच्च हो सकता है किन्तु उसमें कोमलता का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

4. स्थूलकाय मुन्नी प्रतिता का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

5. अभ्यर्थी मधुमेह से ग्रस्त नहीं होना चाहिए। शर्करामह के सभी मामलों का पूर्ण रूप से अन्वेषण किया जाना चाहिए।

6. अभ्यर्थी बवासीर, गुदपविदर, संकीर्ण नमिका, हानिया या अपूर्ण वक्षण हानिया या आसन-गुद फोड़ा या जल-संग्रह से ग्रस्त नहीं होना चाहिए।

टिप्पण : यदि पूर्वोक्त वर्णित छह शर्तों में से किसी शर्त को किसी नाविक द्वारा पूरा नहीं किया जाता है, तो उसे तब तक के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य घोषित कर दिया जाना चाहिए जब तक आवश्यक अन्वेषण नहीं कर लिए जाते और कमियों को दूर नहीं कर दिया जाता है।

## 8—द्वैबाहिका क्रिया—

1. रक्तदाब निम्न प्रकार दर्शित रक्त में होना चाहिए :—

प्राकुंचन :—सिद्धांत रूप से 100 जमा आयु : बृक्क रोक के किसी लक्षण के बिना अधिक वाचन के जो नीचे उपबर्णित किया गया है, स्वीकृत किया जा सकेगा।

यथा ऊपर वर्णित अधिकतम प्राकुंचन जमा ऐसे मामलों में जो 35 वर्ष तक की आयु के हैं, 150 तक होने के लिए अतिरिक्त; और ऐसे मामलों में जो 35 वर्ष की आयु के ऊपर हैं, 170 तक। पश्चात्-वर्ती दोनों श्रेणियों में प्रत्येक जलयान या 9 मास के पश्चात् जो भी दीर्घतर हो, मामले का पुनर्विलोकन किया जाना चाहिए।

न्यूनतम प्राकुंचन—100

2. स्थूलकाय घमनीकाटिन्य का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

3. द्वै अपवृद्धि का या चिरकारी द्वै रोग का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।



4. हृद् चिरकारी कपाटिकी रोग का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए। "मर्मर" के मामलों का अन्वेषण किया जाना चाहिए और उसका अस्थिर परिणाम लक्षित रहने तक "अस्थायी रूप से अयोग्य" घोषित किया जाना चाहिए।

5. किसी चिह्नित डिग्री में अपस्फीत शिराओं में अल्प अस्थिरियों को अस्थायी रूप से अस्वीकृत किया जाना चाहिए।

6. अतालता के मामले—साइनस को छोड़कर अतालता का अन्वेषण किया जाना चाहिए और अभ्यर्थी को अस्थायी रूप से अस्वीकृत किया जाना चाहिए।

#### 9. स्वशनक्रिया

अभ्यर्थी की स्वशनक्रिया के सभी रोगों में मुक्त होना चाहिए। ऐसे किसी रोग की दशा में अभ्यर्थी को अस्थायी रूप से अयोग्य घोषित किया जाना चाहिए।

#### 10. जनन-मूल रोग

जनन-मूल रोग का कोई साक्ष्य नहीं होना चाहिए। ऐसे किसी रोग की दशा में अभ्यर्थी को "अस्थायी रूप से अयोग्य" घोषित किया जाना चाहिए।

#### 11. कंकाण क्रिया

1. सभी अंकों की क्रिया प्रामाण्य सीमाओं में होनी चाहिए।

2. अंग्रां के पेशाब की गंभीर विकृति का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

#### 12. तंत्रिका तंत्र

तंत्रिका तंत्र के किसी रोग का या किसी मानसिक रोग का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए। ऐसे किसी रोग की दशा में अभ्यर्थी को अस्थायी रूप से अयोग्य घोषित किया जाना चाहिए।

#### 13. ग्रंथि तंत्र

अन्य रोग ना ग्रंथि तंत्र जिसके अन्तर्गत अंतःस्रावी ग्रंथियां भी हैं, अन्य रोग का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

14. पूर्वोक्त नियमों में विहित किसी बात के होते हुए भी चिकित्सा प्राधिकारी और निदेशक नाविक रोजगार कार्यालय परस्पर सहमति से योग्यता के उपरोक्त किसी मानक के प्रयत्न को तब स्थगित कर सकेंगा जब सम्बद्ध नाविक को पोत के फलक पर उसकी समनुदेशन कार्यों का संतोषजनक रूप से पालन करने के लिए शारीरिक रूप से योग्य माना जाता है और वह शारीरिक रूप से योग्य है किन्तु उसमें कुछ शारीरिक कमियां हैं अर्थात् तीन उंगलियों का न होना या अंगुठ का न होना यदि ऐसी कमियों में उसकी कार्यकुशलता में बाधा पहुंचने की संभावना नहीं है।

उपाबंध: "ख"

शारीरिक योग्यता का प्रमाणपत्र

[नियम 10(1) देखिए]

परीक्षा की तारीख	चिकित्सीय रजिस्टर में
नाम	रजिस्ट्रीकरण सं.
पिता का नाम	सी-डी-सी-मं.
आयु	
पहचान चिह्न	
1.	
2.	
3.	
चिकित्सीय परीक्षा का परिणाम	
नाविक के हस्ताक्षर या अंगुठ की छाप	
शासकीय मुद्रा	
स्थान	

नारीख

चिकित्सा प्राधिकारी के हस्ताक्षर

टिप्पण: यदि अभ्यर्थी अयोग्य घोषित किया जाता है तो अयोग्यता के कारण उपदर्शित किए जाएंगे।

[मं. एम्.एस.एम. डब्ल्यू.एस.-21/83-एमटी]  
सुदर्शन सिंघल, अवर सचिव

### MINISTRY OF TRANSPORT (Department of Surface Transport) (Shipping Wing)

New Delhi, the 3rd September, 1986

(Merchant Shipping)

G.S.R. 788.—In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 98 of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958) and in supersession of the Indian Merchant Shipping (Medical Examination) Rules, 1958, the Central Government hereby makes the following rules, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Merchant Shipping (Medical Examination) Rules, 1986.

(2) They shall come into force from the date of publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) "Act" means the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958);

(b) "Annexure" means Annexure appended to these rules;

(c) "Director" means the Director, Seamen's Employment Office, Bombay or Calcutta, as the case may be and includes at other places such other Officers as the Director General of Shipping may appoint to perform the functions of the Director under these rules;

(d) "Medical Authority" for the purposes of medical examination prior to first engagement of a seaman means a medical authority appointed under rule 4 and for the purpose of any subsequent medical examination of a seaman means a medical officer being a registered medical practitioner appointed or, as the case may be, designated as medical officer of the owner or agent of the Shipping Company appointed by the Central Government for that purpose;

(e) "prescribed standards" means the standards of physical fitness as set out in Annexure "A";

(f) All words and expressions used, but not defined in these rules, shall have the meanings respectively assigned to them in the Act.

3. Application.—The following categories of seamen shall be exempted from the provisions of these rules:—

(i) Seamen who have been registered in the Home Trade Sector on or before the 31st May, 1972.

(ii) Deck Officers, Engineers, Radio Officer, Purser and Clerical Staff, Chief Stewards, medical officers and their staff, Apprentices and Cadets, Hair-dressers, Stewardesses on passenger ships, Electricians, Fitters, Gunners, Wiremen, Hotel Staff including bazar-men.

4. Appointment of Medical Authority.—The Central Government shall appoint such numbers of Medical Authorities at such ports or places, as it thinks fit for the purpose of sub-section (2) of section 98 of the Act.

5. Medical Examination.—(1) Every seaman, prior to his registration in the Seamen's Employment Office shall appear before the Medical Authority appointed under rule 4 and obtain a certificate of physical fitness.

(2) At the time of engagement on board the ship the seaman shall be examined by the Medical Authority appointed by the Shipping Company duly approved by the Central Government to be the Medical Authority for the purposes of these rules.

6. Arrangements for Medical Examination.—(1) On receipt of an application for medical examination, the Director, after satisfying himself that the applicant is otherwise eligible, shall cause particulars of the seaman to be posted in a register and shall fix a date, time and place for such medical examination and inform the applicant accordingly. He shall also transmit to the Medical Authority a request for the medical examination of such seaman giving relevant particulars, namely name, age, category and marks of identification.

(2) On selection of any seaman for engagement on board the ship, the owner or agent of the ship shall cause relevant particulars of the seaman namely, name, age, category, mark of identification, registration number and continuous discharge certificate number to be furnished to the Medical Authority and fix date, time and place for medical examination of the seaman.

7. Appearance for medical examination.—Every seaman referred to in rule 6 shall present himself before the Medical Authority and produce his registration book and continuous discharge certificate, if held, at the appointed time and place for medical examination and at such subsequent dates and times as he may be required by the Medical Authority.

8. Nature of medical examination.—Every seaman appearing medical examination shall be subjected by the Medical Authority to such tests as may be considered necessary for determining his physical fitness in accordance with the prescribed standards as laid down in Annexure 'A'.

9. Record of medical examination.—The Medical Authority shall maintain a full record of the medical examinations conducted with copies of certificates of physical fitness issued and shall also send weekly returns to the Director showing the result of the medical examination in respect of every seaman examined during the week. The date and result of the examination shall also be endorsed in the registration book at the place reserved for additional endorsements.

10. Certificate of physical fitness.—(1) On completion of initial medical examination, the Medical Authority shall issue to every seaman satisfying the prescribed standards, a certificate of physical fitness in the Form set out in Annexure 'B'.

(2) In the event of a seaman failing to satisfy the prescribed standards due to any temporary defect, which in the opinion of the Medical Authority is likely to be cured after treatment, the Medical Authority shall issue to the seaman a certificate with the remarks "temporarily unfit" indicating generally, where possible, the reasons for such unfitness and with the remarks that the seamen should come for co-examination after the cause of his temporary unfitness is removed.

(3) A seaman not satisfying the prescribed standards of physical fitness and found suffering from the disease of physical defect which, in the opinion of the Medical Authority examining him, renders him permanently unfit for sea service, shall be given a certificate of permanent unfitness.

Note—sub-rules (2) and (3) shall not apply to new entrants examined in accordance with the standards prescribed in Part I of Annexure 'A'.

11. Records of results.—The Director shall maintain a record of the results of medical examinations in respect of seaman referred by him for medical examination.

12. Validity of certificate of physical fitness.—Subject to the provisions of sub-rule (2) of rule 5, a certificate of the physical fitness issued by the Medical Authority shall remain valid till such time the seaman is found permanently unfit in any subsequent examination or otherwise.

13. Appointment of the Appellate Authority.—(1) The Central Government may, by order in writing, constitute an Appellate Authority comprising of not less than 3 specialists in any branch of medical science.

(2) Panel of specialists constituting Appellate Authority shall be drawn by the Central Government in consultation with the representative organisations of ship-owners and seafarers. No person in the employ of any owner or agent of a ship or of representative organisations of ship-owners or of seafarers shall be empanelled in constituting such Appellate Authority.

14. Appeal against the decision of the Medical Authority.—(1) A seaman may, within a period of sixty days from the date on which he is declared unfit by the Medical Authority, appeal against such decision to the Appellate Authority through the Director :

Provided that an appeal may be admitted after the said period of sixty days if the Director is satisfied that the seaman had sufficient cause for not making such appeal within the prescribed period.

(2) On receipt of the appeal the Director shall refer it to the Appellate Authority and inform the seaman of the date, time and place of his examination by the Appellate Authority.

(3) The decision of the Appellate Authority shall be binding on the seaman as well as owner or agent of the ship.

(4) A seaman who has put in active service on ships for not less than five years, may apply to the Director, within a period of twelve months from the date on which the Appellate Authority had declared him permanently unfit for reviewing his case if he has obtained a certificate of fitness from a specialist in that branch of medical science to which his ailment relates:

Provided that the Director may admit any application made after the said period of twelve months if he is satisfied that the seaman had sufficient cause for not making the application within the prescribed period.

15. Fees.—(1) A fee of Rs. 5 shall be paid by every seaman for arrangements made by the Director for his medical examination.

(2) A fee of Rs. 5 shall be charged from the seaman for issue of duplicate certificate of fitness.

(3) Every application to the Appellate Authority under Rule 14 shall be accompanied by a fee of :

(a) rupees 15 where the appeal is preferred under sub-rule (1) and

(b) rupees 20 where the appeal is preferred under sub-rule (4).

16. Repeal and Savings.—(1) The Indian Merchant Shipping (Medical Examination) Rules, 1958 are hereby repealed.

(2) All appointments made, acts done or omitted to be done and the certificate issued under the repealed rules shall be deemed to have been made, done or issued under the corresponding provisions of this rules.

## ANNEXURE "A"

### STANDARDS OF MEDICAL FITNESS

#### PART I

For new entrants and for seamen desiring to join a particular department for the first time.

1. Candidate should be free from evidence of any contagious or infectious disease. He should not be suffering from any disease which is likely to be aggravated by sea service

or is likely to render him unfit for sea service or to endanger the health of the public. He should also be free from evidence of tuberculosis in any form active or healed.

The minimum requirements in respect of new entrants :—

Height—5 ft. 2 inches

Weight—105 lbs.

Chest—29 inches expandable to minimum of 31 inches.

In case of Laccadive seamen the minimum requirements shall be :—

Height—5 ft.

Weight—100 lbs.

Chest—29 inches expandable to a minimum of 31 inches.

2. Age.—At the time of his first entry to the seafaring profession the age of a seaman shall not be less than 18 years and shall not exceed 25 years. (Relaxation permissible in special cases, at the discretion of the Director General of Shipping).

The age of retirement shall be 60.

The Director General of Shipping may, in consultation with the Seamen's Employment Board, Bombay and Calcutta, prescribe from time to time conditions under which seamen over the age of 60 years but not exceeding 65 can be employed to meet shortages in any category.

3. Eyes.—There should be no evidence of any morbid condition of either eye or of the lids or either eye which may be liable to risk of aggravation or recurrence.

#### STANDARDS OF VISION

(A) Visual acuity.—The minimum standard of visual acuity shall be :

Deck Dept. (Except Bhandaries, Topasses & Carpenters). 6/9 in each eye without glasses.

Eng. Dept. (Except Bhadaries & Topasses)

6/12 in each eye or 6/9 in one eye and 6/18 in the other eye  
Sal Dept. without glasses. (Bhandaries, Topasses, Barbers and Carpenters). 6/18 in each eye or 6/12 in one eye and 6/24 in the other eye without glasses or 6/9 with glasses in both eyes.

New entrants with vision in one eye only shall be rejected.

(B) Colour Vision.—All seamen in the Deck department excepting Bhandaries, Topasses, Carpenters and Barbers must have normal colour vision.

4. Ears.—Hearing must be good in both ears and there should be no sign of suppurative disease. No hearing aid shall be permitted.

5. Skin.—There should be no evidence of acute or chronic skin disease or chronic ulceration.

6. Speech.—Speech should be without impediment.

7. Alimentary System.—(1) Candidates should have sufficient number of natural teeth (in healthy state) for mastication.

(2) Spleen should not be palpably enlarged and there should be no evidence of tenderness in the splenic area.

(3) Liver should not be palpable or tender.

(4) There should be no oral sepsis.

(5) There should be no sugar in urine.

(6) Candidates should not be suffering from haemorrhoids, fissures in ano, fistulae anal, hernia or bubonocoele or ischio-rectal abscess or hydrocele.

8. Cardio Vascular System.—(1) Blood pressure should not exceed 85 diastolic and 140 systolic.

(2) Candidates with no blood pressure (i.e. systolic below 100) should be rejected.

(3) There should be no sign of any cardiovascular disease.

9. Respiratory System.—Candidates should be free from all diseases of respiratory system. There should be no deformity of chest which may cause impediment to breathing.

10. Genito Urinary system.—There should be no evidence of genito-urinary disease or any abnormality.

11. Skeletal System.—(1) The function of all limbs should be within normal limits.

(2) There should be no evidence of serious deformity of the spinal column of the extremities.

12. Nervous System.—There should be no evidence of any disease of nervous system or of any mental disease.

13. Glandular System.—There should be no evidence of tuberculosis or other disease of the glandular system including the endocrine glands.

14. Notwithstanding anything prescribed in the aforesaid rules the Medical Authority and the Director, seamen's Employment Office in mutual agreement may, in cases of emergency or shortage of men of the requisite standards, relax for one voyage only, enforcement of the above standards of fitness, provided always that it is duly ensured that relaxation of any of the standards does not entail engagement of a seaman likely to be 'public health hazard.'

#### PART II

Standards of Physical Fitness for Examination subsequent to the first entry

1. Candidates should be free from evidence of any contagious or infectious disease. He should not be suffering from any disease which is likely to render him unfit for sea service or to endanger the health of the public.

Cases of healed tuberculosis may be allowed provided that a period of not less than six months has elapsed from the date of which the candidate was declared 'healed by a T.B. specialist. The certificate of fitness, issued in such a case shall be valid for 9 months only.

2. Age.—The age of retirement shall be 60.

The Director General of Shipping may, in consultation with the Seamen's Employment Board, Bombay and Calcutta, prescribe from time to time conditions under which seamen over the age of 60 years but not exceeding 65 can be employed to meet shortage in any category.

3. Eyes.—There should be no evidence of any morbid condition of either eye or the lids of either eye which may be liable to risk of aggravation or recurrence.

Standards of vision.—(A) Visual acuity.—The minimum standard of vision acuity shall be :—

Deck Department : (Except Bhandaries, Topasses, Barbers and Carpenters)

6/9 Binocular vision with or without glasses.

Engine Room Department : (Except Bhandaries and Topasses) with or without glasses.

6/12 in each eye or 6/9 in one eye and 6/18 in the other eye or 6/12 binocular vision.

Saloon Department : (Bhandaries, Topasses, Barbers and Carpenters) with or without glasses.

6/18 in each eye or 6/12 in one eye and 6/14 in the other eye or 6/18 binocular vision.

(B) Cases with vision in one eye.—Seamen with vision in one eye must have in the effective eye minimum visual acuity as under :—

Deck Department : (except Bhandaries, Topasses, Barbers and Carpenters)

6/9 with or without glasses.

Engine Deptt.

Saloon Deptt.

Topasses, Barbers, Carpenters.

6/12 with or without glasses.

4. Ears.—Hearing must be good in both ears and there should be no sign of suppurative disease. Hearing aid may be permitted.

5. Skin.—1. Cases of (a) acute skin disease; (b) chronic active skin disease; and (c) chronic ulceration, should be declared 'temporarily unfit'.

2. Cases of Chronic non-infectious and non-active skin diseases, should be passed.

6. Speech.—In case of a gross impediment to speech, caused as a result of some disease, the candidate should be declared 'temporarily unfit'. Minor defects in speech to be ignored.

Alimentary system.—(1) The candidate should have sufficient number of natural (healthy) and/or artificial teeth for mastication.

(2) Spleen enlargement should be not exceed two fingers below costal margin and there should be no evidence of tenderness.

(3) Liver may be slightly palpable but with no evidence of tenderness.

(4) There should be no evidence of gross oral sepsis.

(5) Candidates should not be suffering from diabetes. All cases of glycosuria should be fully investigated.

(6) Candidates should not be suffering from haemorrhoids, fissures in ano, fistulae anal, hernia or bubonocoele, or ischiorectal abscess.

Note.—If any of the six conditions mentioned above are not satisfied by a seaman he should be made temporarily unfit till necessary investigations have been carried out and defects rectified.

8. Cardio Vascular system.—(1) The blood pressure should be as shown below :

Systolic.—in principle 100+age; readings in excess without any evidence of kidney disease, as indicated below, may be accepted;

Maximum systolic as mentioned above + an excess to bring upto 150 in cases of those upto 35 years age; and upto 170 in cases of those above 35 years of age. In the latter two categories there should be review of the case after every voyage or 9 months whichever be longer.

Minimum diastolic—100.

(2) There should be no sign of gross arteriosclerosis.

(3) There should be no evidence of enlargement of heart or chronic heart disease.

(4) There should be no evidence of chronic valvular disease of the heart. Cases of 'murmur' should be investigated and pending final result declared 'temporarily unfit'.

(5) Candidates suffering from varicose veins in a marked degree should be temporarily rejected.

(6) Cases of Arrhythmia.—except sinus arrhythmia should be investigated and the candidates should be temporarily rejected.

9. Respiratory System.—Candidates should be free from all diseases of the respiratory system. In the event of any such disease the candidate should be declared 'temporarily unfit'.

10. Genito Urinary System.—There should be no evidence of genito-urinary disease. In the event of any such disease the candidate should be declared 'temporarily unfit'.

11. Skeletal system.—(1) The function of all limbs should be within normal limits.

(2) There should be no evidence of serious deformity of the spinal column or of the extremities.

12. Nervous System.—There should be no evidence of any disease of nervous system or of any mental disease. In the event of any such disease the candidate should be declared 'temporarily unfit'.

13. Glandular System.—There should be no evidence of tuberculosis or other disease of the glandular system including the endocrine glands.

14. Notwithstanding anything prescribed in the aforesaid rules the Medical Authority and the Director, Seamen's Employment Office in mutual agreement may relax enforcement of any of the above standards of fitness if the seaman concerned is considered physically fit to perform satisfactorily his assigned duties on board ship and is constitutionally fit but has some physical defects, e.g. loss of 3 fingers or loss of thumbs etc. if such defects are not likely to interfere with his working efficiency.

#### ANNEXURE 'B'

##### Certificate of Physical Fitness

[See rule 10(1)]

Date of examination:

Name :

Father's name :

Age :

Identification marks :

Medical Roster No.

Registration No.

C.D.C. No.

1.

2.

3.

Result of the medical examination :

Signature or thumb impression of seaman.

Office stamp

Place

Date

Signature of the Medical Authority

NOTE : In case a candidate is declared unfit—reasons for unfitness to be indicated.

[No. SW/MWS-21/83-MT.]

S. SYNGHAL, Under Secy.

परिवहन मंत्रालय

(रेल विभाग)

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 789 :—सिविल प्रक्रिया संहिता 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश XXVII के नियम 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा तत्कालीन रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) में भारत सरकार की दिनांक 21 फरवरी, 1983 की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 199 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में,

(1) मद 2 में:—

(क) पैराग्राफ शुरू करने के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाये:—

"2. अनुसंधान अधिकाधिक एवं मानक संगठन, प्रशिक्षण संस्थान तथा रेल सम्पर्क अधिकारी को छोड़कर, रेलों की सभी संस्थापनाओं, मेट्रो रेल, चित्तोजन रेल इंजन कारखाना, सवारी डिब्बा कारखाना, पहिया एवं धुरा संयंत्र, डीजल पुर्जा कारखाना, महानगर परिवहन परियोजना, रेल विद्युतीकरण, कारखाना आधुनिकीकरण केन्द्रीय संगठन, रेल सवारी डिब्बा कारखाना, कपूरथला और भारतीय रेलों की परिचालन सूचना प्रणाली के केन्द्रीय संगठन"

(ख) उप मद (18) और (19) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाये अर्थात्:—

"(xviii) (क) उप महानिरीक्षक, रेल सुरक्षा बल।

(ख) महानिरीक्षक, रेल सुरक्षा बल।

(ग) अतिरिक्त महानिरीक्षक, रेल सुरक्षा बल।

(xix) वरिष्ठ कमांडेंट, रेल सुरक्षा बल।"

(ग) उप मद (33) के बाद, निम्नलिखित उप मदों को सम्मिलित किया जाये, अर्थात्:—

(lxxxiii) उप प्रबंधक (एम आई एस), रेल सवारी डिब्बा कारखाना, कपूरथला।

(lxxxiv) प्रशासनिक अधिकारी एवं जन सम्पर्क अधिकारी, रेल सवारी डिब्बा कारखाना, कपूरथला।

(lxxxv) विशेष कार्य अधिकारी, रेल सवारी डिब्बा कारखाना, कपूरथला।

(lxxxvi) मुख्य परियोजना प्रशासक, भारतीय रेलों की परिचालन सूचना प्रणाली।

(lxxxvii) मुख्य परिचालन प्रबंधक, भारतीय रेलों की परिचालन सूचना प्रणाली।

(lxxxviii) मुख्य दूर-संचार प्रबंधक, भारतीय रेलों की परिचालन सूचना प्रणाली।

(lxxxix) मुख्य इ. डा. प. प्रणाली प्रबंधक, भारतीय रेलों की परिचालन सूचना प्रणाली।

(xc) विशेष कार्य अधिकारी, दूर-संचार, भारतीय रेलों की परिचालन सूचना प्रणाली।

(xci) अपर मुख्य दूर-संचार व्यवस्थापक, भारतीय रेलों की परिचालन सूचना प्रणाली।

(II) मद iv में, उप-मद (v) के बाद, निम्नलिखित सम्मिलित किया जाये, अर्थात्:—

"(vi) प्रोफेसर, प्रशिक्षण संस्थान [सं. इ. (जी)/82-एल एल 2/2] टी. के. बालसुब्रामण्यम, संयुक्त निदेशक, स्थापना (कल्याण) रेलवे बोर्ड।

(Department of Railways)

(Railway Board)

New Delhi, the 3rd September, 1986

G.S.R. 789.—In exercise of the powers conferred by rule 2 of the Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following amendments in the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Railways (Railway Board) No. G.S.R. 199, dated the 21st February, 1983, namely:—

In the Schedule to the said notification

(i) in item 2:—

(a) for the opening paragraph, the following shall be substituted, namely:—

"2. All establishments of the Railways including Metro Railway, Chittaranjan Locomotive Works, Integral Coach Factory, Wheel and

Axle Plant, Diesel Component Works, Metropolitan Transport Project, Railway Electrification, Central Organisation for Modernisation of Workshops, Rail Coach Factory, Kapurthala and Central organisation for the operations information system of Indian Railways, except the Research Designs and Standards Organisation, Training Institutes and the Railway Liaison Officer;"

(b) for sub-items (xviii) and (xix) the following shall be substituted, namely:—

"(xviii) (a) Deputy Inspector General, Railway Protection Force.

(b) Inspector General, Railways Protection Force.

(c) Additional Inspector General, Railway Protection Force."

(xix) Senior Commandant, Railway Protection Force.

(c) after sub-items (lxxxii), the following sub-items shall be inserted namely:—

"(lxxxiii) Deputy Manager (MIS), Rail Coach Factory, Kapurthala

(lxxxiv) Administrative Officer-cum-Public Relations Officer, Rail Coach Factory, Kapurthala

(lxxxv) Officer on Special Duty, Rail Coach Factory, Kapurthala

(lxxxvi) Chief Project Administrator, Operations Information System of Indian Railways

(lxxxvii) Chief Operation Manager, Operations Information System of Indian Railways

(lxxxviii) Chief Telecommunication Manager, Operations Information System of Indian Railways

(lxxxix) Chief EDP Systems Manager, Operations Information System of Indian Railways

(xc) Officer on Special Duty, Telecom, Operations Information System of Indian Railways

(xci) Additional Chief Telecommunication Manager, Operations Information System of Indian Railways.

(ii) in item 4, after sub-item (v), the following sub-item shall be inserted, namely:—

"(v) Professors, Training Institute".

[No. E(G)/82-LL2/2]

T. K. BALASUBRAMANIAN, Jr. Director,

Establishment (Welfare) Railway Board.

### अम मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 1986

का. नि. 789.—केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 95 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्मचारी राज्य बीमा निगम के साथ परामर्श करने के पश्चात् कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में और संशोधन करना चाहती है, जैसा कि उक्त धारा की उप-धारा (1) में अपेक्षित है, प्रस्तावित संशोधनों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है, जिनके ऊपर प्रभावित होने की संभावना है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप उस तारीख से, जिसकी वह सरकारी गजट में प्रकाशित किया जाता है, वैतालीस दिनों के अग्रसर पर या उसके पश्चात् प्रकाशित किया जाएगा।

2. इस प्रकार निदिष्ट अधिष्ठ के अन्दर उक्त प्राहप के बारे में जो भी आक्षेप या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

#### प्राहप नियम

1. इन नियमों का नाम कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) संशोधन नियम 1986 है।

2. कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में:—

(क) नियम 1 के उप-नियम (2) में “जम्मू और कश्मीर राज्य को छोड़कर” शब्दों का लोप कर दिया जाएगा. और

(ख) नियम 21 के उप-नियम (1) में,

(I) “या ऐसे अनुसूचित बैंक जो इस प्रयोजन हेतु केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किया जाय” शब्दों के स्थान पर “या राष्ट्रीयकृत बैंक” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

(II) परन्तु के बाद निम्नलिखित स्पष्टीकरण जोड़ दिया जाएगा अर्थात् :—

स्पष्टीकरण : “राष्ट्रीयकृत बैंक” से अभिप्राय बैंककारी कम्पनी (उपक्रमों का अर्जन और अन्तरण) अधिनियम, 1970 में दी गई परिभाषा के अनुसार तत्स्थानी नया बैंक या बैंककारी कम्पनी (उपक्रमों का अर्जन और अन्तरण) अधिनियम, 1980 की पहली अनुसूची में निदिष्ट तत्स्थानी नया बैंक है।”

[फा. सं. एस-37012/6/84-एच.आई. (एस. एस-1)]  
ए. के. भट्टराई, अवर सचिव

#### MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 28th August, 1986

G.S.R. 790.—The following draft of rules further to amend the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950, which the Central Government, after consultation with the Employees' State Insurance Corporation, proposes to make in exercise of the powers conferred by section 95 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), is hereby published as required by sub-section (1) of the said section, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after forty five days from the date of its publication in the Official Gazette.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person in respect of the said draft within the period so specified will be considered by the Central Government.

#### DRAFT RULES

1. These rules may be called the Employees' State Insurance (Central) Amendment Rules, 1986.

2. In the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950:

(a) in sub-rule (2) of rule 1, the words, “except the State of Jammu & Kashmir” shall be omitted; and

(b) in sub-rule (1) of rule 21 :

(i) for the words, “or such scheduled bank, as may be approved for this purpose by Central Government,” the words “or the Nationalised Banks” shall be substituted;

(ii) after the proviso the following Explanation shall be inserted, namely :—

Explanation :—“Nationalised Bank” means a corresponding new bank as defined in the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 or a corresponding new bank specified in the First Schedule to the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1980.”

[F. No. S-37012/6/84-HI(SS-I)]

A. K. BHATTARAI, Under Secy.